



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Accordo economico risorse decentrate personale non dirigente anno 2024

DISPOSIZIONI NORMATIVE

ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		07/11/2024 (pre-intesa)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Dott. Umberto Bertezzo Componenti: Dott. Cristiano Crimella Dott.ssa Filomena Romagnuolo <u>Parte Sindacale:</u> - Componenti RSU: Antonella Baldin, Francesca Lavorato, Danilo Mattiazzi - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Sergio Iannaccone (FP.CGIL), Amilcare Tosoni (FP CISL), Cristian Perversi (UIL FPL), Gianni De Francesco (UIL FPL) , Mauro Cobelli (FPL CISL), Orfeo Mastantuono (CSA)
Soggetti destinatari		personale non dirigente del Comune di Corsico
Materie trattate dal contratto integrativo		utilizzo fondo risorse decentrate anno 2024 - parte economica
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
		il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 21/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2024 - 2026; - con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione; - con Deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 28/12/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2024-2026; - con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 13/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.) che assorbe il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, cui hanno fatto seguito le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 92 del 30/07/2024 e n. 119 del 25/09/2024.
		per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 (ora vedasi D.Lgs n. 33/2013). Nel sito istituzionale del Comune di Corsico vengono pubblicati i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, nonché le informazioni trasmesse annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze sui costi della contrattazione integrativa (art. 21, comma 2, D.Lgs. 33/2013). Non appena l'accordo verrà sottoscritto in via definitiva sarà oggetto di pubblicazione.
		La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2023 è stata validata dal Nucleo di Valutazione con proprio verbale n. 17 del 21/06/2024 ed approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 27/06/2024. La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2024 sarà validata dal Nucleo di Valutazione entro il mese di giugno 2025 e pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente, sezione amministrazione trasparente, sottosezione performance.
Eventuali osservazioni: nessuna		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In seguito alla sottoscrizione del CCNL 16.11.2022, il Comune di Corsico ha stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDI), sottoscritto in via definitiva il 29/12/2023. Il CDI si applica al personale dipendente non dirigente, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale e ha vigenza per la parte normativa sino al 31 dicembre 2025.

Ai fini della contrattazione delle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate ai sensi degli artt. 7 e 8 CCNL 2019-2021, per il periodo temporale 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024, è stata sottoscritta in data 7/11/2024 la presente Pre-intesa, che si applica per il 2024 a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente.

A tale scopo, le parti si sono incontrate in più occasioni fino alla sottoscrizione del 7/11 u.s., per contrattare le modalità di ripartizione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 715 del 21/08/2024 e successivamente integrato con Determinazione Dirigenziale n. 942 del 6/11/2024.

Il presente contratto integrativo, che si compone di 5 articoli, si limita a definire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 in coerenza con quanto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 29/12/2023.

L'art. 1 "Oggetto" definisce in particolare l'oggetto dell'accordo, ovvero la ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo delle risorse disponibili nell'anno 2024 per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale non dirigente.

L'articolo 2 "Importo Fondo" specifica invece l'entità complessiva delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024, la cui quantificazione è stata effettuata dall'Ente secondo quanto stabilito dall'art. 79 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. In merito alla quantificazione del Fondo per i trattamenti accessori di Ente, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria.

L'articolo 3 "Utilizzo risorse" fornisce il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno 2024, con i relativi importi destinati. Vale la pena segnalare che con l'articolo in esame le parti concordano di prevedere il riconoscimento delle Progressioni Orizzontali disciplinate dal successivo art. 4, come da impegno assunto con il Contratto Collettivo Integrativo anno 2023/2025.

L'art. 4 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (differenziali stipendiali)" individua i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree di inquadramento prevista dall'art. 52, comma 1 -bis del D. Lgs. n. 165/2001.

