

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ha riscritto totalmente le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio.

L'articolo 67 sopra citato, al comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018 il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori dei conti, calcolate al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, confluiscono in un unico importo consolidato che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nell'importo consolidato di cui allo stesso comma 1, poi, confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, sempre nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede inoltre che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni che si riportano di seguito, in quanto riguardano incrementi applicati.

Il comma 4 dell'art. 67 del nuovo Ccnl semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01/04/1999, (integrazione risorse sino a 1,2% monte salari 1997) che viene di fatto disapplicata.

In particolare:

- si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;
- si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;
- si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;
- non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;
- in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

Il comma 5, lettera b), dell'articolo 67 del nuovo Ccnl ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, co. 5 del Ccnl dell'01/04/1999. Con il Ccnl 2016/2018 tali risorse potranno essere stanziare «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale». La norma contrattuale conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con

quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente.

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 794 del 19 dicembre 2021.

ART. 67 CCNL 21.05.2018 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021.

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	€ 702.461,78
Risorse stabili escluse dal limite	€ 39.014,58
Totale risorse stabili	€ 741.476,36
Risorse variabili soggette al limite	€ 166.096,37
Risorse variabili escluse dal limite	€ 165.524,42
Totale risorse variabili	€ 331.620,79
Totale risorse decentrate complessive soggette al limite	€ 868.558,15
Decurtazione	€ 52.100,76
Totale risorse decentrate soggette al limite	€ 816.457,39
Totale risorse decentrate non soggette al limite	€ 204.539,00
Totale risorse decentrate	€ 1.020.996,39

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato (Iuc)

L'articolo 67 sopra citato, al comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nell'importo consolidato di cui allo stesso comma 1, poi, confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, sempre nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		ANNO 2021
Risorse storiche	dettaglio	
Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018		987.046,99
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018		
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	29.656,80	
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite		
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018		
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018		
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018		
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018		29.656,80
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite		
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019	21.049,60	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	17.964,98	
Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. B		
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite		39.014,58
DECURTAZIONI PARTE STABILE		
Decurtazione personale ATA	-44.627,00	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	-95.000,00	
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual.		
TOTALE DECURTAZIONI PARTE STABILE		-139.627,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		916.091,37 €
TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI		916.091,37 €
Decurtazioni rispetto anni precedenti		
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo (Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014)	-132.220,49	
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 (Decurtazioni operate nel 2016)	-42.394,52	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016		
Totale decurtazioni rispetto anni precedenti		-174.615,01
TOTALE FONDO PARTE STABILE DECURTATO ESCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		702.461,78
TOTALE FONDO PARTE STABILE DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		741.476,36

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari ad € 741.476,36.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta n. 144 del 13 dicembre 2021, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e all'utilizzo del fondo 2021, è stato deliberato, tra l'altro, di autorizzare:

- l'iscrizione, fra le risorse variabili delle risorse derivanti da compensi Istat (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018) per l'importo stimato di € 5.000,00 per le prestazioni connesse ad indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti;
- l'integrazione delle risorse variabili anno 2021 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) del CCNL 21/5/2018 della somma massima complessiva di € 50.000,00. Tali risorse sono stanziare per l'anno 2021 per il conseguimento di specifici obiettivi di mantenimento della qualità dei servizi esistenti;

- c) lo stanziamento delle risorse variabili previste dall'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21/5/2018 nell'importo massimo di € 111.130,20 corrispondente all'1,2% del M.S. 1997. Tale incremento è finalizzato a finanziare i premi correlati alla performance in relazione alle attività definite nel Piano degli obiettivi anno 2021;
- d) lo stanziamento di risorse per l'importo stimato di € 366,00 a favore dei messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000;
- e) lo stanziamento nelle risorse variabili, come stabilito dal CCNL 21/5/2018, dei risparmi derivanti dal fondo anno precedente (art. 68 comma 1), dal fondo straordinari anno precedente (art. 67 co.3 lett. e), le frazioni di rita e assegni ad personam del personale cessato nel corso del 2020 (art. 67 co. 3 lett. d);

L'ultimo periodo del comma 1 dell'art. 68 del nuovo CCNL stabilisce, poi, che *"Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"*. Trattasi pertanto delle risorse stabili che, non utilizzate in un anno, qualunque sia la motivazione del mancato utilizzo, si traducono in un incremento, una tantum, delle risorse variabili dell'anno successivo.

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Risorse variabili		ANNO 2021
Risorse variabili sottoposte al limite	dettaglio	
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale		
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Notifiche la voce corrisponde agli importi incassati nel 2019	366,00	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	111.130,20	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	50.000,00	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Rita e assegni ad personam personale cessato - frazione di rita dei cessati nel corso dell'ANNO PRECEDENTE	4.600,17	
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito		
TOTALE Risorse variabili sottoposte al limite		166.096,37
Risorse variabili NON sottoposte al limite		
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni		
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi legali per sentenze favorevoli		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	5.000,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO		
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	125.090,08	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	25.434,34	
Totale voci variabili NON sottoposte al limite		165.524,42
Totale risorse variabili		331.620,79 €

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 331.620,79.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 prevede che, "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)".

