

Determinazione del Dirigente
Risorse Umane

Determ. n. 139 del 18/02/2025

OGGETTO: DETERMINAZIONE IN MERITO ALLA DECADENZA DELL'UNICO CANDIDATO IDONEO NELLA GRADUATORIA CONCORSUALE PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 ISTRUTTORI TECNICI - AREA DEGLI ISTRUTTORI

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 892 del 22/10/2024 è stato indetto il concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Istruttori Tecnici - Area degli Istruttori del CCNL comparto Funzioni Locali;
- con determinazione dirigenziale n. 961 del 12/11/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice del concorso di cui trattasi;
- con determinazione dirigenziale n. 138 del 18/02/2025 è stata approvata la graduatoria del predetto concorso pubblico;

Dato atto che la sopra menzionata graduatoria è composta dal solo candidato cod. 1DFK7WWPVR;

Richiamati i seguenti articoli del Bando di concorso:

- art. 6 lett. l) il quale dispone che all'atto di presentazione della domanda di partecipazione al concorso i candidati indichino, fra l'altro, *“di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale”*;
- art. 20 il quale dispone che *“Il presente bando di concorso costituisce lex specialis della procedura e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto nel presente bando si richiamano le disposizioni normative e regolamentari vigenti. Le dichiarazioni rese saranno sottoposte a verifica e, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000. Qualora emergessero delle non veridicità del contenuto, il dichiarante decadrà immediatamente dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace”*;

Richiamata altresì la sentenza del TAR Lazio - Roma del 16 marzo 2023 n. 4634 a proposito di un concorso pubblico bandito dall'INPS, che riporta: *“se le regole del concorso prevedono l'obbligo di indicare tutte le condanne penali anche se non passate in giudicato nonché i procedimenti penali in corso, ai fini della valutazione della compatibilità dei precedenti penali con il rapporto di pubblico impiego da instaurare con l'INPS, il candidato dovrà obbligatoriamente dichiarare anche le condanne per cui è intervenuta la riabilitazione o l'estinzione del reato, pena l'esclusione dal concorso, il candidato che in questo caso, non dichiara la precedente condanna penale, è escluso automaticamente dal concorso, senza che la Pubblica Amministrazione debba motivare in merito all'incompatibilità della condanna riportata con il rapporto di impiego di cui al bando. In caso di omessa dichiarazione dei precedenti penali, il titolo di esclusione è automatico e non necessita di una congrua valutazione discrezionale in merito ai requisiti di qualità morali e di condotta incensurabile”*;

Valutato che, ai sensi del combinato disposto degli articoli sopra richiamati, è necessario dichiarare l'unico candidato risultato idoneo decaduto dai benefici connessi agli esiti della procedura in relazione al mancato rispetto della *lex specialis* del Bando di concorso in parola, così come da nota del Dirigente competente depositata agli atti della UO Risorse Umane e allegata al presente atto in forma riservata per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, nell'adozione del presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al firmatario, al responsabile del procedimento, ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, valutazioni tecniche o atti endoprocedimentali;

Visto altresì, il Decreto Sindacale n. 15 del 01/08/2024, con il quale è stato conferito al Dott. Umberto Bertezzo l'incarico dirigenziale del Settore 1 della Macrostruttura dell'Ente fino al 31/12/2026;

Richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 13/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O);
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 30/07/2024 con cui sono state approvate modifiche ed integrazioni al suddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 25/09/2024 che ha modificato ed integrato il Piano di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O);
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 18/12/2024 ad oggetto: “Approvazione bilancio di previsione finanziario triennio 2025-2026-2027” e s.m.i.;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 18/12/2024 ad oggetto: “Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 ”;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2025 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario (P.E.G) 2025/2026/2027 ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. n. 267/2000”;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 16/07/2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune Di Corsico in seguito alle modifiche al D.P.R. 16/4/2023 n. 62, disposte dal successivo D.P.R. 13/06/2023 n. 81;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Corsico approvato con deliberazione G.C. n. 57 del 8/04/2014, da ultimo modificato ed integrato con deliberazione Giunta Comunale n. 186 del 29/12/2022;

Visto altresì il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, art. 107, che disciplina le competenze dei Dirigenti;

DETERMINA

- 1 di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2 di dichiarare il candidato cod. 1DFK7WWPVR, ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 e 20 del Bando di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Istruttori Tecnici - Area degli Istruttori del CCNL comparto Funzioni Locali, decaduto dai benefici connessi agli esiti della procedura in relazione al mancato rispetto della prevista *lex specialis*;
- 3 di dare atto della relazione prodotta del Dirigente competente a supporto di tale decisione, tenuta agli atti della UO Risorse Umane e allegato riservato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 4 di ricordare che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Milano nel termine di 60 gg. o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
- 5 di stabilire che la presente determinazione dirigenziale venga pubblicata sul portale InPA, all'Albo Pretorio e sul sito Web del Comune - Amministrazione trasparente - Bandi e concorsi, precisando che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati, dando atto che dalla data di pubblicazione decorreranno i termini per eventuali impugnazioni;
- 6 di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- 7 di dare atto, infine, che la presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito comunale alla sezione Amministrazione trasparente.

Sottoscritta dal Dirigente
(BERTEZZOLO UMBERTO)
con firma digitale