L'art. 5 rubricato "Accordi integrativi tra le parti in merito all'applicazione di specifici istituti contrattuali" infine, illustra quanto concordato dalla delegazione trattante in merito all'applicazione di specifici istituti contrattuali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 10/09/2024 intervenuta ad integrazione e modifica della Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 6/02/2024.

UTILIZZO FONDO ANNO 2024	IMPORTO
Totale fondo 2024	€ 1.237.790,63
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	€ 816.304,49
<i>Progressioni economiche STORICHE - PEO storiche attribuite al personale in servizio al 1/1/2020</i>	€ 243.480,48
Indennità di comparto quota a carico fondo	€ 76.271,34
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	€ 14.451,35
Differenze Stipendiali tra D3 e D1, B3 e B1	€ 27.789,39
Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	€ 774,72
Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione	362.767,27 €

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa annuale	
Differenziali stipendiali (PEO)	€ 31.950,00
Indennità di turno – art. 30 CCNL 2019-2021	€ 45.190,17
Indennità condizioni lavoro Art 70 bis CCNL 2018 e art. 84 bis CCNL 2019 - 2021 – Maneggio Valori, attività disagiate e esposte a rischi	€ 14.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 quinquies c. 1 CCNL 2019-2021	€ 48.310,00
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 – Art. 80 c. 2 lett d) CCNL 2019-2021	€ 2.500,00
Indennità di servizio esterno – art 100 CCNL 2019-2021 (finanziato CDS) - Oneri ed IRAP inclusi	€ 29.236,50
Progetto PL - Oneri ed IRAP inclusi	€ 7.500,00
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2019-2021	€ 10.000,00
Indennità Reperibilità - Art. 80 c 2 lett d) CCNL 2019-2021	€ 1.000,00
Welfare integrativo ex art. 82 CCNL 2019-2021	€ 104.852,82
Totale utilizzo altre indennità	294.539,49 €
Premi collegati alla performance individuale ex art. 80 c2 CCNL 16/11/2022	€ 331.258,87
Nuovi Obiettivi Sviluppo	- €
Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	€ 210.000,00
Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 INCENTIVI PER RCEUPERO IMU TARI	€ 33.859,00
Art. 70 ter CCNL 2016-2018 Compensi ISTAT	€ 5.000,00
Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 - Compensi per notifiche	€ 366,00
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	580.483,87 €
Totale generale utilizzo	1.237.790,63 €

C) Effetti abrogativi

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contenute nel presente contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per l'attribuzione dei compensi correlati alla performance si applica il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 dell'08.04.20214 e smi, redatto in conformità ai principi contenuti nel Dlgs 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Sono stabiliti i criteri per procedere nell'anno 2024 con le progressioni economiche all'interno delle Aree ex art. 14 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. L'importo del Fondo Risorse Decentrate da destinare alle nuove progressioni orizzontali è pari ad € 31.950,00. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti (massimo 30% degli aventi diritto il numero delle progressioni da concedere per ciascuna Area professionale d'inquadramento così come rilevata al 31.12.2023).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'impegno assunto con la presente pre-intesa per il 2024 è ben rappresentato per ciascun ambito di intervento all'interno della Tabella soprariportata, di destinazione del Fondo Risorse decentrate anno 2024. Le voci indennitarie ivi riportate sono dettagliate nel CDI personale non dirigente - parte normativa per il triennio 2023/2025, sostanzialmente richiamato.

In ogni caso il presente accordo, oltre al finanziamento di istituti stabili previsti dalla contrattazione nazionale e dai precedenti contratti integrativi, mira a valorizzare le prestazioni tese al raggiungimento degli specifici obiettivi definiti dall'Ente.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del fondo nell'anno 2016.

Il comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 (sottoscritto il 16/11/2022) prevede quanto segue:

«Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»

L'art. 79 del CCNL 2019/2021 individua le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate.

