



**CITTA'
DI CORSICO**

**RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE
ANNO 2021**

PREMESSE

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder (utilizzatori dei servizi – portatori di interesse), interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2021, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La stessa, così come indicato dall'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, è redatta sulla base dei soli principi identificati dalla vigente normativa in materia e dalle diverse Linee Guida ANAC e Ministeriali ad oggi emanate per le Pubbliche Amministrazioni Centrali.

Più in dettaglio, la Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e dei singoli dirigenti, raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Sotto un profilo generale, la stesura del documento è stata ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

Per i dati di carattere economico-finanziario si richiama poi l'applicazione dei principi contabili delle norme vigenti.

La Relazione è validata dal Nucleo di valutazione ed è approvata dalla Giunta comunale.

Questo documento risponde alla necessità di individuare e valutare le performance del Comune di Corsico, affinché si renda conto ai cittadini delle attività svolte e si abbia una costante tensione al miglioramento, il tutto in un'ottica di massima diffusione dei contenuti nel rispetto del principio di trasparenza.

1. CONOSCERE PER GOVERNARE – L'IDENTITÀ

Il contesto "esterno" di riferimento

Corsico è un Comune della prima cintura di Milano con una superficie di 5,42 Km². e si caratterizza per essere inserito in sistema metropolitano caratterizzato da elevate densità abitative. Sotto il profilo territoriale non esiste più soluzione di continuità tra Milano e i comuni di prima cintura, si è costituita una città "estesa" metropolitana al cui interno però si delineano altre formazioni urbane dotate di propria riconoscibilità e centralità

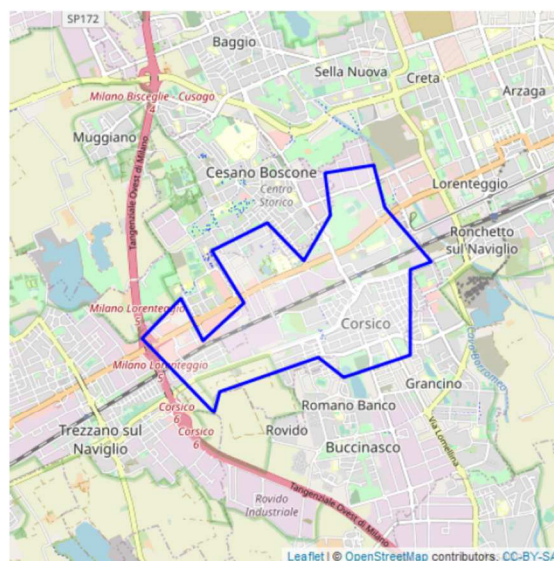
(Fonte: Città metropolitana – annuario statistico 2021)

Tabella 7 - Graduatoria decrescente dei primi dieci Comuni con maggiori densità abitative (dati provvisori al 1° gennaio 2021)

Comune	Densità ab/kmq	Popolazione residente 1.1.2021	Saldo Naturale	Saldo Migratorio
Bresso	7.792,69	26.358	-237	219
Milano	7.693,59	1.397.715	-8.249	-278
Sesto San Giovanni	6.888,36	80.589	-573	-544
Corsico	6.219,74	33.321	-248	-100
Cesano Boscone	5.941,66	18.311	-159	135
Cusano Milanino	5.881,85	23.168	-134	-157
Cinisello Balsamo	5.779,26	73.537	-374	-231
Cologno Monzese	5.556,52	46.687	-335	22
Cormano	4.516,70	20.205	-159	16
Baranzate	4.218,69	11.717	-38	-83

Corsico

Grosso Borgo nella prima cintura intorno al Capoluogo, lambito dalla tangenziale ovest ed attraversato dal Naviglio Grande. Se si osserva l'ultimo decennio, l'andamento demografico risulta in leggera decrescita con un valore pari a circa il -3,8% tra il 2012 ed il 2020, inferiore rispetto alla zona omogenea di appartenenza. Dal confronto con l'anno precedente emerge che la popolazione è diminuita con una variazione percentuale del -1%. A tale risultato ha contribuito un saldo naturale negativo ed un saldo migratorio negativo. Volendo contestualizzare questa dinamica, la zona omogenea di appartenenza ha registrato un lieve decremento della popolazione pari al -2,3% ed ha un valore negativo per il saldo naturale e un valore positivo per il saldo migratorio, pari rispettivamente a -1.098 e 88. L'indice di vecchiaia si attesta a 200,4, ovvero c'è uno squilibrio sugli anziani (65 anni e più) rispetto alla popolazione giovane (0-14 anni), ed è superiore rispetto alla zona omogenea di appartenenza. Infine la percentuale di residenti stranieri è del 16,1%, superiore rispetto alla zona omogenea di appartenenza.



Indicatori territoriali 2020	
Altitudine mediana	m.116
Altitudine minima	m.113
Altitudine massima	m.121
Superficie territoriale	Kmq. 5,4
Densità demografica	Ab/Kmq. 6220,1

Dati di sintesi sulla struttura territoriale dell'area.

Indicatori demografici		
Popolazione res. (31.12.2020)	33.321	
Elettori (26.05.2019)	25.712	77,2%
Coniugati (01.01.2020)	15.550	46,7%
Divorziati (01.01.2020)	1.358	4,1%
Vedovi (01.01.2020)	2.774	8,3%
Celibi e nubili (01.01.2020)	13.987	42,0%

Popolazione residente, elettori e popolazione per stato civile.

Residenti - totale	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Dato al 31 dicembre	34.621	35.196	35.233	35.032	34.891	34.727	33.553	33.669	33.321
Nati	325	325	301	288	299	303	279	239	263
Morti	349	345	333	370	329	408	345	361	511
Saldo mov. naturale	-24	-20	-32	-82	-30	-105	-66	-122	-248
Iscritti	2.871	2.355	1.557	1.444	1.373	1.692	1.716	1.858	1.353
Cancellati	1.866	1.760	1.488	1.563	1.484	1.751	1.662	1.620	1.453
Saldo mov. migratorio	1.005	595	69	-119	-111	-59	54	238	-100

Popolazione residente (complessiva) a fine anno e principali componenti del bilancio demografico annuale (esclusi gli aggiustamenti statistici censuari). Serie storiche.

Residenti - stranieri	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Dato al 31 dicembre	4.628	5.207	5.293	5.265	5.183	5.355	5.107	5.416	5.372
Nati	92	107	94	90	81	111	87	94	85
Morti	2	3	1	4	1	5	1	4	4
Iscritti	1.345	1.228	817	734	554	711	767	835	442
Cancellati	654	649	731	762	716	645	697	604	567

Popolazione straniera residente a fine anno e principali componenti del bilancio demografico annuale (esclusi gli aggiustamenti statistici censuari). Serie storiche.