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	ANNO 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite - incrementato di € 53.987,36	911.457,40	
Indennità di Posizione e risultato PO (già ricomprese nel Fondo complessivo)	0,00	
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti (di cui € 18.063,65 variazione in aumento ex art. 33, C.2, D.L. 34/2019)	164.525,69	
Trattamento accessorio Segretario comunale	63.531,38	
Fondo degli straordinari	111.783,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017		1.251.297,47
RISORSE DELL'ANNO	ANNO 2021	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	868.558,15	
Indennità di posizione e risultato PO	112.589,50	
Indennità di posizione e risultato Dirigenti	164.525,69	
Trattamento accessorio Segretario comunale	45.941,89	
Fondo degli straordinari	111.783,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 RISORSE DELL'ANNO		1.303.398,23

a) Si rende pertanto necessario effettuare una decurtazione di importo pari ad € 52.100,76.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili	€ 689.375,60
Totale Risorse variabili	€ 331.620,79
Totale risorse decentrate	€ 1.020.996,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL le seguenti somme:

<i>Progressioni economiche STORICHE -PEO storiche attribuite al personale in servizio al 1/1/2020</i>	298.552,76
Indennità di comparto quota a carico fondo	82.663,36
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	20.395,36
Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	
<i>Progressioni economiche contrattate nell'anno 2021</i>	33.188,67
Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione	434.800,15

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche -vedi dato in entrata	366,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT- vedi entrata	5.000,00
Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018	28.744,05
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 - Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi	17.858,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	3.000,00
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018	1.701,34
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	417.499,18
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	50.000,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	8.839,00
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	10.000,00
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	586.196,24

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutte le destinazioni sono regolate dell'accordo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 434.800,15
Somme regolate dal contratto	€ 586.196,24
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 1.020.996,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano complessivamente ad **€ 689.375,60**, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche, indennità educatori) ammontano a **€ 434.800,15**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In applicazione del comma 2 dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali per un importo complessivo di 33.188,67. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, (39 su 144 aventi diritto).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenze
Risorse stabili complessive	€ 727.123,36	€ 741.476,36	€ 14.353,00
Risorse stabili escluse dal limite	€ 39.014,58	€ 39.014,58	€ 0
Risorse variabili complessive	€ 245.302,21	€ 331.620,79	€ 86.318,58
Risorse variabili escluse dal limite	€ 81.928,38	€ 165.524,42	€ 83.596,04
Totale risorse decentrate non decurtate	€ 972.425,57	€ 1.073.097,15	€ 100.671,58
Decurtazioni	€ 0	€ 52.100,76	€ 52.100,76
Totale fondo certificato	€ 972.425,57	€ 1.020.996,39	€ 48.570,82

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2020	Anno 2021	Differenze
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 102.145,62	€ 82.663,36	-€ 19.482,26
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 358.158,49	€ 298.552,76	-€ 59.605,73
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONTRATTATE NELL'ANNO	€ 80.000,00	€ 33.188,67	-€ 46.811,33
INDENNITÀ EDUCATORI ASILO NIDO DI CUI ART. 31, COMMA 7, SECONDO	€ 20.583,88	€ 20.395,36	-€ 188,52

PERIODO, DEL CCNL DEL 14.9.2000 E DI CUI ALL'ART. 6 DEL CCNL DEL 5.10.2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE DI CUI ALL'ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016-18	€ 17.253,00	€ 15.000,00	-€ 2.253,00
ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	€ 0	€ 0	€ 0
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / FUNZIONE DI CUI AGLI ARTT. 70-QUINQUIES E 56-QUINQUIES DEL CCNL 2016-18	€ 13.000,00	€ 13.000,00	€ 0
INDENNITÀ DI TURNO, DI REPERIBILITÀ, NONCHÉ COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 1 DEL CCNL 14/9/2000	€ 50.645,00	€ 30.445,39	-€ 20.199,61
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 2016-18;	€ 38.552,00	€ 17.858,00	-€ 20.694,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUIES DEL CCNL 2016-18	€ 33.840,00	€ 8.839,00	-€ 25.001,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	€ 257.881,58	€ 500.687,85	€ 242.806,27
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL DEL 14.9.2000	€ 366,00	€ 366,00	€ 0
Totale	€ 972.425,57	€ 1.020.996,39	€ 48.570,82

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2021 e saranno imputate ai relativi capitoli di spesa.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)".

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	ANNO 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite - incrementato di € 53.987,36	911.457,40	
Indennità di Posizione e risultato PO (già ricomprese nel Fondo	0,00	
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti (di cui € 18.063,65 variazione in aumento ex art. 33, C.2, D.L. 34/2019)	164.525,69	
Trattamento accessorio Segretario comunale	63.531,38	
Fondo degli straordinari	111.783,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017		1.251.297,47
RISORSE DELL'ANNO	ANNO 2021	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	816.457,39	
Indennità di posizione e risultato PO	112.589,50	
Indennità di posizione e risultato Dirigenti	164.525,69	
Trattamento accessorio Segretario comunale	45.941,89	
Fondo degli straordinari	111.783,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 RISORSE DELL'ANNO		1.251.297,47

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2021.

Non ci sono oneri diretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui diversi capitoli del bilancio 2021.

Corsico, lì 22 dicembre 2021

Il Dirigente del Settore
Settore Programmazione Economica
Dott. Umberto Bertezzo