

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20 dicembre 2021 (ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente – Paolo Bertazzoli Componenti: - Umberto Bertezzolo - Vincenzo Bongiovanni - Gianmarco Zuccherini - Romagnuolo Filomena <u>Parte Sindacale:</u> - Componenti RSU:. Baldin Antonella Rallo Maurizio Minervini Marisa Savoldi Giorgio Ventimiglia Laura Barbetti Ciro Mattiazzi Danilo Bussi Ivano Mirenda Cecilia Pessina Marco Secchi Enrico - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Sergio Iannaccone (FP.CGIL) Rodolfo Foresti (FP.CISL) Agostino Vigna (FP.CISL) Cristian Perversi (UIL) Antonio Festa (UIL)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo Fondo risorse decentrate 2021 – parte economica
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Il Piano delle Performance e Piano Esecutivo di Gestione Anni 2021-2023 è stato approvato con Delibera di Giunta n. 113 del 19 ottobre 2021 Con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 31 marzo 2021 è stato approvato il Piano Triennale Per La Prevenzione Della Corruzione

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	e Per la Trasparenza 2021-2023 modificato e aggiornato in data 05 agosto 2021 con Deliberazione di Giunta Comunale n 90/2021
		Per quanto di competenza è stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. 150/2009 (ora vedasi D.Lgs. n. 33/2013).
		La Relazione della Performance anno 2019 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 15 febbraio 2021 e pubblicata su sito web istituzionale, sezione amministrazione trasparente, sotto sezione performance.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo dispone la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 in coerenza con quanto previsto dal "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021" sottoscritto in data 11/12/2019.

Con l'ipotesi di accordo in esame le parti si impegnano altresì di prevedere, a partire dall'anno 2022, l'istituzione di posizioni di specifica responsabilità da assegnare a dipendenti con funzioni di coordinamento.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Totale fondo 2021	1.020.996,39 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	689.375,60 €
<i>Progressioni economiche STORICHE -PEO storiche attribuite al personale in servizio al 1/1/2020</i>	298.552,76
Indennità di comparto quota a carico fondo	82.663,36
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	20.395,36
Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	
Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione	401.611,48
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	287.764,12 €
destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa annuale	
Progressioni economiche contrattate nell'anno	33.188,67
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 2018 - Compensi per notifiche -vedi dato in entrata	366,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT- vedi entrata	5.000,00
Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018	28.744,05
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 - Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi	17.858,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	3.000,00
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018	1.701,34
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	450.687,85
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	50.000,00
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	8.839,00
Indennità di funzione - Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	10.000,00
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	619.384,91
Totale generale utilizzo	1.020.996,39 €
Residuo risorse stabili ancora da destinare	0,00 €
Risorse variabili ancora da destinare	0,00 €

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contenute nel presente contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per l'attribuzione dei compensi correlati alla performance (sia organizzativa che individuale) si applica il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 8 aprile 2014, redatto in conformità ai principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

In applicazione del comma 2 dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali per un importo complessivo di 33.188,67. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, (39 su 144 aventi diritto).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance)

Con la firma del presente contratto integrativo sono state valorizzare le prestazioni tese al raggiungimento di specifici obiettivi definiti dall'Amministrazione e previsti nel PEG.

Corsico, li 22 dicembre 2021

Il Dirigente del Settore
Programmazione Economica
F.to Dott. Uberto Bertezolo