L'andamento demografico della popolazione residente si riassume al 31/12/2021 come segue

Analisi demografica		
Popolazione legale al censimento (2011)	n° 33.640	
Popolazione residente al 31 dicembre 2020 Totale Popolazione	n° 34.968	
di cui:	n° 16.782	
maschi	n° 18.186	
femmine	n° 16.299	
nuclei familiari	n° 7	
comunità/convivenze		
Popolazione al 1.1.2020 Totale Popolazione	n° 35.104	
Nati nell'anno	n° 266	
Deceduti nell'anno	n° 484	
saldo naturale	n° - 218	
Immigrati nell'anno	n° 1.453	
Emigrati nell'anno	n° 1.413	
saldo migratorio	n° 40	
Popolazione al 31.12.2020 Totale Popolazione	n° 34.968	
di cui:	n° 1.967	
In età prescolare (0/6 anni)	n° 2.499	
In età scuola obbligo (7/14 anni)	n° 4.837	
In forza lavoro 1 ^a occupazione (15/29 anni)	n° 17.171	
In età adulta (30/65 anni)	n° 8.494	
In età senile (oltre 65 anni)		
Popolazione massima insediabile come da strumento urbanistico vigente	Abitanti entro il 31/12/2021	n.° 34.635

Trend storico popolazione	2016	2017	2018	2019	2020	2021
In età prescolare (0/6 anni)	1.511	1.474	1.447	1.878	1.967	1.888
In età scuola obbligo (7/14 anni)	3.069	3.097	3.120	2.431	2.499	2.453
In forza lavoro 1 ^a occupazione (15/29anni)	4.654	4.576	4.626	4.578	4.837	4.861
In età adulta (30/65 anni)	16.690	16.585	16.501	16.362	17.171	17.044
In età senile (oltre 65 anni)	9.108	9.159	9.033	8.420	8.494	8.389
Totale					34.968	34.635

(FONTE: ANAGRAFE COMUNALE)

Una brevissima analisi del contesto socio economico è riassumibile nei dati che seguono:

CONTRIBUENTI PER SCAGLIONI DI REDDITO IMPONIBILE PER ANNO D'IMPOSTA 2020 (dichiarazione 2021): Redditi e principali variabili Irpef su base comunale

Numero contribuenti	25.564,00
Reddito da fabbricati - Frequenza	13.005,00
Reddito da fabbricati - Ammontare in euro	10.151.716,00
Reddito da lavoro dipendente e assimilati - Frequenza	14.484,00
Reddito da lavoro dipendente e assimilati - Ammontare in euro	315.490.164,00
Reddito da pensione - Frequenza	9.269,00
Reddito da pensione - Ammontare in euro	186.539.281,00
Reddito da lavoro autonomo (comprensivo dei valori nulli) - Frequenza	181,00
Reddito da lavoro autonomo (comprensivo dei valori nulli) - Ammontare in euro	8.476.018,00
Reddito di spettanza dell'imprenditore in contabilita' ordinaria (comprensivo dei valori nulli) - Frequenza	29,00
Reddito di spettanza dell'imprenditore in contabilita' ordinaria (comprensivo dei valori nulli) - Ammontare in euro	855.495,00
Reddito di spettanza dell'imprenditore in contabilita' semplificata (comprensivo dei valori nulli) - Frequenza	558,00
Reddito di spettanza dell'imprenditore in contabilita' semplificata (comprensivo dei valori nulli) - Ammontare in euro	11.453.160,00
Reddito da partecipazione (comprensivo dei valori nulli) - Frequenza	647,00
Reddito da partecipazione (comprensivo dei valori nulli) - Ammontare in euro	10.057.393,00
Reddito imponibile - Frequenza	24.579,00
Reddito imponibile - Ammontare in euro	532.510.300,00

(FONTE:Ministero dell'Economia e delle Finanze. Dipartimento delle Finanze)

Economia insediata: Il modello di sviluppo economico e territoriale di Corsico è quello tipico della "frangia" delle grandi città industriali dei paesi occidentali. Si tratta però di una delle realtà dell'hinterland sud milanese che ha maggiormente subito trasformazioni in tutti i settori dell'economia, dal primario agricolo al secondario industriale fino al terziario direzionale. La forte crisi dell'economia italiana ha determinato uno "spopolamento" delle aree industriali manifatturiere, anche se non sono mancati esempi di riconversione. Sono ancora presenti realtà multinazionali di progettazione, sviluppo e ricerca; tra queste, la Parker Hannifin Italy, multinazionale americana che opera nel settore biomedicale ed Amec Foster Wheeler, società d'ingegneria operante nel campo dell'energia.

Non manca anche un tessuto artigianale che ha reagito alla crisi e sta riprendendo posizionamento sul mercato. Anche l'ambito commerciale non è rimasto immune dalla

crisi, con il cambiamento di alcune realtà lungo l'asse della nuova vigevanese; tra i più grossi insediamenti, si annoverano Ikea, Leroy Merlin, Kiabi, Esselunga, Decathlon, Poltronesofà, Porcellanosa Lombardia.

Il tessuto sociale: i dati demografici e socio culturali evidenziano un mix sociale: la differenza di fasce di età (adolescenti/anziani), le diverse condizioni abitative (proprietario/inquilino), le differenti condizioni economiche, sociali e culturali (realtà multietniche/realtà associative). Il quadro d'insieme denota che tutte queste differenze coesistenti, se opportunamente indirizzate, rappresentano una risorsa per un nuovo sviluppo e per la rinascita del quartiere.

Il territorio si caratterizza per una forte presenza di associazioni di volontariato.

La città offre una molteplicità di impianti sportivi e di iniziative culturali che polarizzano gli interessi di un elevato numero di cittadini.

L'offerta scolastica è di alto livello essendo il Comune sede degli Istituti Superiori che accentrano la popolazione di una gran parte sud ovest di Milano.

E' molto sviluppato anche il livello di coinvolgimento e di partecipazione attiva dei cittadini alla vita pubblica attraverso i centri civici dei quartieri e i centri di animazione per i giovani e per gli anziani.

Il tessuto sociale si presenta pertanto fondamentalmente "sano", le istituzioni pubbliche svolgono ancora un ruolo "riconosciuto" dai cittadini in un quadro di corrette relazioni pubblico/private.

Di seguito si forniscono le tendenze del mercato del lavoro nel territorio corsichese (*Fonte Città metropolitana – annuario statistico 2021*)

La tendenza del mercato del lavoro nel comune di Corsico

Le tabelle dettagliano (rispettivamente, su base annuale annuale e mensile) il volume complessivo degli avviamenti (ossia le nuove attivazioni contrattuali), il numero dei lavoratori avviati e quello dei datori di lavoro che hanno comunicato delle assunzioni. Il grafico, invece, riporta la dinamica degli avviamenti in relazione alla tipologia contrattuale che caratterizza i rapporti lavorativi instauratisi nel periodo. Si ricorda che, mentre per gli avviamenti la somma dei volumi mensili coincide con totale annuale, negli altri casi non vi è questa corrispondenza poichè al crescere dell'orizzonte temporale considerato aumenta il numero dei casi in cui, in capo ad un medesimo lavoratore (o datore di lavoro), si contano più eventi lavorativi.