In parte stabile (art. 79 c. 1 e 1 bis) sono state inserite le seguenti risorse:

- lett. a) importo unico consolidato (ART. 67 C. 1 del CCNL 2016/2018);
- lett. a) risorse art. 67 comma 2 lett. a), b), c), del CCNL 2016/2018;
- lett. b) incremento art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018;
- lett. d) differenziali progressioni economiche orizzontali - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021 per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento Applicativo Aran CFL 174;
- art. 79 c. 1 bis) - incremento art. 79 comma 1 bis CCNL 2019/2021 - differenziali da D3 a D1 e B3 a B1;

In parte variabile (art. 79 c. 2) sono state inserite le seguenti risorse:

- specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - Incentivi funzioni tecniche, incentivi recupero tributi e compensi ISTAT per censimento e statistiche;
- frazione di RIA anno precedente - art. 67 comma 3 lettera d)
- messi notificatori - art. 67 comma 3 lettera f);
- 1,2% del Monte salari dell'anno 1997 - art. 79 comma 2 lettera b);
- risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva dell'Ente, nell'ambito delle quali rientrano anche le somme derivanti dalla applicazione dell'art. 208, comma 4, Codice della Strada.

Inoltre, in parte variabile vengono inserite anche lo 0,22% del monte salari 2018 quota Fondo - art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021 - quota di competenza 2024.

In relazione agli incrementi contrattuali e al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ricordiamo che l'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 125/2018, convertito in Legge n. 12/2019, dispone quanto segue:

“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”.

Pertanto, i già menzionati incrementi sono esclusi dalla verifica del rispetto del limite del salario accessorio riferito all'anno 2016.

La determinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate è di esclusiva competenza

dell'Amministrazione ed è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dalle norme in vigore (art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017) o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

Il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2024 del personale non dirigente può essere così riassunto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	€ 885.605,70
Risorse stabili escluse dal limite	€ 105.313,80
Risorse variabili soggette al limite	€ 85.466,70
Risorse variabili escluse dal limite	€ 336.019,44
Totale risorse non decurtate	€ 1.412.405,64

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il fondo parte stabile è quello rappresentato nella seguente tabella:

Riferimenti normativi	OGGETTO	IMPORTI		
CCNL 22/1/2004 art. 31, c. 2,	Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità anno 2004	€ 718.850,14	DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	DAL 2023 ART. 79 C.1, LETT. A CCNL 19-21
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 41.990,00		
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 33.863,00		
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7	0,20% monte salari 2001 (vincolato alte professionalità-posizioni organizzative)	€ 13.545,00		
Ccnl 09.05.06	0,5% monte salari 2003	€ 36.247,71		
CCNL 2008 art.8 c.2	Aumenti nuovo contratto 0,6% monte salari 2005	€ 43.936,78		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09	Reinquadramento posizioni orizzontali CCNL 2004, CCNL 2006, CCNL 2008, CCNL 2009	€ 53.987,36		
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	Reinquadramento posizioni orizzontali PER INCREMENTO STIPENDIO 2019 - dichiarazione congiunta n. 5: FUORI TETTO gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 17.964,98		
Art. 4, c.2, CCNL 2000-01 - Ccnl 21.05.2018 art.67 c.2 Lett. c)	Retribuzione di anzianità personale cessato parte fissa	€ 38.185,71		
Art.67 c.2 Lett.a) CCNL 2016-18	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 dichiarazione congiunta n. 5: FUORI TETTO	€ 21.049,60		
Art.79 c.1 Lett.b) CCNL 2019-21	EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018: FUORI TETTO	€ 18.336,50		
Art.79 c.1 Lett.c) CCNL 2019-21	Incremento stabile della consistenza di personale	€ 0,00		
Art.79 c.1 Lett.d) CCNL 2019-21	Reinquadramento posizioni orizzontali PER INCREMENTO STIPENDIO 2021: FUORI TETTO	€ 23.359,31		
Art.79 c.1-bis CCNL 2019-21	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1: FUORI TETTO	€ 24.603,41		
	TOTALE	€ 1.085.919,50		
	DECURTAZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 95.000,00		
	TOTALE PARTE FISSA A SEGUITO RIDUZIONE PER PO	€ 990.919,50		
	Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo (Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014)	€ 132.220,49		
	Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 (Decurtazioni operate nel 2016)	€ 42.394,52		
	Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	€		
	TOTALE PARTE FISSA A SEGUITO RIDUZIONI PER RISPETTO LIMITI DI LEGGE	€ 816.304,49		

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 816.304,49.

