

**Determinazione del Dirigente
Risorse Umane**

Determ. n. 553 del 16/09/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO CONTABILITA' BILANCIO PARTECIPATE SIT E PERSONALE, CONFERENDO UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A PERSONALE DI CAT. D, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Richiamato il Decreto Sindacale n°4 del 21/01/2021 avente ad oggetto: "Conferimento al Segretario Generale Dott. Paolo Bertazzoli dell'incarico di Direzione dei Servizi denominati Organizzazione e Risorse Umane, Controlli Interni- Anticorruzione a decorrere dal 20/1/2021";

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 -così come modificato dall'art. 11 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114 - prevede che: *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;
- l'art. 110, al comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *"I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale"*;

Considerato che dal 16/09/2021 risulta vacante la posizione di responsabile del servizio CONTABILITÀ BILANCIO PARTECIPATE SIT PERSONALE;

Considerato che occorre procedere alla più rapida copertura dell'incarico, strategico per il buon andamento dell'azione amministrativa dell'ente e per il perseguimento degli obiettivi prefissati; Considerato che, allo stato attuale, l'amministrazione ritiene opportuno provvedere la sostituzione della posizione conferendo un incarico di Alta Specializzazione a personale di cat.D, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 38 del del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 57 dell'8 aprile 2014 e s.m.i.,

Considerato che la procedura di assunzione ai sensi dell'art.110 T.U.E.L. ha natura non concorsuale, ma comunque di tipo selettivo. Infatti l'art.110, co.1, T.U.E.L., regolante la procedura, prevede che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. << *Per quanto rivestita di forme atte a garantire pubblicità, massima partecipazione e selezione effettiva dei candidati, la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle "procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni* (cfr..Consiglio di Stato sentenza Sez. V del 29.5.2017)>>.,

Visti:

- la vigente normativa in materia di assunzione di personale;
- il D. Lgs. n. 165/2001 ;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (in G.U. n. 227 del 28-9-2000 - Suppl. Ordinario n. 162 - in vigore dal 13.10.2000);
- la legge n.241/1990
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Corsico approvato con delibera di G.C. n. 57 del 8/04/2014

Ritenuto pertanto di avviare la procedura selettiva per la copertura del posto in oggetto,

Visto lo schema di avviso allegato al presente atto, nel quali sono precisati i requisiti richiesti agli aspiranti concorrenti;

Dato atto di non trovarsi in alcuna situazione d'incompatibilità in relazione al presente atto;

Visto il Decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, art. 107, che disciplina le competenze dei Dirigenti;

D E T E R M I N A

1. di avviare le procedure per la copertura della posizione di responsabile del servizio CONTABILITÀ BILANCIO PARTECIPATE SIT e PERSONALE, conferendo un incarico di Alta Specializzazione a personale di cat. D, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 38 del del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 57 08/04/2014 e s.m.i., con le modalità stabilite e specificate nell'allegato avviso;
2. di pubblicare per quindici (15) giorni l'avviso e lo schema di domanda all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso
3. di dare atto che la Commissione esaminatrice del concorso pubblico di cui trattasi sarà nominata con atto successivo;
4. di dare atto che la presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio *on line* e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Sottoscritta dal Segretario generale con
funzioni di Dirigente al Personale
(BERTAZZOLI PAOLO)
con firma digitale