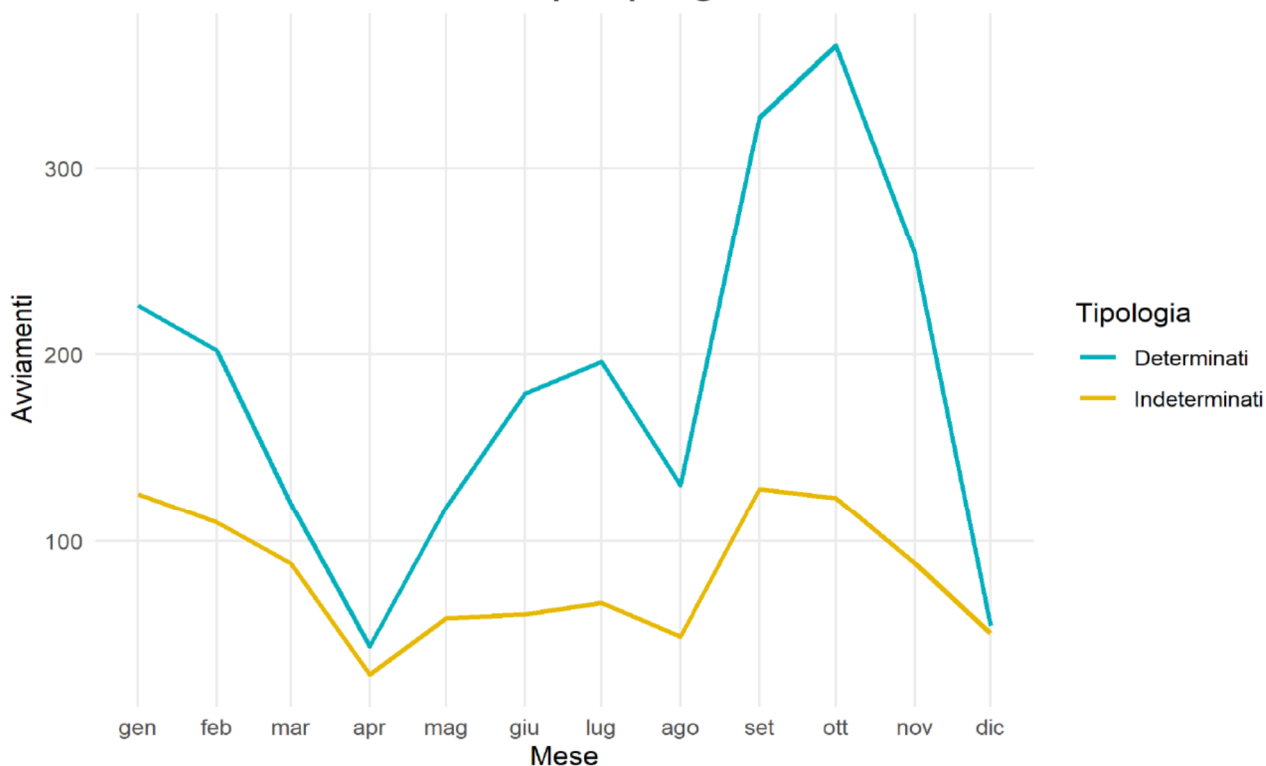
	Comune		Zona omogenea		Città metropolitana	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Avviamenti	3.964	3.195	51.358	34.187	866.328	577.592
Lavoratori avviati	3.339	2.689	34.810	26.873	473.906	375.743
Datori di lavoro	686	721	5.731	5.679	89.783	91.170

Dati di sintesi sui flussi occupazionali. Anni 2019 e 2020. Area: Corsico e confronti territoriali

Mese	Avviamenti		Lavoratori avviati		Datori di lavoro	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
gennaio	430	351	410	334	149	151
febbraio	331	312	309	290	154	136
marzo	331	208	305	198	131	126
aprile	353	73	328	69	143	39
maggio	339	177	325	174	123	89
giugno	341	240	322	229	133	119
luglio	317	263	300	252	106	128
agosto	140	179	127	167	66	66
settembre	497	455	480	432	156	157
ottobre	380	489	360	458	172	167
novembre	314	342	297	320	148	126
dicembre	191	106	184	104	108	63

Andamento mensile del numero degli avviamenti al lavoro, dei lavoratori avviati e dei datori di lavoro con avviamenti. Anni 2019 e 2020. Area: Corsico

Avviamenti al lavoro registrati nel 2020 nel comune di Corsico per tipologia contrattuale



La situazione economica e patrimoniale del Comune di Corsico

L'esercizio 2021 si chiude con il risultato di competenza di parte corrente positivo pari a € 3.876.000,34.

Nel complesso, il totale delle spese finali, comprensivo delle relative quote del fondo pluriennale vincolato dei primi tre titoli delle uscite, si è attestato a € 31.703.386,19 nel complesso degli impegni e a € 25.819.556,66 dei pagamenti.

Dal lato delle risorse, si è registrato invece un ammontare delle entrate finali, dato dalla somma dei primi cinque titoli delle entrate, pari a € 29.072.062,27 nel complesso degli accertamenti e a € 28.728.823,67 in termini di incassi, che unitamente alle entrate da accensione prestiti e alle anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere e alle entrate per partite di giro e conto terzi hanno condotto a un totale delle entrate dell'esercizio pari a € 40.903.775,22 e a un totale di incassi complessivi pari a € 32.935.329,80.

Va osservato come il totale delle entrate e delle uscite per conto terzi non vada a rilevare sui saldi significativi in materia di finanza pubblica perché afferente voci di flusso rispetto alle quali l'ente si comporta come sostituto di imposta (ritenute su redditi da lavoro dipendente) o come semplice tesoriere (trasferimenti in conto terzi, depositi di terzi: quest'ultima voce rileva, in particolare, per la quota dei depositi di privati trattenuti ai sensi della recente normativa in materia di appalti).

ENTRATE	ACCERTAMENTI	INCASSI	SPESE	IMPEGNI	PAGAMENTI
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio		41.541.131,35			
Utilizzo avanzo di amministrazione <i>di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità</i>	4.516.175,10 0,00		Disavanzo di amministrazione	0,00	
Fondo pluriennale vincolato di parte corrente	1.712.183,02				
Fondo pluriennale vincolato in c/capitale <i>di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale finanziato da debito</i>	1.446.601,06 0,00				
Fondo pluriennale vincolato per incremento di attività finanziarie	0,00				
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e	19.043.823,93	19.344.341,66	Titolo 1 - Spese correnti	25.467.695,80	24.422.150,25
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	2.981.644,56	3.058.128,46	Fondo pluriennale vincolato di parte corrente	1.322.593,83	
Titolo 3 - Entrate extratributarie	6.275.834,46	5.389.594,23	Titolo 2 - Spese in conto capitale	1.809.819,28	1.390.406,41
Titolo 4 - Entrate in conto capitale	770.759,32	936.759,32	Fondo pluriennale vincolato in c/capitale <i>di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale finanziato da debito</i>	3.033.277,28 0,00	
Titolo 5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	Titolo 3 - Spese per incremento di attività finanziarie Fondo pluriennale vincolato per attività finanziarie	70.000,00 0,00	7.000,00
Totale entrate finali.....	29.072.062,27	28.728.823,67	Totale spese finali.....	31.703.386,19	25.819.556,66
Titolo 6 - Accensione di prestiti	0,00	0,00	Titolo 4 - Rimborso di prestiti <i>Fondo anticipazioni di liquidità</i>	269.932,38 0,00	274.166,65
Titolo 7 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	Titolo 5 - Chiusura Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00
Titolo 9 - Entrate per conto di terzi e partite di giro	4.156.753,77	4.206.506,13	Titolo 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	4.156.753,77	4.185.041,31
Totale entrate dell'esercizio	33.228.816,04	32.935.329,80	Totale spese dell'esercizio	36.130.072,34	30.278.764,62
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	40.903.775,22	74.476.461,15	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	36.130.072,34	30.278.764,62
DISAVANZO DI COMPETENZA	0,00		AVANZO DI COMPETENZA/FONDO DI CASSA	4.773.702,88	44.197.696,53
TOTALE A PAREGGIO	40.903.775,22	74.476.461,15	TOTALE A PAREGGIO	40.903.775,22	74.476.461,15

La gestione di competenza ha portato, come appena rilevato, ad un avanzo pari a € 3.876.000,34. Con il termine "gestione di competenza" si fa riferimento a quella parte della gestione ottenuta considerando solo le operazioni finanziarie relative all'esercizio in corso, senza, cioè, esaminare quelle generate da fatti accaduti negli anni precedenti e non ancora conclusi.

Questa gestione evidenzia, infatti, il risultato ottenuto quale differenza tra gli accertamenti e gli impegni dell'esercizio, a loro volta distinti in una gestione di cassa ed in una dei residui, con risultati parziali che concorrono alla determinazione del risultato totale.