Sezione II - Risorse variabili

Il fondo parte variabile è quello rappresentato nella seguente tabella:

Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	Riorganizzazione	€	0,00	
CCNL 2019-21 art. 79 c.2, lett. d) Lett.e) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	Risparmi straordinari anno precedente FUORI TETTO	€	16.390,73	
CCNL 2019-21 art. 80 c.1, ultimo periodo - Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	Eventuali somme non spese fondo esercizi precedenti FUORI TETTO	€	2.824,63	
	PARZIALE PARTE VARIABILE	€	19.215,36	
	PROGETTI STRATEGICI O DI MANTENIMENTO	€		
CCNL 2019-21 art. 79 c.2 Lett.b) - Ccnl 1.4.99 art.15, c. 2 e.4	INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€	84.356,49	
CCNL 2019-21 art. 79 c.2 Lett. c - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento	€		
CCNL 2019-21 art. 79 c.6 e art.17 c.6	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento - Incremento x riduzione TEMPORANEA fondo EQ nel rispetto dell'art.23 c.2 D.lgs 75/2017	€		
CCNL 2019-21 art. 79 c.2 Lett. c) - Corte Conti Lombardia n° 150/2019 - Fondo accessorio unico (dipendenti+dirigenti+PO)	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento - Incremento x riduzione fondo dirigenti nel rispetto dell'art.23 c.2 D.lgs 75/2017	€		
CCNL 2019-21 art. 79 c.2 lett. c - art. 98, c.1, lett. c) - art.208 c.4 CdS	Risorse per specifiche disposizioni di legge art.208 c.4 CdS x progetto PL FUORI TETTO	€	36.736,50	
	TOTALE PROGETTI	€	121.092,99	
	PARZIALE PARTE VARIABILE A SEGUITO RIDUZIONE CESSAZIONI	€	140.308,35	
Ccnl 21.05.2018 art.67 c.3 lett.a)	% sponsorizzazioni, convenzioni, ecc.(vincolato)	€		
Ccnl 21.05.2018 art.67 c.3 lett.d)	IMPORTO UNA TANTUM PARTE VARIABILE FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE NELL'ANNO DOPO CESSAZIONE	€	744,21	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.1 c.2 D.Lgs 113/2016	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE FUORI TETTO	€	210.000,00	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) art.1, comma1091, L.145/2018	INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO	€	33.859,00	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.70 ter CCNL 2016-2018	COMPENSI ISTAT X CENSIMENTO E STATISTICHE FUORI TETTO	€	5.000,00	
Decurtazione di fondo art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	Riduzione per superamento salario accessorio 2016	€		
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	Incentivi derivanti da disposizioni di leggi	€		
Art.67 c.3 Lett.f) CCNL 2016-18 - Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (da verificare a consuntivo)	€	366,00	
Art.79 c.3 CCNL 2019-21	0,22 per cento del monte salari 2018: FUORI TETTO	€	11.208,58	
Art.79 c.5 CCNL 2019-21	Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b), dell'art. 79, di competenza degli anni 2021 e 2022: FUORI TETTO	€		
Art.79 c.5 CCNL 2019-21	Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma all'art. 79, comma 3 di competenza dell'anno 2022: FUORI TETTO	€		
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	Welfare integrativo ex art. 82 CCNL 16/11/2022 FUORI TETTO	€	20.000,00	
	PARZIALE PARTE VARIABILE	€	281.177,79	
	TOTALE PARTE VARIABILE	€	421.486,14	

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 421.486,14

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Come noto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)".

