

DECRETO SINDACALE n. 21 del 16/09/2022

Oggetto: NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DELL'UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE..

IL SINDACO

Visti e considerati:

- Gli artt. 55 e seguenti del D.Lgs. n. 165/2001 e nello specifico l'art. 55 bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 13, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che testualmente recita: *“Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità”*;
- Le modifiche apportate dal D.Lgs. n. 75/2017 al procedimento disciplinare;

Richiamati:

- il vigente “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 08/04/2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 27/01/2022, con la quale è stato approvato il “Regolamento dei procedimenti disciplinari del personale dipendente non dirigente e di qualifica dirigenziale”;

Considerato che l'art. 2 comma 1 del richiamato Regolamento dei procedimenti disciplinari stabilisce che *“L'Ufficio Procedimenti Disciplinari è organo monocratico così costituito:*

- a) per il personale non dirigenziale da un Dirigente scelto dalla Giunta Comunale;*
- b) per il personale di qualifica dirigenziale da un Segretario Generale esterno, iscritto all'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali di fascia A, in servizio presso Enti ricompresi in ambito regionale e che abbia prestato effettivo servizio per almeno 5 anni in Enti Locali di fascia A o B - in qualità di Responsabile UPD”*;

Preso atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 393 del 23/06/2022 è stato approvato l'Avviso di selezione pubblica per la nomina di componente unico dell'ufficio procedimenti disciplinari per il personale di qualifica dirigenziale e che la relativa documentazione è stata resa pubblica sino alle ore 12.00 del 20 luglio 2022 tramite Albo Pretorio on-line ed Amministrazione trasparente - sezioni Bandi di concorso del sito istituzionale;
- entro il termine previsto dall'avviso di cui alla determinazione n. 393 risulta pervenuta al protocollo dell'Ente esclusivamente una sola candidatura prot. n. 18094 del 30/06/2022, agli

atti del Servizio Risorse Umane;

Considerato che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 in data 1 settembre 2022 ad oggetto: “Nomina di Componente Unico dell’ufficio procedimenti disciplinari per il personale di qualifica dirigenziale - Determinazioni in merito” è stata espressa la volontà dell’Amministrazione di procedere alla nomina dell’Ufficio dei procedimenti disciplinari - UPD - in composizione monocratica, con componente esterno, per l’espletamento dei compiti e delle funzioni previste dal D.Lgs. n. 165/2001, nonché dal vigente Regolamento in materia;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 19/05/2022 avente ad oggetto “*Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 - 2024. (Art. 170, comma 1, D.lgs. 267/2000)*” con la quale è stato approvato il DUP per gli anni 2022/2024;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale 18 del 19/05/2022 avente ad oggetto “*Bilancio di previsione 2022-2024 - Approvazione*” con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per l'anno 2022 e per gli esercizi finanziari 2022/2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 07/06/2022 avente ad oggetto: “*Approvazione del piano esecutivo di gestione 2022/2024 e del piano delle performance 2022 ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000 e art. 10 d.lgs n. 150/2009*” con la quale è stato approvato il PEG per gli anni 2022/2024;

Visti:

- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

DECRETA

1. **di richiamare** le premesse, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** dell’unica candidatura di cui al prot. n. 18094 del 30/06/2022, agli atti del Servizio Risorse Umane e acclarate le competenze, in ossequio al dato ordinamentale interno e in forza del disposto degli artt. 55 e seguenti del D.Lgs. n. 165/2001, **di nominare il Dott. Riccardo Nobile**, nella qualità di Segretario Generale di Fascia A, in possesso dei prescritti requisiti, componente unico dell’ufficio procedimenti disciplinari per il personale di qualifica dirigenziale del Comune di Corsico ai sensi del “Regolamento dei procedimenti disciplinari del personale dipendente non dirigente e di qualifica dirigenziale” approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 27/01/2022;
3. **di trasmettere** copia del presente provvedimento all’interessato, ai Dirigenti del Comune di Corsico, alla RSU, alle Organizzazioni sindacali provinciali rappresentative dei dipendenti degli enti locali ed all’Ufficio Personale.

**Sottoscritto dal Sindaco
(VENTURA STEFANO MARTINO)**

con firma digitale