Dal lato della spesa, sulla gestione di competenza hanno inciso in particolare:

- il valore dei redditi da lavoro dipendente, pari a € 7.235.855,96, indicativo dell'incidenza delle spese di personale sul totale delle spese correnti, al netto del valore inerente l'imposta regionale sulle attività produttive riportata per natura nell'ambito del macroaggregato 1.2;
- le spese per acquisto di beni e servizi, pari a € 15.906.859,62 sulle quali hanno inciso, tanto in termini programmatici che di gestione, le misure di contenimento previste nel complesso per i consumi intermedi quanto, in particolare, su talune specifiche voci quali l'utilizzo e il noleggio delle auto di servizio (carburanti, noleggio), le spese per consulenze e per manutenzione, le spese per formazione non obbligatoria. Sull'argomento appare importante rilevare come l'emergenza pandemica e le conseguenti disposizioni riguardanti gli enti locali previste nella legge di bilancio 2021 (legge 178/2020), dal decreto milleproghe (D.L. 183/2020), unitamente a quelle introdotte dai vari decreti Covid-19, in seguito alla dichiarazione del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 dello stato di emergenza sanitaria, hanno inciso sul bilancio 2021, pertanto ciò ha richiesto:
 - la rimodulazione delle risorse umane in funzione della necessità di adottare forme di lavoro da remoto, oltre a rimediare ad assenze del personale per malattie;
 - l'adozione di misure adeguate per fronteggiare i disagi e le problematiche della cittadinanza.
- le spese in conto capitale che per l'esercizio 2021 si sono attestate a € 1.809.819,28.

La gestione dei residui evidenzia un decremento dei residui attivi, che si attestano alla fine dell'esercizio a € 7.280.151,12 e un incremento di quelli passivi che si attestano a € 9.432.144,48.

Variazioni di bilancio

Le variazioni di bilancio costituiscono uno degli strumenti di programmazione degli enti locali.

Rispetto al passato va rilevato come le stesse, seguendo l'articolazione del bilancio, dal lato della spesa, in missioni e programmi, possono determinarsi non solo per una inesatta previsione di spesa quanto anche per una diversa allocazione, in corso di esercizio, del personale tra i centri di costo che caratterizzano l'amministrazione.

Ciò premesso, le variazioni di bilancio intervengono a sopperire possibili deficiarietà di bilancio derivanti, in particolare, da eventi imprevisi, quali, ad esempio, tagli ai trasferimenti a favore dell'ente non preventivabili in sede di approvazione del bilancio di previsione.

Ciò premesso, nel corso del 2021, l'ente è dovuto intervenire in sede di bilancio non solo in fase di assestamento, come si evince nel paragrafo successivo, ma in ulteriori occasioni per tener conto delle esigenze sopravvenute di bilancio rispetto a quelle originariamente programmate.

Tra queste si segnalano le seguenti:

- Deliberazione Consiglio Comunale n. 16 del 30/06/2021
- Deliberazione Consiglio Comunale n. 17 del 27/07/2021
- Deliberazione Consiglio Comunale n. 31 del 26/10/2021
- Deliberazione Consiglio Comunale n. 32 del 25/12/2021

Assestamento di bilancio

Ai sensi del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio il disegno di legge di assestamento del bilancio deve essere presentato al Consiglio entro il 30 giugno di ogni anno e deliberato entro il 31 luglio.

L'Ente, nel caso di specie, ha deliberato l'assestamento di bilancio con deliberazione Consiglio Comunale n. 17 del 27/07/2021.

Nelle tabelle che seguono sono riportate, per titoli di entrata e di spesa, le variazioni deliberate dalla gestione commissariale con i poteri del Consiglio Comunale, rispetto alle quali è indicata anche la percentuale di incidenza degli accertamenti e degli impegni sulle previsioni di entrata e di spesa.

CONFRONTO TRA PREVISIONI ED ACCERTAMENTI 2021		Previsione iniziale (competenza)	Previsione definitiva (competenza)	Accertamenti in c/competenza	% accertamenti su previsioni competenza
Titolo I	<i>Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</i>	€ 19.179.067,12	€ 18.912.047,91	€ 19.043.823,93	100,70%
Titolo II	<i>Trasferimenti correnti</i>	€ 1.265.992,83	€ 2.899.563,87	€ 2.981.644,56	102,83%
Titolo III	<i>Entrate extratributarie</i>	€ 7.431.750,30	€ 7.304.590,36	€ 6.275.734,46	85,91%
Titolo IV	<i>Entrate in conto capitale</i>	€ 5.507.000,00	€ 4.063.900,00	€ 770.759,32	18,97%
Titolo V	<i>Entrate da riduzione di attività finanziarie</i>		€ -	€ -	
Titolo VI	<i>Accensione prestiti</i>	€ -	€ -	€ -	
Titolo VII	<i>Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</i>	€ -	€ -	€ -	
Titolo IX	<i>Entrate per conto terzi e partite di giro</i>	€ 5.215.000,00	€ 5.966.000,00	€ 4.156.753,77	69,67%
TOTALE TITOLI		€ 38.598.810,25	€ 39.146.102,14	€ 33.228.716,04	

CONFRONTO TRA PREVISIONI ED IMPEGNI 2021		Previsione iniziale (competenza)	Previsione definitiva (competenza)	impegni in c/competenza	% impegni su previsioni competenza
Titolo I	<i>Spese correnti</i>	€ 28.821.087,13	€ 31.753.046,95	€ 25.467.695,80	80,21%
Titolo II	<i>Spese in conto capitale</i>	€ 5.507.000,00	€ 8.762.071,07	€ 1.809.819,28	20,66%
Titolo III	<i>Spese per incremento attività finanziarie</i>		€ 70.000,00	€ 70.000,00	100,00%
Titolo IV	<i>Rimborso Prestiti</i>	€ 269.743,30	€ 269.943,30	€ 269.932,38	100,00%
Titolo V	<i>Entrate da riduzione di attività finanziarie</i>			€ -	
Titolo VI	<i>Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</i>	€ -	€ -	€ -	
Titolo VII	<i>Spese per conto terzi e partite di giro</i>	€ 5.215.000,00	€ 5.966.000,00	€ 4.156.753,77	69,67%
TOTALE TITOLI		€ 39.812.830,43	€ 46.821.061,32	€ 31.774.201,23	

Nella tabella che segue sono riportate le entrate per titoli di provenienza distinguendo la componente di competenza (accertamenti e incassi in conto competenza) da quella afferente la gestione dei residui per la quale si riportano i relativi incassi.

Entrate		Accertamenti in c/competenza	Incassi competenza	% incassi su accertamenti competenza	residui iniziali	Incassi residui	% incassi residui su residui iniziali
Titolo I	<i>Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</i>	€ 19.043.823,93	€ 17.461.224,15	91,69%	€ 4.536.380,25	€ 1.883.117,51	10,78%
Titolo II	<i>Trasferimenti correnti</i>	€ 2.981.644,56	€ 2.970.329,75	99,62%	€ 93.257,38	€ 87.798,71	2,96%
Titolo III	<i>Entrate extratributarie</i>	€ 6.275.734,46	€ 4.461.869,37	71,10%	€ 2.657.877,09	€ 927.724,86	20,79%
Titolo IV	<i>Entrate in conto capitale</i>	€ 770.759,32	€ 770.759,32	100,00%	€ 644.969,00	€ 166.000,00	21,54%
Titolo V	<i>Entrate da riduzione di attività finanziarie</i>	€ -					
Titolo VI	<i>Accensione prestiti</i>	€ -					
Titolo VII	<i>Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</i>	€ -					
Titolo IX	<i>Entrate per conto terzi e partite di giro</i>	€ 4.156.753,77	€ 4.151.190,83	99,87%	€ 136.643,62	€ 55.315,30	1,33%
TOTALE TITOLI		€ 33.228.716,04	€ 29.815.373,42		€ 8.069.127,34	€ 3.119.956,38	

