

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2024

Il giorno 16 dicembre 2024 alle ore 14:30 le parti negoziali così composte:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nelle persone dei sigg.:

Dott. Umberto Bertezzolo, Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Filomena Romagnuolo

Dott. Cristiano Crimella

e la **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**, composta:

RSU

Baldin Antonella

Danilo Mattiazzi

Marisa Minervini

Francesca Lavorato

Ciro Barbetti

Luca De Scisciolo

Dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

Sergio Iannaccone (FP.CGIL)

Amilcare Tosoni (FPL CISL)

Cristian Perversi (FPL UIL FPL)

Gianni De Francesco (UIL FPL)

Mauro Cobelli (FPL CISL)

Orfeo Mastantuono (CSA)

richiamando integralmente il testo dell'accordo allegato alla presente del 7 novembre 2024, sottoscrivono il presente verbale quale accettazione definitiva di quanto concordato.

FIRMA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Umberto Bertezolo F.to

Dott. Filomena Romagnuolo F.to

Dott. Cristiano Crimella F.to

F.to DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE RSU

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE RSU

Baldin Antonella F.to

Danilo Mattiazzi _____

Marisa Minervini _____

Francesca Lavorato F.to

Ciro Barbetti F.to

Luca De Scisciolo F.to

OSS

Sergio Iannaccone (FP.CGIL) F.to

Amilcare Tosoni (FPL CISL) _____

Cristian Perversi (FPL UIL FPL) F.to

Gianni De Francesco (UIL FPL) F.to

Mauro Cobelli (FPL CISL) F.to

Orfeo Mastantuono (CSA) _____

PRE-ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2024

Il giorno 07 novembre 2024 alle ore 15.00 le parti negoziali così composte:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nelle persone dei Sigg.:
Dott. Umberto Bertezzo, Presidente della delegazione trattante

e la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, composta:

RSU

Antonella Baldin	PRESENTE
Marisa Minervini	ASSENTE
Francesca Lavorato	PRESENTE
Ciro Barbetti	ASSENTE
Danilo Mattiazzi	PRESENTE
Luca De Scisciolo	PRESENTE (esce ore 18.00)

Dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Sergio Iannaccone (FP.CGIL)	PRESENTE
Cristian Perversi (FPL UIL)	ASSENTE
Gianni De Francesco (FPL UIL)	PRESENTE
Amilcare Tosoni (FPL CISL)	ASSENTE
Mauro Cobelli (FPL CISL)	PRESENTE
Orfeo Mastantuono (CSA)	PRESENTE

Segretario Verbalizzante:

- UOS Risorse Umane: Ilaria Soresini

Articolo 1 - Oggetto

Oggetto dell'accordo è l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024, relativo al personale dipendente non dirigente del Comune di Corsico.

Articolo 2 - Importo fondo

Sulla base di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, e dalle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 16 del 6 febbraio 2024, e n. 66 del 18 giugno 2024, e n. 110 del 10 settembre 2024, la consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno corrente è stabilito in euro 1.237.790,63 così come approvato con Determinazioni Dirigenziali n. 715 del 21 agosto 2024 e n. 942 del 6 novembre 2024.

Articolo 3 - Utilizzo risorse

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024 avviene nei termini e negli importi indicati nel prospetto allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente accordo, in coerenza con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 29/12/2023.

Le parti danno atto che:

