

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022

Il giorno 28 dicembre 2022 alle ore 11:00 le parti negoziali così composte:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nelle persone dei sigg.:

Dott.ssa Maranta Colacicco, Presidente della delegazione trattante

Dott. Umberto Bertezzolo

Dott.ssa Filomena Romagnuolo

Dott. Vincenzo Bongiovanni

e la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, composta:

RSU

Baldin Antonella

Danilo Mattiazzi

Dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

Sergio Iannaccone (FP.CGIL)

Rodolfo Foresti (FP.CISL)

Cristian Perversi (UIL FPL)

Gianni De Francesco (UIL FPL)

richiamando integralmente il testo dell'accordo allegato alla presente, preso in data 19 dicembre 2022, sottoscrivono il presente verbale quale accettazione definitiva di quanto concordato.

FIRMA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Maranta Colacicco F.to

Dott. Umberto Bertezzolo F.to

Dott. Filomena Romagnuolo F.to

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

Baldin Antonella	F.to
Danilo Mattiazzi	F.to

OOSS

Sergio Iannaccone (FP.CGIL)	F.to
Rodolfo Foresti (FP.CISL)	F.to
Cristian Perversi (UIL FPL)	F.to
Gianni De Francesco (UIL FPL)	F.to

PRE-ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022

Il giorno 19 dicembre 2022 alle ore 15:00 le parti negoziali così composte:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nelle persone dei sigg.:

Dott.ssa Maranta Colacicco, Presidente della delegazione trattante

Dott. Umberto Bertezzo

Dott.ssa Filomena Romagnuolo

Dott. Vincenzo Bongiovanni

e la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, composta:

RSU

Baldin Antonella

Danilo Mattiazzi

Dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

Sergio Iannaccone (FP.CGIL)

Rodolfo Foresti (FP.CISL)

Cristian Perversi (UIL FPL)

Gianni De Francesco (UIL FPL)

Premessa:

Le parti presenti prendono atto dell'avvenuta costituzione del Fondo e, le parti sindacali, contestano la correttezza della costituzione del Fondo per la parte stabile per 53.987,36 euro che sono state assoggettate al limite di spesa 2016 quando non dovevano esserlo. Richiedono pertanto di reinserire queste somme e di reinserirle anche per lo scorso anno così come Fondo costituito da Determinazione n. 951 del 4.12.2019.

Il rappresentante sindacale Sergio Iannaccone contesta anche la decurtazione dei 55.791,65 euro (perché relativa al fondo 2022 perché non necessario stante il limite del fondo capiente così come la decurtazione operata 2021 anch'essa non necessaria).

Le parti chiedono che quanto previsto dal nuovo CCNL 2019/2021 e non inserito nel fondo dell'anno 2022 verrà inserito ed integrato quale quota variabile nel fondo 2023

Articolo 1 - Oggetto

Oggetto dell'accordo è l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022, relativo al personale dipendente non dirigente del Comune di Corsico.

Articolo 2 - Importo fondo

Sulla base di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, e dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 01 dicembre 2022 in merito agli indirizzi per la costituzione del fondo anno 2022, la consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stato stabilito essere di complessivi euro 1.147.419,47, così come approvato con determinazione dirigenziale n. 926 del 14 dicembre 2022.

Articolo 3 - Utilizzo risorse

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 avviene nei termini e negli importi indicati nel **prospetto allegato n. 1**, parte integrante e sostanziale del presente accordo, in coerenza con l'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 11/12/2019, attualmente vigente in regime di ultrattività sino all'adozione dei nuovi accordi applicativi del CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022.

Le parti danno atto che:

- a) ammontano ad euro 424.873,58 le risorse per erogare i premi correlati alla performance. Tali risorse sono così ripartite:
 1. euro 50.000,00 per premi collegati al raggiungimento degli obiettivi di PEG per l'anno 2022 approvati dalla Giunta Comunale. Si specifica inoltre che tale somma è anche destinata al finanziamento del progetto di cui al punto 3 qualora i risultati raggiunti non consentissero l'applicazione della destinazione delle risorse derivanti dall'art. 208 comma 4 del Codice della Strada e/o qualora i 20.000 euro previsti al punto 3 non fossero sufficienti a garantire il pagamento dell'indennità per la somma di euro 20.000;
 2. euro 354.873,58 per premi collegati alla performance individuale, sulla base dei criteri di cui all'art. 15 del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019/ 2021 e del vigente sistema di valutazione;
 3. parte delle risorse di cui all'art. 208 comma 4 del Codice della Strada sono destinate a progetti relativi all'Area della Polizia Locale (ex art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21/5/2018) per un importo pari ad euro 20.000,00 esclusi oneri riflessi e IRAP;
- b) ammontano ad euro 102.704,24 le risorse per remunerare le indennità di turno, condizioni di lavoro, servizio esterno, specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2016/108 e funzione;
- c) sono previste risorse pari ad euro 223.969,22 per compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi Istat di cui all'art. 70-ter e per compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse stanziare ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. f) di cui:
 - 207.000 euro destinate alla remunerazione delle funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
 - 11.969,22 euro destinato alla remunerazione del personale addetto al recupero dell'evasione IMU TARI ai sensi del comma 1091 della Legge 145/2018;
 - 5.000 euro destinate agli incentivi ISTAT;
- d) ammontano ad euro 2.738,37 le risorse destinate al pagamento dei compensi di cui all'art. 24 del CCNL del 14.09.2000;