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

"Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020."

La Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto. Inoltre il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2024 sono state ricondotte al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016		ANNO 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	€ 911.457,40		
Indennità di Posizione e risultato PO, ora EQ (già ricomprese nel Fondo complessivo)	€ 0,00		
Fondo degli straordinari	€ 111.783,00		
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART.23 C.2 D.LGS 75/2017			€ 1.023.240,40
RISORSE DELL'ANNO		ANNO 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	€ 796.457,39		
Indennità di posizione e risultato PO (ora EQ)	€ 115.000,00		
Fondo degli straordinari	€ 111.783,00		
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART.23 C.2 D.LGS 75/2017			€ 1.023.240,39

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale Risorse stabili	€ 816.304,49
Totale Risorse variabili	€ 421.486,14
Totale risorse decentrate	€ 1.237.790,63

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CDI e sono effetto di disposizioni del CCNL le seguenti somme:

Istituto	Importo
Progressioni economiche STORICHE - PEO storiche attribuite al personale in servizio al 1/1/2020	€ 243.480,48
Indennità di comparto quota a carico fondo	€ 76.271,34
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	€ 14.451,35
Differenze Stipendiali tra D3 e D1, B3 e B1	€ 27.789,39
Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	€ 774,72
Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione	362.767,27 €

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Istituto	Importo
Differenziali stipendiali (PEO)	€ 31.950,00
Indennità di turno – art. 30 CCNL 2019-2021	€ 45.190,17
Indennità condizioni lavoro Art 70 bis CCNL 2018 e art. 84 bis CCNL 2019 - 2021 – Maneggio Valori, attività disagiate e esposte a rischi	€ 14.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 quinquies c. 1 CCNL 2019-2021	€ 48.310,00
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 – Art. 80 c. 2 lett d) CCNL 2019-2021	€ 2.500,00
Indennità di servizio esterno – art 100 CCNL 2019-2021 (finanziato CDS) - Oneri ed IRAP inclusi	€ 29.236,50
Progetto PL - Oneri ed IRAP inclusi	€ 7.500,00
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2019-2021	€ 10.000,00
Indennità Reperibilità - Art. 80 c 2 lett d) CCNL 2019-2021	€ 1.000,00
Welfare integrativo ex art. 82 CCNL 2019-2021	€ 104.852,82
Totale utilizzo altre indennità	294.539,49 €
Premi collegati alla performance individuale ex art. 80 c2 CCNL 16/11/2022	€ 331.258,87
Nuovi Obiettivi Sviluppo	- €
Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	€ 210.000,00
Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 INCENTIVI PER RCEUPERO IMU TARI	€ 33.859,00
Art. 70 ter CCNL 2016-2018 Compensi ISTAT	€ 5.000,00
Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 - Compensi per notifiche	€ 366,00
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	580.483,87 €

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutte le destinazioni sono regolate dall'accordo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale Risorse stabili	€ 816.304,49
Totale Risorse variabili	€ 421.486,14
Totale risorse decentrate	€ 1.237.790,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano complessivamente ad € 816.304,49, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali storiche, indennità di comparto quota carico fondo, indennità educatori asilo nido di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL 5.10.2001, differenziali stipendiali e indennità personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa) ammontano ad € 362.767,27.
Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di *performance* è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, previa verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e selettività di cui al D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Vengono previste nell'anno 2024 nuove progressioni economiche all'interno delle aree professionali permettendo ad una quota limitata di dipendenti il beneficio economico e non sono previsti meccanismi di tipo automatico.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2023