- a) ammontano ad euro 331.258,87 le risorse da erogare per i premi correlati alla performance individuale;
- b) le risorse per remunerare le indennità di turno, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità e funzione ammontano ad euro 117.500,17 e sono ripartite come segue:
- 45.190,17 euro destinati alla remunerazione agli aventi diritto dell'indennità di turno di cui all'art. 30 del CCNL del 16/11/2022;
 - 14.000,00 euro destinati alla remunerazione agli aventi diritto alle indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018;
 - 48.310,00 euro destinati alla remunerazione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 84, comma 1, CCNL del 16/11/2022 al personale individuato con atto formale;
 - 10.000,00 euro destinati alla remunerazione agli aventi diritto dell'indennità di funzione ex art. 97 del CCNL del 16/11/2022;
- c) le risorse per remunerare l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL del 16/11/2022 ammontano ad euro 29.236,50 e saranno finanziate prioritariamente con le risorse di cui all'art. 208, comma 4 del Codice della Strada;
- d) sono previste risorse pari ad euro 248.859,00 per compensi indicati da disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 80, comma 2, lett. g), da ripartirsi come segue:
- 210.000,00 euro destinate alla remunerazione delle funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 del D.lgs. 36/2023;
 - 33.859, 00 euro destinato alla remunerazione del personale addetto al recupero dell'evasione IMU e TARI, ai sensi del comma 1091 della Legge 145/2018;
 - 5.000,00 euro destinato a remunerare le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti ISTAT, di cui all'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018;
- e) le risorse destinate ai compensi per i messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse stanziare ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. f) ammontano ad euro 366,00;
- f) le risorse destinate al pagamento dei compensi di cui all'art. 24 del CCNL del 14/09/2000 ammontano ad euro 2.500,00;
- g) le risorse destinate al Welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL 16/11/2022 ammontano ad euro 84.852,82;
- h) le parti concordano di prevedere una somma pari al 30% degli aventi diritto per il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali disciplinate dal successivo art. 4;
- i) facendo seguito a quanto indicato nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 6 febbraio 2024 viene confermata la volontà di mantenere all'interno degli atti organizzativi dell'Ente, incardinate gerarchicamente in posizione subordinata alle Elevate Qualificazioni in Servizi strategici, figure intermedie a cui riconoscere l'indennità di particolare responsabilità contrattualmente prevista dall'art. 84, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019/2022 denominate UOC;
- j) per gli importi etero-finanziati destinati alle specifiche disposizioni di legge e in considerazione delle possibili tempistiche di erogazione delle stesse, le parti concordano che la prevista applicazione della decurtazione relativa alle indennità di performance verrà applicata nell'anno di competenza e qualora non possibile in quello successivo.

Articolo 4 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (differenziali stipendiali)

L'istituto della progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'acquisizione, ad integrazione del trattamento tabellare di Area, di successivi incrementi retributivi (cd. differenziali stipendiali) corrispondenti ai valori per ciascuna Area previsti dalla Tabella A del CCNL 16.11.2022, che specifica la misura annua lorda ed il numero massimo di differenziali stipendiali acquisibili dal dipendente nell'Area di inquadramento.

L'Amministrazione riconosce selettivamente le progressioni economiche all'interno di ciascuna Area, tenuto conto, nei limiti delle risorse decentrate a tal fine disponibili e specificatamente destinate ai sensi dell'art. 3 lett. a) del presente contratto decentrato, dei criteri di valutazione stabiliti dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 nonché dal presente CCI, per le parti e le materie ad esso demandati.

La progressione economica di cui al presente articolo:

- a) viene avviata sulla base delle risorse appositamente stanziare per le nuove progressioni economiche, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 79, comma 1, del CCNL 16.11.2022, quantificando il budget per Area contrattuale in proporzione al numero di dipendenti aventi titolo alla partecipazione, con l'attribuzione comunque dell'importo sufficiente a consentire almeno un differenziale per Area contrattuale.
- b) decorre dal 1° gennaio dell'anno di avvio e conclusione della procedura di riconoscimento dei differenziali stipendiali per ciascuna Area contrattuale, previa approvazione delle relative graduatorie.
- c) è effettuata secondo l'ordine di merito di un'unica graduatoria per ciascuna area, nella quale sono inseriti, sulla base delle valutazioni conseguite, tutti i dipendenti ammessi alla selezione, indipendentemente dalla posizione economica di appartenenza.
- d) le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressione economica all'interno delle Aree contrattuali cui sono riferite, per cui non è possibile alcun scorrimento delle stesse.

Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio dall'1° gennaio dell'anno di riferimento, che negli ultimi 2 (due) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Pertanto il requisito dei 2 (due) anni maturati nella posizione economica/differenziale economico in godimento deve essere posseduto alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato, considerando, ai fini del computo del predetto requisito, che il rapporto di lavoro a tempo parziale non è riproporzionato ai fini della maturazione del predetto periodo e che il personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo Ente, per cui si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica/differenziale economico di provenienza.

Per la rilevanza delle sanzioni disciplinari si fa riferimento alle indicazioni del vigente CCNL.