- e) ammonta a 366 € i compensi spettanti ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 CCNL 14.09.2000;
- f) le parti concordano nel stabilire relativamente ai 95.000 euro delle indennità di risultato e posizioni delle posizioni organizzative che, qualora non pienamente distribuiti, vengano utilizzate interamente all'interno della stesse Posizioni Organizzative;
- g) Le parti concordano di prevedere una somma da determinarsi per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali introducendo un limite temporale pari a 24 mesi alla data del 1 gennaio 2021 escluso di permanenza nella categoria economica precedente in cui si concorre per potervi aderire riconoscendole a partire dal 01.11.2022 e prevedendo che le somme di tali progressioni andranno a decurtare l'importo determinato per la performance individuale;
- h) ammontano a euro 5.000 le indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
- i) facendo seguito a quanto indicato nella dichiarazione d'intenti di cui all'art. 4 del CDI 2021 viene prevista nell'organizzazione l'inserimento di figure intermedie a cui riconoscere l'indennità di particolare responsabilità contrattualmente prevista dall'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018. Tali figure dovranno essere previste negli atti organizzativi dell'Ente ed incardinate gerarchicamente in posizione subordinata alle Posizioni Organizzative in Servizi a elevata strategicità. Le parti stabiliscono di stanziare per tale indennità un importo pari a 21.400,00 euro e di riconoscerle ai dipendenti qualora individuati per l'anno 2022 stabilendo che quanto non erogato dei 21.400,00 euro verrà redistribuito alle Posizioni Organizzative a risultato solo per l'annualità 2022 a valere sulle parti del fondo stanziate discrezionalmente dall'Amministrazione.
- j) Le parti concordano di stabilire nell'approvato allegato al presente Accordo, i criteri di individuazione delle figure a cui verrà riconosciuto l'indennità di particolari responsabilità previste al punto i) del presente Accordo;
- k) Per gli importi etero-finanziati destinati alle specifiche disposizione di legge e in considerazioni delle possibili tempistiche di erogazione delle stesse le parti concordano che la prevista applicazione della decurtazione relativa alle indennità di performance verrà applicata nell'anno di competenza e qualora non possibile in quello successivo

FIRMA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Maranta Colacicco F.to

Dott. Umberto Bertezzo F.to

Dott. Filomena Romagnuolo F.to

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

Baldin Antonella F.to

Danilo Mattiazzi F.to

OSS

Sergio Iannaccone (FP.CGIL) F.to

Rodolfo Foresti (FP.CISL) F.to

Cristian Perversi (UIL FPL) F.to

Gianni De Francesco (UIL FPL) F.to

Nota a verbale:

Le OO.SS e la RSU chiedono di ricalcolare correttamente il fondo anno 2021 e anno 2022 inserendo in parte stabile le risorse come specificato nella determina Dirigenziale n. 951 del 04.12.2019 di 53.987,36 euro e di 55.791,65 euro di rideterminazione PEO come da dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004 e n. 1 CCNL 31.07.2009 perché risorse fuori dal limite del tetto anno 2016 da rispettare ai sensi del D. Lgs 75/2015 art. 23 comma 2.

Sergio Iannaccone (FP.CGIL) F.to

Rodolfo Foresti (FP.CISL) F.to

Cristian Perversi (UIL FPL) F.to

Gianni De Francesco (UIL FPL) F.to

COMUNE DI CORSICO
UTILIZZO FONDO ANNO 2022

Totale fondo 2022	1.147.419,47 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	691.372,73 €
Progressioni economiche STORICHE -PEO storiche attribuite al personale in servizio al 1/1/2020	286.911,87 €
Indennità di comparto quota a carico fondo	81.065,50 €
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	19.790,69 €
Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	
Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione	387.768,06 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	303.604,67 €

destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa annuale

Progressioni economiche contrattate nell'anno	da determinare e che andranno a decurtare le somme di performance individuale
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	207.000,00 €
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER RECUPERO IMU TARI	11.969,22 €
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	5.000,00 €
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche -vedi dato in entrata	366,00 €
Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018	38.554,24 €
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 - Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi	18.000,00 €
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018	21.400,00 €
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	5.000,00 €
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018	2.738,37 €
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	354.873,58 €
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	50.000,00 €
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	14.750,00 €
Incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale di art. 56 quater c. 1 let. c CCNL 2016/2018	20.000,00 €
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	10.000,00 €
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	759.651,41 €
Totale generale utilizzo	1.147.419,47 €
Residuo risorse stabili ancora da destinare	- €
Risorse variabili ancora da destinare	- €

INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA ART. 70-QUINQUES, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 - ANNO 2022

N	DENOMINAZIONE UOC	AREA	DIPENDENTI COORDINATI	STAFF APICALE*	TIPOLOGIA PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI GESTITI		PERSONALE ESTERNO GESTITO	RESPONSABILITA'		PUNTEGGIO TOT	IMPORTO
			MAX 6 punti <i>Numero dei dipendenti assegnati alla struttura</i> <i>da 1 a 3 = 3 punti</i> <i>da 4 a 6 = 4 punti</i> <i>da 7 in più= 6 punti</i>	MAX 6 punti <i>In staff operativo alla PO = 3 punti</i> <i>In staff operativo al Dirigente = 6 punti</i>	Quantità (annua)	Complessità	MAX 4 punti <i>Numero di personale esterno assegnati alla struttura</i> <i>da 1 a 3 = 2 punti</i> <i>da 4 a 6 = 3 punti</i> <i>da 7 in più= 4 punti</i>	Delega di firma	Gestione di procedure di affidamento come RUP non compensate con art. 113 <i>SI = 3 punti</i>		
	Importo da distribuire:	Massimo	21.400 €								
	Importo a singolo da distribuire:	Massimo	3.000 €								