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenze
Risorse stabili complessive	€ 808.471,55	€ 816.304,49	€ 7.832,94
Risorse stabili escluse dal limite	€ 99.169,43	€ 105.313,80	€ 6.144,37
Risorse variabili complessive	€ 467.797,08	€ 421.486,14	- € 46.310,94
Risorse variabili escluse dal limite	€ 366.743,24	€ 336.019,44	- € 30.723,80
Totale risorse decentrate non decurtate	€ 1.276.268,63	€ 1.237.790,63	- € 38.478,00
Decurtazioni	€ 0	€ 0	€ 0
Totale fondo certificato	€ 1.276.268,63	€ 1.237.790,63	- € 38.478,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2023	Anno 2024	Differenze
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 75.364,66	€ 76.271,34	€ 906,68
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 262.084,89	€ 243.480,48	- € 18.604,41
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONTRATTATE NELL'ANNO	€ 0,00	€ 31.950,00	€ 31.950,00
INDENNITÀ EDUCATORI ASILO NIDO DI CUI ART. 31, COMMA 7, SECONDO PERIODO, DEL CCNL DEL 14.9.2000 E DI CUI ALL'ART. 6 DEL CCNL DEL 5.10.2001	€ 14.447,58	€ 14.451,35	€ 3,77
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA D3 E D1, B3 E B1	€ 18.459,04	€ 27.789,39	€ 9.330,35
INDENNITÀ PERSONALE DELL'EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	€ 0,00	€ 774,72	€ 774,72
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE DI CUI ALL'ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016-18 (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE, INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI E COMPENSI ISTAT)	€ 243.888,01	€ 248.859,00	€ 4.970,99
ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 84 CCNL 2019-2021 E INDENNITÀ DI FUNZIONE DI CUI ALL'ART 97 CCNL 2019-2021	€ 58.310,00	€ 58.310,00	€ 0,00
INDENNITÀ DI TURNO ART 30 CCNL 2019-2021 E DI REPERIBILITÀ NONCHÉ I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 1 DEL CCNL 14/9/2000	€ 44.575,39	€ 48.690,17	€ 4.114,78
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 2016-18 E ART 84 BIS CCNL 2019-2021	€ 18.000,00	€ 14.000,00	- € 4.000,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUIES DEL CCNL 2016-18 e 100 CCNL 2019-2021 E PROGETTO PL	€ 40.000,00	€ 36.736,50	- € 3.263,50
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 415.920,24	€ 331.258,87	- € 84.661,37
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL DEL 14.9.2000	€ 366,00	€ 366,00	€ 0,00
RISORSE PER IL WELFARE INTEGRATIVO	€ 84.852,82	€ 104.852,82	€ 20.000,00
Totale	€ 1.276.268,63	€ 1.237.790,63	- € 38.478,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare nel Bilancio di Previsione 2024-2026 imputate ai pertinenti capitoli di spesa.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno

2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 risulta rispettato con il fondo 2024. Dagli elaborati contabili di fine esercizio risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Infatti la sommatoria delle risorse del Fondo 2024 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni non supera il limite delle risorse del Fondo 216.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, così come su determinato trova allocazione in parte sugli appositi capitoli delle retribuzioni stipendiali allocate alle singole missioni e programmi di riferimento delle voci stipendiali ed in parte - per quanto attiene agli emolumenti da liquidare sulla base dei risultati - è già stato reimputato all'esercizio 2025 per complessivi euro 164.861,15. Entro il termine dell'esercizio 2024 o in sede di rendiconto 2024 si procederà all'adeguamento del fondo pluriennale vincolato.

Analogamente le somme per oneri riflessi e IRAP trovano allocazione sugli appositi capitoli secondo la relativa classificazione del bilancio di previsione 2024 - 2026 e, per la parte determinata dai compensi oggetto di variazione di esigibilità, sarà effettuata parallelamente la reimputazione contabile con attivazione del fondo pluriennale vincolato.

IL DIRIGENTE del Settore 1 - Servizi

Umberto Bertezolo

(firmato digitalmente ai sensi del Dlgs.vo 82/2005)

IL DIRIGENTE del Settore 2 - Programmazione economica

Cristiano Crimella

(firmato digitalmente ai sensi del Dlgs.vo 82/2005)