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascuno dei criteri sotto riportati è riconosciuto un peso percentuale parziale differenziato:

A) VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE = Peso 60%

si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Qualora si tratti di dipendenti provenienti da altre Amministrazioni in possesso dei requisiti richiesti dal presente articolo, sarà richiesta all'Ente di provenienza attestazione in merito alla valutazione per gli anni interessati secondo il sistema in uso presso gli stessi. In assenza o qualora l'Ente non trasmetta la valutazione nei termini richiesti per cause indipendenti dal dipendente, la partecipazione dello stesso è consentito con riferimento all'ultimo triennio di valutazione perfezionato.

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE = Peso 30%

acquisita nella medesima Categoria/Area contrattuale, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali, nonché presso altre amministrazioni di comparti contrattuali diversi.

Si intende l'insieme delle cognizioni e delle abilità acquisite dal lavoratore in un determinato numero di anni lavorativi (max 30 anni).

In ragione di quanto sopra, nei limiti percentuali e temporali definiti, vengono attribuiti 1 p.to all'anno con attività lavorativa prestata per almeno metà dell'anno di riferimento. Il periodo di tempo da valorizzare per l'esperienza professionale è, esclusa prima applicazione in deroga, solamente quello intercorso dall'attribuzione al dipendente dell'ultimo differenziale stipendiale (es. un lavoratore con anzianità di servizio di 35 anni beneficiario di differenziale nel 2024 con valorizzazione di 30 punti per l'esperienza professionale, nel 2026 potrebbe rientrare nella progressione con 2 punti per l'esperienza professionale relativi agli anni 2025 e 2026).

C) ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE= Peso 10%

si intendono titoli correlati al percorso di istruzione, titoli professionali e partecipazione ad interventi formativi come di seguito specificato:

C.1	Max n. 3 punti: titoli conseguiti entro il 1° gennaio dell'anno di riferimento - titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso (p.to 1) - master di I e II livello/Corsi di specializzazione/Dottorati di ricerca (p.t 2)
C.2	Max n. 7 punti per corsi di formazione afferenti all'attività lavorativa del dipendente, esclusi quelli obbligatori. Sono utili ai fini della valutazione i corsi tenuti nel triennio di cui al criterio A. Ad ogni corso di durata superiore a 4 ore è attribuito un punteggio pari a 1 punto. Per corsi di durata inferiore a 4 ore è attribuito un punteggio pari a 0,5 punti.

In caso di parità dei punteggi determinati in applicazione del sistema valutativo e dell'applicazione del precedente comma 6, nel rispetto dei principi di non discriminazione, viene data la precedenza, nell'ordine:

- I. al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente.
- II. al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Ente;

Il presente articolo trova applicazione a decorrere dall'1/01/2024 e sino alla definizione di nuovi criteri.

Articolo 5 - Accordi integrativi tra le parti in merito all'applicazione di specifici istituti contrattuali

In merito all'applicazione di specifici istituti contrattuali le parti concordano quanto segue:

- a) l'Amministrazione si impegna ad erogare, salvo problematiche di tipo tecnico da riportare tempestivamente al tavolo sindacale, le indennità di particolare responsabilità previste dall'art. 12 comma 3 del CCI 2023 finalizzate a remunerare la responsabilità di Unità Organizzativa Complessa (UOC) con cadenza mensile. Al fine di permettere il calcolo delle somme spettanti per singola erogazione ai lavoratori interessati, le parti danno atto che gli importi complessivamente destinati al finanziamento dell'istituto in sede di sottoscrizione dell'Accordo sull'utilizzo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente nell'anno precedente è da ritenersi confermato anche per l'anno successivo;
- b) in considerazione dell'esigenza di garantire il regolare svolgimento del servizio, ai sensi dell'art. 35 comma 10 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, ai dipendenti della Polizia Locale e della Protezione Civile che lavorano in turni è consentita l'esecuzione della pausa per la consumazione del pasto all'inizio o alla fine del turno di lavoro per una durata pari a 30 minuti. Per tali lavoratori il diritto al buono matura con almeno 6 (sei) ore di servizio prestato (permessi, di qualsiasi istituto esclusi) con timbratura che identifichi l'entrata e l'uscita, per pause di durata pari a 30 minuti collocate a fine del 1° turno o all'inizio degli altri;
- c) l'importo di € 20.000,00 previsto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 30/09/2024 aggiunto al Fondo Risorse Decentrate e già stanziato con art.3 lettera g) a seguito del parere espresso dalla Corte dei Conti - sezione Autonomie con propria Deliberazione n. 17/sezaut/2024/qmig in merito all'assoggettabilità ai limiti ex-art. 23 c. 2 del Dlgs. 75/2017 degli oneri per la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti, sarà messo a disposizione dei dipendenti con le medesime modalità già definite nel Contratto Decentrato Integrativo 2023 entro la fine del mese di gennaio 2025;
- d) l'Amministrazione si impegna a continuare anche nell'anno 2025 il percorso di valorizzazione dei dipendenti attraverso l'applicazione dell'istituto dei differenziali stipendiali per il 50% del personale avente diritto.
L'Amministrazione inoltre si impegna a proseguire anche nell'anno 2026 le ulteriori progressioni nella percentuale non meno del 30% degli aventi diritto che si deciderà compatibilmente con le esigenze di bilancio.
- e) l'Amministrazione si impegna ad eseguire le restanti progressioni verticali in deroga saturando lo 0,55 del monte salari 2018 già stanziato a bilancio nell'anno 2025.