Entrate		ACCERTAMENTI			Differenze	
		2019	2020	2021	% differenza 2021 - 2020	% differenza 2021 - 2019
Titolo I	<i>Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</i>	€ 20.412.738,68	€ 19.951.755,15	€ 19.043.823,93	-4,55%	-6,71%
Titolo II	<i>Trasferimenti correnti</i>	€ 1.250.974,59	€ 4.720.983,23	€ 2.981.644,56	-36,84%	138,35%
Titolo III	<i>Entrate extratributarie</i>	€ 6.949.074,36	€ 4.360.449,97	€ 6.275.734,46	43,92%	-9,69%
Titolo IV	<i>Entrate in conto capitale</i>	€ 200,00	€ 916.737,20	€ 770.759,32	-15,92%	385279,66%
Titolo V	<i>Entrate da riduzione di attività finanziarie</i>	€ 1.272.326,21		€ -		
Titolo VI	<i>Accensione prestiti</i>			€ -		
Titolo VII	<i>Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</i>			€ -		
Titolo IX	<i>Entrate per conto terzi e partite di giro</i>	€ 3.691.920,47	€ 3.588.374,74	€ 4.156.753,77	15,84%	12,59%
TOTALE TITOLI		€ 33.577.234,31	€ 33.538.300,29	€ 33.228.716,04		

La situazione delle spese relativamente all'anno 2021 nel nostro ente si presenta comeriportato nelle tabelle seguenti.

Spese		impegni in c/competenza	pagamenti competenza	% incassi su accertamenti competenza	residui iniziali	pagamenti residui	% incassi residui su residui iniziali
Titolo I	Spese correnti	€ 25.467.695,80	€ 19.680.394,67	77,28%	€ 6.882.810,36	€ 4.741.755,58	24,09%
Titolo II	Spese in conto capitale	€ 1.809.819,28	€ 797.340,45	44,06%	€ 769.005,57	€ 593.065,96	74,38%
Titolo III	Spese per incremento attività finanziarie	€ 70.000,00	€ 7.000,00	10,00%	€ -	€ -	0,00%
Titolo IV	Rimborso Prestiti	€ 269.932,38	€ 269.932,38	100,00%	€ 4.234,27	€ 4.234,27	1,57%
Titolo V	Entrate da riduzione di attività finanziarie	€ -					
Titolo VI	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	€ -					
Titolo VII	Spese per conto terzi e partite di giro	€ 4.156.753,77	€ 4.041.977,60		€ 670.209,55	€ 143.063,71	
TOTALE TITOLI		€ 31.774.201,23	€ 24.796.645,10		€ 8.326.259,75	€ 5.482.119,52	

Spese		IMPEGNI			Differenze	
		2019	2020	2021	% differenza 2021 - 2020	% differenza 2021 - 2019
Titolo I	Spese correnti	€ 25.286.635,90	€ 24.478.102,14	€ 25.467.695,80	4,04%	0,72%
Titolo II	Spese in conto capitale	€ 361.086,70	€ 1.749.316,69	€ 1.809.819,28	3,46%	401,21%
Titolo III	Spese per incremento attività finanziarie			€ 70.000,00		
Titolo IV	Rimborso Prestiti	€ 245.533,23	€ 177.006,64	€ 269.932,38	52,50%	9,94%
Titolo V	Entrate da riduzione di attività finanziarie			€ -		
Titolo VI	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere			€ -		
Titolo VII	Spese per conto terzi e partite di giro	€ 3.691.930,47	€ 3.588.374,74	€ 4.156.753,77	15,84%	12,59%
TOTALE TITOLI		€ 29.585.186,30	€ 29.992.800,21	€ 31.774.201,23		

Il contesto "interno" : l'amministrazione

L'analisi del contesto interno riguarda gli aspetti legati all'organizzazione e alla gestione operativa per processi da parte dell'Ente.

La struttura organizzativa si caratterizza in un assetto di tipo piramidale che pone al vertice dei vari settori i dirigenti, nel livello sottostante i responsabili dei servizi (individuati come responsabili di P.O.) e nel livello base tutto il personale assegnato agli uffici.

La struttura organizzativa negli ultimi anni è stata oggetto di più cambiamenti ai fini dell'adeguamento alle nuove esigenze organizzative oltre che volta a garantire parzialmente la rotazione dei dirigenti e dare risposta ad alcune esigenze organizzative individuate nel corso della gestione commissariale. In particolare si è provveduto a: - suddividere l'area tecnica in due settori, prevedendo l'assunzione di un ulteriore dirigente tecnico al fine di evitare la concentrazione delle attività afferenti all'area tecnica ad un unico responsabile.

L'attuale organigramma è stato ulteriormente rivisto nel corso del 2021 al fine di:

- eliminare le criticità organizzative che costituivano ostacolo al raggiungimento di ottimali livelli di efficienza, efficacia ed economicità delle funzioni amministrative in relazione sia ai bisogni dell'utenza finale che agli obiettivi programmatici dell'amministrazione;
- assicurare omogeneità ed organicità alla macchina amministrativa comunale.

L'intervento di revisione si è concretizzato nella razionalizzazione delle strutture organizzative di massima dimensione mediante la suddivisione in n. 5 settori come risultante dal prospetto sotto riportato (Deliberazione di Giunta comunale N. 49 del 13/04/2021).

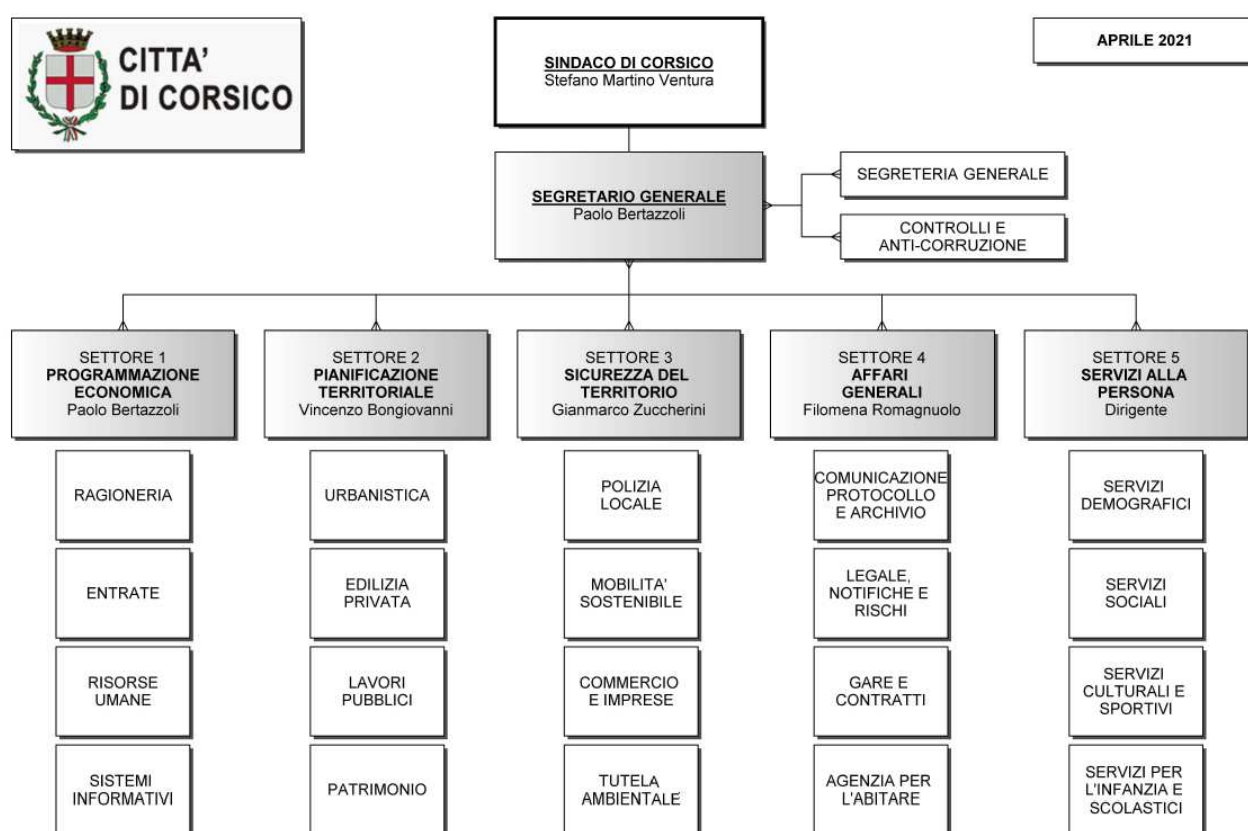
In coerenza con lo schema organizzativo aggiornato, ed in attuazione delle linee di indirizzo, si è proceduto con l'attribuzione dell'incarico dirigenziale del Settore Servizi alla Persona al Dott Umberto Bertezzolo a decorrere dal 31/05/2021 (Decreto sindacale n. 21 del 14/06/2021).

