

Determinazione del Dirigente
PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

Determ. n. 792 del 20/09/2024

OGGETTO: ASSEGNAZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE 2

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 30/07/2024 avente ad oggetto: “Modifiche ed integrazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024 - 2026” è stata introdotta la nuova Macrostruttura dell’Ente con decorrenza 1° agosto 2024;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 29/12/2022 avente ad oggetto: “Approvazione modifiche ed integrazioni al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 24/08/2023 avente ad oggetto: “Approvazione del Regolamento per la pesatura della Dirigenza e di disciplina dell’area dei titolari di Elevata Qualificazione”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 09/11/2023 avente ad oggetto: “Modifiche ed integrazioni al regolamento per la pesatura della Dirigenza e di disciplina dell’area dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 24/08/2023”;

Visti gli artt. 16 e segg. del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 che disciplinano la materia degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Viste:

- la determinazione dirigenziale n. 288 del 25/05/2022 con la quale è stato conferito l’incarico di Posizione Organizzativa del “Servizio Entrate e Patrimonio” afferente all’Area 1, al dott. Matteo Pellegrini;
- la Determinazione Dirigenziale n. 567 del 31/07/2023 con la quale è stata stabilita la prosecuzione dell’incarico di Elevata Qualificazione del “Servizio Entrate - Patrimonio - Servizi Informativi” già assegnato al dott. Matteo Pellegrini;

Dato atto che a seguito dell’entrata in vigore della nuova Macrostruttura è necessario ridefinire gli incarichi di Elevata Qualificazione già assegnati;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 14 del 01/08/2024 con cui lo Scrivente è stato nominato Dirigente del Settore 2 Programmazione Economica;

Dato atto che non esistono in capo al Dirigente situazioni, fatti o circostanze che potrebbero determinare un potenziale conflitto di interesse nell'adozione del presente provvedimento;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, art. 107, che disciplina le competenze dei Dirigenti;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

D E T E R M I N A

- 1 di nominare**, per le motivazioni in premessa richiamate, il dott. Matteo Pellegrini titolare di Elevata Qualificazione dei seguenti servizi incardinati nel Settore 2:

Settore	EQ	Servizi Gestiti	Unità Organizzative
2	EQ Entrate	Entrate	UOS Tributi
		Patrimonio	UOC Patrimonio
		Servizi Informativi	UOS ICT

- 2 di precisare che:**

- tale incarico, fatto salvo modifiche organizzative approvate dagli Organi competenti, è affidato sino al 31/12/2026 nei limiti di durata dell'incarico dirigenziale assegnato allo Scrivente;
- le funzioni assegnate rimangono comunque in capo al dipendente sino a nomina di un nuovo incaricato o ad esplicito atto di revoca;
- la posizione di Elevata Qualificazione ha i compiti e le responsabilità analiticamente descritte nei Regolamenti interni dell'Ente, fermo restando le ulteriori specificazioni da parte del Dirigente;
- al dipendente sono attribuite le risorse finanziarie, umane e strumentali, nonché gli obiettivi previsti dagli strumenti di pianificazione e di programmazione già assegnati ai Servizi cui si riferiscono gli incarichi, fermo restando le variazioni che interverranno con atti successivi;
- l'orario di lavoro di 36 ore settimanali minime è commisurato alla realizzazione degli obiettivi prefissati seguendo le direttive del Dirigente e prevede una fascia di presenza obbligatoria minima all'interno della quale l'assenza è disciplinata dagli istituti del CCNL. L'incaricato articolerà quindi il proprio tempo di lavoro in modo flessibile sulla base delle esigenze connesse all'incarico affidato, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, e comunque nel rispetto dell'orario di servizio degli uffici di riferimento;
- l'incaricato dovrà programmare le ferie in accordo con il rispettivo Dirigente facendo in modo che per ogni servizio venga garantita la presenza di un dipendente che ne assicuri la continuità;
- è riconosciuta ai dipendenti di Elevata Qualificazione una retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità quantificata sulla base della graduazione dell'incarico assegnato, in fase di completamento da parte del competente Nucleo di Valutazione dell'Ente. Agli stessi è attribuita altresì una retribuzione di risultato, sulla base dei criteri definiti dalla contrattazione decentrata;

- il trattamento economico di cui ai punti precedenti assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.
- 3 **di dare atto** che con il conferimento dell'incarico e, successivamente, con cadenza annuale l'incaricato deve rendere la dichiarazione circa l'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
 - 4 **di dare atto** che, ai sensi del Regolamento per la Pesatura della Dirigenza e di disciplina dell'Area dei Titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 24/08/2023, si procederà con ulteriore e successivo atto alla pesatura delle diverse posizioni di Elevata Qualificazione e che, sino ad allora e salvo successivo conguaglio, si proseguirà ad erogare l'importo già attribuito;
 - 5 **di conferire delega** prevista dall'art. 73 comma 5 del vigente Statuto Comunale, con riferimento ai seguenti compiti e poteri:
 - a.a curare l'attuazione dei progetti e delle gestioni, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate. Tali poteri devono intendersi esercitabili solamente per atti di volta in volta concordati con il Dirigente o comunque urgenti e improcrastinabili;
 - a.b dirigere, coordinare e controllare l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;
 - a.c provvedere alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate agli uffici di competenza. Tale compito deve intendersi esercitabile solamente per far fronte a situazioni improcrastinabili;
 - 6 **di precisare** che tale delega:
 - a.a è finalizzata a garantire piena ed efficiente continuità operativa alla struttura dell'Ente;
 - a.d è da esercitare in assenza della posizione Dirigenziale apicale del Settore 2 non superiori a n. 30 giorni naturali consecutivi, o comunque in caso di accertato impedimento;
 - a.e è da intendersi straordinaria e temporanea;
 - a.f rimane in vigore per tutto il periodo di nomina a Elevata Qualificazione del dipendente interessato;
 - a.g viene automaticamente a cessare con il ritorno in servizio del Dirigente delegante;
 - 7 **di stabilire** che al Titolare di Elevata Qualificazione individuato con la presente determinazione spetta ordinariamente procedere con le liquidazioni delle fatture afferenti ai servizi in narrativa richiamati in quanto trattasi di atto meramente esecutivo di verifica privo di autonomia gestionale;
 - 8 **di disporre** la trasmissione della presente Determinazione alla RSU, alle OO.SS e alle Elevate qualificazione di cui trattasi per quanto di loro competenza e al Servizio Risorse Umane per la conservazione nel fascicolo dei dipendenti;
 - 9 **di dare atto**, infine, che la presente Determinazione è soggetta alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line.

Sottoscritta dal Dirigente
(CRIMELLA CRISTIANO)
con firma digitale