COMUNE DI CORSICO

COD	UTILIZZO FONDO ANNO 2024	IMPORTO
TOT1	Totale fondo 2024	1.237.790,63 €
	Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	816.304,49 €
A	<i>Progressioni economiche STORICHE - PEO storiche attribuite al personale in servizio al 1/1/2020</i>	243.480,48 €
B	Indennità di comparto quota a carico fondo	76.271,34 €
C	Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	14.451,35 €
D	Differenze Stipendiali tra D3 e D1, B3 e B1	27.789,39 €
E	Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	774,72 €
PAR1	Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione (A+B+C+D+E)	362.767,27 €
	destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa annuale	
F	Differenziali stipendiali (PEO)	31.950,00 €
G	Indennità di turno – art. 30 CCNL 2019-2021	45.190,17 €
H	Indennità condizioni lavoro Art 70 bis CCNL 2018 e art. 84 bis CCNL 2019 - 2021 – Maneggio Valori, attività disagiate e esposte a rischi	14.000,00 €
I	Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 quinquies c. 1 CCNL 2019-2021	48.310,00 €
L	Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 – Art. 80 c. 2 lett d) CCNL 2019-2021	2.500,00 €
M	Indennità di servizio esterno – art 100 CCNL 2019-2021 (finanziato CDS) - Oneri ed IRAP inclusi	29.236,50 €
N	Progetto PL - Oneri ed IRAP inclusi	7.500,00 €
O	Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2019-2021	10.000,00 €
P	Indennità Reperibilità - Art. 80 c 2 lett d) CCNL 2019-2021	1.000,00 €
Q	Welfare integrativo ex art. 82 CCNL 2019-2021	104.852,82 €
PAR2	Totale utilizzo altre indennità (F+G+H+I+L+M+N+O+P+Q)	294.539,49 €
R	Premi collegati alla performance individuale ex art. 80 c2 CCNL 16/11/2022	331.258,87 €
S	Nuovi Obiettivi Sviluppo	- €
T	Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	210.000,00 €
U	Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 INCENTIVI PER RCEUPERO IMU TARI	33.859,00 €
V	Art. 70 ter CCNL 2016-2018 Compensi ISTAT	5.000,00 €
Z	Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 - Compensi per notifiche	366,00 €
PAR3	Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno (R+S+T+U+V+Z)	580.483,87 €
TOT2	Totale generale utilizzo (PAR1+PAR2+PAR3)	1.237.790,63 €

FIRME

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Umberto Bertezzolo F.to

Dott. Cristiano Crimella F.to

Dott.ssa Filomena Romagnuolo F.to

Dott.ssa Marina Maggiulli _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

Baldin Antonella	F.to
Minervini Marisa	_____
Lavorato Francesca	F.to
Barbetti Ciro	_____
Mattiazzi Danilo	F.to
Luca De Scisciolo	_____

OOSS

Sergio Iannaccone (FP.CGIL)	F.to
Cristian Perversi (UIL)	F.to
Gianni De Francesco (UIL)	F.to
Amilcare Tosoni (CISL)	F.to
Orfeo Mastantuono (CSA)	F.to
Mauro Cobelli (CISL)	F.to