Successivamente, per motivazioni legate all'assenza del dirigente del Settore Affari Generali a far data dal 09/09/2021, si è proceduto all'attribuzione di incarichi dirigenziali *ad interim*, di cui l'attribuzione del Settore Programmazione Economica *ad interim* al Dott Umberto Bertezzolo e il conferimento dell'incarico di direzione *ad interim* del Settore Affari

Generali al Dott. Paolo Bertazzoli, Segretario Generale dell'ente, con decorrenza dal 01/10/2021.

L'incarico dirigenziale *ad interim* del Settore Programmazione Economica al Dott Umberto Bertezzolo è stato prorogato successivamente a tutto il 2022 (Decreto Sindacale n. 29 del 29/12/2021).

La struttura organizzativa del Comune di Corsico nel 2021 approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 13 aprile 2021 risulta essere la seguente:



Le infrastrutture "in cifre" a disposizione della cittadinanza

Le tabelle che seguono propongono le principali informazioni riguardanti le infrastrutture della comunità, nell'attuale consistenza, distinguendo tra immobili, strutture scolastiche, impianti a rete, aree pubbliche ed attrezzature offerte alla fruizione della collettività.

Immobili	Numero
Centri sociali e polifunzionali	6
Sedi Associazioni	5
Negozi	17
Biblioteca centrale	1
Uffici decentrati (Cascina Agostoni)	1
Uffici decentrati (Via Dante)	1
Uffici Via Monti	2
Palazzetto e sede Polizia Locale	2
Sede Guardia di Finanza	1
Sede Caserma Carabinieri	1
Palestra Dante	1
Piscina Don Tornaghi	1
Locali in locazione ad uso commerciale (Viale Italia)	1
Magazzino (sottoponte)	1
Archivio via Monti	1
Depositi Via Diaz	2
Centro Cottura	1
Campo sportivo Fermi	1
Campo sportivo Matteotti	1
Campo sportivo Travaglia	1
Ex Centro Diurno Perversi	1
Ex Centro Psico Sociale	1
Ufficio/Ambulatorio Via Diaz	1
Ex Media Marzabotto	1
Ex Asilo Nido Cabassina	1
Asilo Nido Giorgella	1
Ex Asilo Nido Monti	1
Scuola Materna Battisti	1
Scuola Materna Cabassina	1
Scuola Materna Dante	1
Scuola Materna Giovanni XXIII	1
Scuola Materna Malakoff	1
Scuola Materna Salma	1
Scuola Materna Parini	1
Scuola Primaria Elementare e Media Curiel	1
Scuola Primaria Elementare Copernico	1
Scuola Primaria Elementare Galilei	1
Scuola Primaria Elementare Salma	1
Scuola Secondaria di Primo Grado Media Buonarroti	1
Scuola Secondaria di Primo Grado Media Campioni Mascherpa	1
Scuola Secondaria di Primo Grado Media Verdi	1
Alloggi ERP	305
Autorimesse	200

Strutture scolastiche	Numero	Numero posti
Asilo nido	1	72
Scuole infanzia	7	752
Scuole primarie	5	1.313
Scuole secondarie di primo ciclo	3	757

Reti	Tipo	Km
Rete fognaria	Bianca	10
Rete fognaria	Nera	5
Rete fognaria	Mista	51
Rete gas		59

Aree	Numero	Kmq
Aree verdi, parchi, giardini	113	0,48

Attrezzature	Numero
Punti luce illuminazione pubblica	2.577
Piattaforma ecologica	1

Si riepilogano, per le principali tipologie di servizio, i dati relativi alle erogazioni effettuate nel corso degli ultimi anni, distinguendo in base alla modalità di gestione nonché tra quelli in gestione diretta e quelli esternalizzati a soggetti esterni o appartenenti al Gruppo Pubblico Locale.

Denominazione del servizio	Modalità di gestione	Soggetto gestore	Scadenza affidamento	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Servizio necroscopico e cimiteriale	Affidamento a terzi mediante contratto di project financing	ATI Futura, Soc. Coop. Zanetti Srl, Il Ponte Coop. Soc. Onlus	31/05/2029	No	Si	Si	Si	Si	Si
Amministrazione generale e elettorale	Diretta			Si	Si	Si	Si	Si	Si
Anagrafe e stato civile	Diretta			Si	Si	Si	Si	Si	Si
Asili nido	Diretta			Si	Si	Si	Si	Si	Si
Colonie e soggiorni stagionali	Diretta			Si	Si	Si	Si	Si	Si
Corsi extrascolastici	Diretta			Si	Si	Si	Si	Si	Si
Mense non scolastiche	Diretta			Si	Si	Si	Si	Si	Si
Mense scolastiche	Diretta			Si	Si	Si	Si	Si	Si
Servizio di igiene urbana	Affidamento a terzi mediante concessione di servizi	AMSA SpA	28/02/2021	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Polizia locale	Diretta			Si	Si	Si	Si	Si	Si
Uso di locali non istituzionali	Diretta			Si	Si	Si	Si	Si	Si

I servizi sociali hanno individuato quali aree di maggior intervento quelle dei soggetti a rischio di esclusione sociale, degli anziani, dei disabili e dei minori. Le linee progettuali sono delineate dai servizi sociali territoriali, gli interventi e i servizi sono erogati in forma associata distrettuale, essendo il Comune di Corsico soggetto partecipe del Piano di zona dell'ambito del Corsichese.

2. LE PARTECIPAZIONI ED IL GRUPPO PUBBLICO LOCALE

Si è provveduto con apposite deliberazioni di Giunta Comunale n. 148/2021 e Consiglio Comunale n. 36 del 21/12/2021, ad effettuare la ricognizione degli enti che compongono il gruppo amministrazione pubblica locale.

Con riferimento a ciascuno degli organismi strumentali, degli enti e delle società controllate e partecipate si riportano le principali informazioni societarie e la situazione economica così come risultante dagli ultimi bilanci approvati.

