

Determinazione del Dirigente

SERVIZI

Risorse Umane

Determinazione Dirigenziale n. 1053 del 28/11/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DELLA SELEZIONE RISERVATA AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CORSICO, PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE FINALIZZATA ALLA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 2019-2021

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 951 dell'08/11/2024 è stato approvato l'Avviso per la procedura comparativa, riservata al personale dipendente del Comune di Corsico, per la progressione ordinaria tra le Aree, finalizzata alla copertura di n. 2 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2019-2021;
- con determinazione dirigenziale n. 1012 del 21/11/2024 è stata approvata l'ammissione dei candidati alla selezione in oggetto;
- con determinazione dirigenziale n. 1013 del 21/11/2024 è stata nominata la commissione esaminatrice della predetta selezione;

Dato atto che:

- il bando di concorso indetto con determinazione dirigenziale n. 951/2024 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo on line, nonché trasmesso a tutto il personale dipendente in data 08/11/2024;
- il termine per la presentazione delle domande risulta scaduto in data 19/11/2024;
- entro il suddetto termine sono validamente pervenute al protocollo dell'Ente n. 3 domande per i profili oggetto di selezione;

Richiamati i verbali rassegnati dalla Commissione esaminatrice, pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione trasparente -Bandi di concorso e depositati agli atti del Servizio Risorse Umane;

Vista pertanto la seguente graduatoria definitiva di merito, formulata in base al punteggio totale ottenuto dai candidati in ciascuno degli elementi di valutazione, come disposto dall'art. 9 del vigente Regolamento di disciplina tra le aree, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 30/07/2024:

N. PROTOCOLLO ISTANZA	PUNTEGGIO FINALE
36513	64,35

36794	RINUNCIA
36808	72,00

Rilevato che i due candidati risultati idonei hanno presentato istanza per la copertura dei profili oggetto di selezione destinati rispettivamente alle seguenti Unità Organizzative:

- n. protocollo 36512/2024: Servizi sociali
- n. protocollo 36808/2024: Ragioneria

Ritenuto pertanto di procedere alla progressione verticale ordinaria dei suddetti candidati, con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo/Contabile, a decorrere dal 01.12.2024, presso le seguenti Unità Organizzative:

- Servizi sociali
- Ragioneria

Precisato che, ai sensi dell'art. 9, comma 4 del succitato Regolamento, la graduatoria in oggetto ha valore esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, fatta salva la cessazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione dei vincitori;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990, nell'adozione del presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al firmatario, al responsabile del procedimento, ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, valutazioni tecniche o atti endoprocedimentali;

Richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 13/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O);
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 30/07/2024 con cui sono state approvate modifiche ed integrazioni al suddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 25/09/2024 che ha modificato ed integrato il Piano di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O);
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 21/12/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024 - 2026 (Art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000) come ridefinito dalla successiva nota di aggiornamento";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 21/12/2023 avente ad oggetto "Esercizi finanziari 2024- 2026: bilancio di previsione - approvazione";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 16/07/2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune Di Corsico in seguito alle modifiche al D.P.R. 16/4/2023 n. 62, disposte dal successivo D.P.R. 13/06//2023 n. 81;

Visti:

- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Corsico approvato con deliberazione G.C. n. 57 del 8/04/2014, da ultimo modificato ed integrato con deliberazione Giunta Comunale n. 186 del 29/12/2022;
- il vigente Regolamento di Organizzazione di disciplina delle progressioni verticali tra aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs n. 165/2001 - art. 13, c. 6,7, 8 e art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-21 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 30/07/2024;
- Il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto altresì, il Decreto Sindacale n. 15 del 01/08/2024, con il quale è stato conferito al Dott. Umberto Bertezzo l'incarico dirigenziale del Settore 1 della Macrostruttura dell'Ente fino al 31/12/2026;

Visto altresì il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, art. 107, che disciplina le competenze dei Dirigenti;

DETERMINA

1. di prendere atto dei verbali rassegnati dalla Commissione esaminatrice della selezione riservata ai dipendenti del Comune di Corsico per la progressione tra le aree, finalizzata alla copertura di n. 2 posti nell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2019-2021, depositati agli atti del Servizio Risorse Umane;

2. di approvare la seguente graduatoria finale della selezione di cui al punto 1:

N. PROTOCOLLO ISTANZA	PUNTEGGIO FINALE
36808	72,00
36513	64,35

3. di procedere alla progressione verticale ordinaria dei vincitori della selezione di cui trattasi, con decorrenza dal 01/12/2024;

4. di precisare che i rapporti di lavoro si perfezioneranno solamente mediante la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, come previsto dal CCNL 2019/2021;

5. di dare atto che la spesa derivante dall'applicazione del presente provvedimento è già stata prevista sugli appositi capitoli di spesa del personale di ruolo;

6. di disporre la trasmissione della presente determinazione al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile;

7. di stabilire che la graduatoria finale del concorso venga pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito Web del Comune - Amministrazione trasparente - Bandi e concorsi, precisando che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati, dando atto che dalla data di pubblicazione decorreranno i termini per eventuali impugnazioni;

8. di dare atto della conclusione del presente procedimento ai sensi dell'art.2 della Legge 241/1990;

9. di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

10. di dare atto, infine, che la presente determinazione:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come previsto dal 7° comma dell'art. 183 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;
- è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito comunale alla sezione Amministrazione trasparente;

Sottoscritta dal Dirigente
(BERTEZZOLO UMBERTO)

Determ. n. 1053 del 28/11/2024 pag. 3/4

con firma digitale



Determina N. 1053 del 28/11/2024

Risorse Umane

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DELLA SELEZIONE RISERVATA AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CORSICO, PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE FINALIZZATA ALLA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 2019-2021 .

Visto di Regolarità contabile

Ai sensi dell' art. 183 - comma 7 del D. L.gs. n.267/2000 e s.m.i.

Corsico, 29/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(CRIMELLA CRISTIANO)
con firma digitale