

**Determinazione del Dirigente
Risorse Umane**

Determ. n. 695 del 15/11/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI, MEDIANTE CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A PERSONALE DI CAT. D, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

Richiamato il Decreto Sindacale n°25 del 22/09/2021 avente ad oggetto: "Conferimento di incarichi ad interim";

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 -così come modificato dall'art. 11 del d.l. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114 - prevede che: *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;
- l'art. 110, al comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *"I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale"*;

Vista la deliberazione Giunta Comunale n. 121/2021 di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021/2023, che prevede tra gli altri, la copertura del posto di Alta specializzazione presso il Servizio Affari Generali;

Considerato quindi che occorre procedere alla più rapida copertura dell'incarico, strategico per il buon andamento dell'azione amministrativa dell'ente e per il perseguimento degli obiettivi

prefissati, conferendo un incarico di Alta Specializzazione a personale di cat.D, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 38 del del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 57 dell'8 aprile 2014 e s.m.i.,

Considerato che la procedura di assunzione ai sensi dell'art.110 T.U.E.L. ha natura non concorsuale, ma comunque di tipo selettivo. Infatti l'art.110, comma 1, T.U.E.L., regolante la procedura, prevede che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. << *Per quanto rivestita di forme atte a garantire pubblicità, massima partecipazione e selezione effettiva dei candidati, la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle "procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni* (cfr..Consiglio di Stato sentenza Sez. V del 29.5.2017)>>,

Visti:

- la vigente normativa in materia di assunzione di personale;
- il D. Lgs. n. 165/2001 ;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (in G.U. n. 227 del 28-9-2000 - Suppl. Ordinario n. 162 - in vigore dal 13.10.2000);
- la legge n.241/1990
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Corsico approvato con delibera di G.C. n. 57 del 8/04/2014

Ritenuto pertanto di avviare la procedura selettiva per la copertura del posto in oggetto,

Visto lo schema di avviso allegato al presente atto, nel quali sono precisati i requisiti richiesti agli aspiranti concorrenti;

Dato atto di non trovarsi in alcuna situazione d'incompatibilità in relazione al presente atto;

Visto il Decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, art. 107, che disciplina le competenze dei Dirigenti;

D E T E R M I N A

1. di avviare le procedure per la copertura della posizione di Responsabile del Servizio AFFARI GENERALI, conferendo un incarico di Alta Specializzazione a personale di cat. D, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 38 del del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 57 dell'8 aprile 2014 e s.m.i., con le modalità stabilite e specificate nell'allegato avviso;
2. di pubblicare per 10 giorni l'avviso di selezione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;
3. di dare atto che la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di cui trattasi sarà nominata con successivo atto;
4. di dare atto che la presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente .

Sottoscritta dal Dirigente
(BERTEZZOLO UMBERTO)
con firma digitale