Denominazione	Tipologia	% di partecipazione	Capitale sociale/fondo di dotazione
Farmacie Comunali Corsichesi SpA	Società per azioni controllata	90,99	1.046.408
Cap Holding SpA	Società per azioni a totale partecipazione pubblica	0,69	571.381.786
Afol Metropolitana - Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro	Azienda speciale consortile - ente strumentale a totale partecipazione pubblica	1,09	1.099.754
Fondazione Pontirolo Onlus Intercomunale	Ente di diritto privato controllato dai Comuni	41,60	103.066
Fondazione per leggere - Biblioteche Sud Ovest Milano	Ente di diritto privato controllato dai Comuni	1,81	59.000

	denominazione partecipata	link sito istituzionale	RISULTATI D'ESERCIZIO				STATUS GIURIDICO ENTE
			2017	2018	2019	2020	
DIRETTE	AREA SUD MILANO S.P.A.	https://www.areasudmilano.it/	-€ 836.674,00	-€ 4.007.014,00	-€ 4.374.116,00	€ 7.946.059,00	SOCIETA' IN CONCORDATO
	FARMACIE COMUNALI CORSICHESI S.P.A.	https://www.farmcorsichesi.it/	€ 209.889,00	€ 335.135,00	€ 158.357,00	€ 188.379,00	
	AFOL METROPOLITANA - AZIENDA SPECIALE CONSORTILE	https://www.afolmet.it/	€ 56.923,00	€ 59.980,00	€ 89.777,00	€ 1.681,00	
	FONDAZIONE PONTIROLO ONLUS	https://www.pontirolooonlus.it/	€ 96.261,00	€ 130.136,00	€ 94.970,00	-€ 116.956,00	
	FONDAZIONE PER LEGGERE	https://www.fondazioneperleggere.it/	€ 14.549,00	€ 3.527,00	€ 7.173,00	€ 46.256,00	
	CIMEP CONSORZIO MILANESE PER L'EDILIZIA POPOLARE		//	//	//	//	IN LIQUIDAZIONE
INDIRETTE	CAP HOLDING S.P.A.	http://www.gruppocap.it/il-gruppo/governance/amiacque	€ 22.454.273,00	€ 27.242.184,00	€ 26.498.860,00	€ 16.816.274,00	
	AMIAQUE S.R.L.	https://www.gruppocap.it/il-gruppo/governance/amiacque	€ 1.264.318,00	€ 1.343.422,00	€ 476.267,00	€ 100.898,00	
	PAVIA ACQUE S.C.A.R.L.	https://www.paviaacque.it/	€ 4.054.336,00	€ 2.198.602,00	€ 1.416.439,00	€ 3.547.554,00	
	ROCCA BRIVIO SFORZA S.R.L.	https://www.roccabriviosforza.it/	-€ 246.064,00	-€ 217.460,00	-€ 203.479,00	€ 197.614,00	IN LIQUIDAZIONE
	FONDAZIONE CAP	https://www.gruppocap.it/content/dam/gruppocap/assets/documents/documents-web/il-gruppo/cap-holding/societ%C3%A0-ed-enti-partecipati/fondazione-cap/Scheda%20Fondazione%20CAP.pdf	NON ANCORA COSTITUITA	-92.474,00 €	-101.695,00 €	-3.019,00 €	

3. STRUTTURA E ORGANIZZAZIONE: "L'amministrazione in cifre"

Personale a tempo indeterminato - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio:

	Personale a tempo indeterminato (Tab.1) al 31.12		
	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1
DIRIGENTI	2	3	4
CATEGORIA D	36	38	39
CATEGORIA C	108	100	87
CATEGORIA B	50	45	39
CATEGORIA A	5	5	5
RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	202	192	175

Rapporto di lavoro	Donne	Uomini	Totale
Tempo pieno	102	57	159
Part-time pari al 50%	2	0	2
Part-time superiore al 50%	13	1	14
Totale personale	117	58	175

Nell'ultimo triennio l'Ente, a causa dei limiti normativi imposti a livello nazionale, ha visto una riduzione complessiva di posti d'organico, ed in particolar modo dei posti riferiti a profili di tipo esecutivo.

Tale situazione ha generato una progressiva modifica del ruolo del Comune, più coordinatore che erogatore diretto di servizi, d un'esigenza di migliorare la qualità degli standard delle prestazioni erogate mediante il rafforzamento delle funzioni di gestione, controllo e impulso rispetto ai diversi aspetti dell'azioni amministrativa.

In generale si è registrato una progressiva riduzione nell'utilizzo delle risorse umane a qualunque titolo impiegate.

Pari opportunità e bilancio di genere

Relativamente al bilancio di genere il Comune di Corsico vede un'adequata presenza di entrambi i generi con prevalenza femminile in alcuni settori, quali ad esempio quelli di tipo educativo.

Al 31/12/2019 il personale complessivamente in servizio, infatti, contava n. 204 dipendenti, di cui il 70% donne. Di seguito i dati di dettaglio:

Dipendenti	Segretario e Dirigenti	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	TOT
Uomini	1	14	24	20	2	61
Donne	2	23	84	30	4	143
TOT	3	37	108	50	6	204

Da rilevare come nell'anno 2021, invece, le posizioni apicali Dirigenziali, compresa la figura del Segretario Generale, che quelle intermedie rappresentate dai titolari di Posizione Organizzativa registrano una prevalente attribuzione al personale maschile. Di seguito i dati di dettaglio:

Dipendenti	Segretario e Dirigenti	Posizioni Organizzative	TOT
Uomini	3	5	8
Donne	1	2	3
TOT	4	7	11

Il divario tra i due generi emerge anche nella composizione della rappresentanza sindacale, dove la componente femminile è scarsamente rappresentata: di 12 componenti della R.S.U., sono solamente quattro le donne.

Relativamente all'organizzazione del lavoro i dipendenti hanno fruito dei principali istituti contrattuali riferiti alla conciliazione dei tempi vita-lavoro (ad es. ricorso al contratto part-time, congedo parentale ecc), nel seguente modo:

- nel triennio 2017/2019 i congedi parentali sono stati fruiti prevalentemente da donne (15 casi su 18);
- il 90% dei contratti part-time al 31/12/2019 riguarda il personale femminile;

Si rileva, infine, che nell'anno 2021 si è proseguito ad utilizzare in modo importante e mirato anche l'istituto dello SMART working al fine anche di consentire una migliore gestione dei carichi assistenziali familiari.

4. IL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

La metodologia di valutazione è stata adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 8 aprile 2014 e s.m.i., e precisamente:

- ALLEGATO N. 4 Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance
- ALLEGATO N. 7 sistema di valutazione della dirigenza
- ALLEGATO N. 8 sistema di valutazione del segretario generale
- ALLEGATO N. 9 sistema di valutazione del personale non dirigente

In tale sezione si riporta in sintesi il funzionamento complessivo del sistema di valutazione:

- validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel PEG/Piano delle Performance, da parte del Nucleo di Valutazione;
- consegna delle schede di valutazione ai Dirigenti;
- consegna delle schede di valutazione ai dipendenti: ogni Dirigente consegna a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta e ai comportamenti organizzativi attesi;
- monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi;
- consuntivazione del PEG/Piano della Performance. Il Nucleo esamina il consuntivo del Piano delle Performance dai quali emerge il grado di raggiungimento dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati.
- valutazione conclusiva. Il Nucleo esprime la propria proposta di valutazione nei confronti dei Dirigenti.

5. TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il Comune di Corsico ha adottato strumenti regolamentari e modalità organizzative per rispondere adeguatamente alle sollecitazioni normative intervenute in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

Negli ultimi anni, il tema della trasparenza amministrativa è stato oggetto di diversi interventi legislativi sino al D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che rappresenta il punto di riferimento per le amministrazioni pubbliche a garanzia del livello minimo di trasparenza e apertura che deve essere assicurato ai cittadini, alla luce delle modifiche apportate dal successivo D.Lgs. n. 97/2016.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 31 marzo 2021 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2021 – 2023 che unifica in unico documento il piano per la prevenzione della corruzione e il Programma Triennale per la Trasparenza, che da sezione autonoma è divenuta parte integrante e sostanziale del P.T.P.C.T.

Nel sito web istituzionale viene aggiornata tempestivamente l'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" nella quale sono confluite, sulla base di una precisa struttura, le informazioni articolate in sotto-sezioni secondo le previsioni normative introdotte dal D.Lgs. 33/2013, aggiornato dal successivo D.Lgs. n. 97/2016, che ha riordinato la disciplina sugli obblighi per le Pubbliche Amministrazioni in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni.

Il D.Lgs. 33/2013 discende direttamente dalla Legge n. 190/2012 e si colloca nel contesto delle misure adottate per il contrasto e la prevenzione della corruzione, che ha riordinato e riformato le disposizioni riguardanti gli obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione delle informazioni, definendo nel contempo ruoli, responsabilità e processi riferiti ai vari attori individuati.

Più di recente è intervenuto il D.Lgs. n. 97/2016 che ha apportato significative modifiche alla normativa sulla trasparenza rafforzandone l'incidenza sulle attività delle pubbliche amministrazioni con particolare riferimento al rapporto con i cittadini. E' stato introdotto il nuovo istituto dell'accesso civico generalizzato agli atti e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, ed è stata prevista la piena integrazione del Programma triennale della trasparenza e dell'integrità con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione.

La trasparenza amministrativa deve essere intesa sempre più come un modo innovativo di svolgimento dell'attività della pubblica amministrazione, chiamata a rafforzare l'accessibilità e la conoscibilità delle modalità attraverso le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche, al fine di sviluppare un controllo democratico da parte dei cittadini per prevenire fenomeni di corruzione.

Il principio della trasparenza è uno dei punti attorno al quale si basa il raggiungimento effettivo dell'obiettivo fondamentale: servizi di maggiore qualità e minore costo per i cittadini e quindi un'Amministrazione più attenta alle esigenze della comunità e maggiormente responsabile nell'utilizzo delle risorse pubbliche.

Il Nucleo di Valutazione che ha effettuato le verifiche previste in merito alla pubblicazione, all'aggiornamento, alla completezza e all'apertura del formato dei dati pubblicati sul sito web del Comune della Città di Corsico e ne ha attestato la veridicità e attendibilità rispetto all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti.

Anche la presente Relazione della Performance 2021, una volta approvata dalla Giunta Comunale, verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione per assicurarne la visibilità.

6. RISULTATI CONSEGUITI RISPETTO AGLI OBIETTIVI ANNO 2021

Il Piano Esecutivo di Gestione 2021 è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 19/10/2021.

Il Nucleo di Valutazione, così come previsto dall'attuale sistema di valutazione, con proprio verbale n. 5 del 18/08/2022, ha proceduto all'analisi definitiva delle informazioni in ordine allo stato di attuazione al 31 dicembre 2021 del PEG / Piano della Performance – anno 2021, determinandone il grado di raggiungimento dei risultati da parte dei Dirigenti. A titolo riepilogativo viene riportata come allegato 1 la tabella delle valutazioni effettuata dal Nucleo per singolo obiettivo.

Risulta in questa sede opportuno, infine, evidenziare come nell'anno 2021 il grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente ha risentito delle difficoltà derivanti dal contesto economico e normativo che hanno inciso fortemente sulla struttura dell'Ente, con riverberi sull'assetto organizzativo, persistendo di fatto la proroga dell'emergenza sanitaria da COVID-19 dichiarata dal Consiglio dei Ministri in data 31.01.2020.

7. PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

L'Amministrazione comunale intende proseguire nel percorso di valorizzazione degli strumenti di rendicontazione e controllo, per promuovere una cultura orientata ai risultati, con ambiti da presidiare sviluppati su tre direttrici: la trasparenza, l'efficacia e l'efficienza nella gestione economico-finanziaria e strategica e la soddisfazione del cittadino.

Il ciclo della programmazione e della rendicontazione periodica sugli obiettivi costituisce un sistema integrato di strumenti volti a presidiare altresì la qualità percepita dai cittadini dei servizi, quali destinatari esterni della misurazione della performance.

Il PEG/Piano della Performance nell'anno 2022 è arricchito dalla previsione di obiettivi legati alla gestione della prevenzione della corruzione e dall'andamento delle azioni preordinate a garantire il rispetto della normativa sulla trasparenza amministrativa, correlandosi alla verifica dell'andamento del controllo successivo di regolarità

amministrativa svolta dal Segretario Generale in forza del regolamento sui controlli interni.

Il piano integrato della performance dovrà essere inserito all'interno del nuovo Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dal Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazione dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.

Ulteriori proposte di miglioramento da operarsi nel prossimo triennio, inoltre, riguardano:

- il miglioramento del sistema di attribuzione degli obiettivi di PEG, al fine di renderlo maggiormente operativo e strategico, in particolare attribuendo "un peso strategico" per ogni obiettivo deciso dall'organo politico del Comune in condivisione con i Dirigenti dell'Ente
- il miglioramento del know-how di medio livello mediante potenziamento della formazione specifica ai dipendenti di categoria C e D;
- il miglioramento del sistema di valutazione del personale Dirigenziale e non, al fine di semplificare i processi formali a favore di percorsi sostanziali di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

Corsico, 19/08/2022

IL DIRIGENTE AREA 1
Dott. Umberto Bertezzo
(F.to Digitalmente)

VALUTAZIONI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PEG DIRIGENZA ANNO 2021 TABELLA RIASSUNTIVA

SETTORE 1 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICA			
N	DESCRIZIONE SINTETICA	GRADO RAGGIUNGIMENTO	NOTE
1	Attuazione contrasto all'evasione	100%	
2	Attuazione Piano Assunzioni	100%	
3	Efficientamento servizi PagoPA, certificazione anagrafica e carta d'identità	100%	

SETTORE 2 – PIANIFICAZIONE TERRITORIALE			
N	DESCRIZIONE SINTETICA	GRADO RAGGIUNGIMENTO	NOTE
1	Protocolli d'intesa in materia urbanistica	100%	
2	Monitoraggio pratiche edilizie e semplificazione Regolamento edilizio	100%	
3	Piano pluriennale di manutenzione strade e marciapiedi	100%	
4	Realizzazione delle strutture associative	100%	
5	Gara di manutenzione del verde e controllo operato	100%	

SETTORE 3 – SICUREZZA DEL TERRITORIO			
N	DESCRIZIONE SINTETICA	GRADO RAGGIUNGIMENTO	NOTE
1	Potenziamento pattuglie sul territorio (Polizia Locale)	100%	
2	Servizio di pattugliamento appiedato (Polizia Locale)	100%	
3	Report mensili di attività (Polizia Locale)	100%	
4	Car-sharing (Mobilità sostenibile)	100%	
5	Censimento delle attività produttive (Commercio e imprese)	100%	
6	Introduzione sistema monitoraggio (Tutela ambientale)	100%	

SETTORE 4 – AFFARI GENERALI			
N	DESCRIZIONE SINTETICA	GRADO RAGGIUNGIMENTO	NOTE
1	Nuovo sito istituzionale dell'Ente	100%	
2	Report sull'attività legale dell'Ente	100%	
3	Adesione CUC esterna	100%	
4	Accordo locale canone concordato	100%	

SETTORE 5 – SERVIZI ALLA PERSONA			
N	DESCRIZIONE SINTETICA	GRADO RAGGIUNGIMENTO	NOTE
1	Servizi Demografici – Relazione gestione cimitero	100%	
2	Servizi Culturali e Sportivi – Incontri con autori	50%	attività parzialmente svolta
3	Servizi per l'Infanzia e Scolastici – Sezione Primavera	100%	
4	Servizi per l'Infanzia e Scolastici – Affidamento Asilo Nido	100%	
5	Servizi Sociali – Avvio attività di supervisione	100%	