

Determinazione del Dirigente
Contabilità

Determ. n. 1130 del 31/10/2025

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visto l'art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplina gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Considerato che la Giunta con deliberazione comunale n. 51 del 26/03/2025 ha approvato la nuova Macrostruttura del Comune di Corsico;

Dato atto che la Giunta ha istituito n. 9 figure di Elevata Qualificazione - Responsabili di Servizio e ha approvato la relativa pesatura con determinazione della retribuzione di posizione dall'anno 2024,

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 29/12/2022 avente ad oggetto: "Approvazione modifiche ed integrazioni al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 24/08/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Regolamento per la pesatura della Dirigenza e di disciplina dell'area dei titolari di Elevata Qualificazione";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 09/11/2023 avente ad oggetto: "Modifiche ed integrazioni al regolamento per la pesatura della Dirigenza e di disciplina dell'area dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 24/08/2023";

Visti gli artt. 16 e segg. del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 che disciplinano la materia degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto di affidare l'incarico di Elevata Qualificazione afferente il Settore 2 Programmazione Economica - Servizio Finanziario ascrivibile a posizioni caratterizzate dallo svolgimento di funzioni

di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, come stabilito dal Funzionigramma (Allegato 5) riportato nella sottosezione 3.1 “Sottosezione di programmazione: Struttura organizzativa” del PIAO 2025/2027 adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 13/08/2025;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 14 del 01/08/2024 con cui lo Scrivente è stato nominato Dirigente del Settore 2 Programmazione Economica;

Dato atto che non esistono in capo al Dirigente situazioni, fatti o circostanze che potrebbero determinare un potenziale conflitto di interesse nell’adozione del presente provvedimento;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, art. 107, che disciplina le competenze dei Dirigenti;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 18/12/2024 ad oggetto: “Approvazione bilancio di previsione finanziario triennio 2025-2026-2027” e s.m.i.;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 18/12/2024 ad oggetto: “Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 ”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2025 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario (P.E.G) 2025/2026/2027 ai sensi dell’art. 169 del D.lgs. n. 267/2000”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 26/03/2025 ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027 (PIAO)”;

D E T E R M I N A

- 1 di nominare**, per le motivazioni in premessa richiamate, la dott.ssa Francesca Lavorato titolare di Elevata Qualificazione dei seguenti servizi incardinati nel Settore 2:

Settore	EQ	Servizi Gestiti	Unità Organizzative
2	EQ Finanziario	Finanziario	UOC Programmazione e controllo
			UOC Contabilità

2 di precisare che:

- tale incarico, fatto salvo modifiche organizzative approvate dagli Organi competenti, è affidato dal 01/11/2025 sino al 31/12/2026 nei limiti di durata dell’incarico dirigenziale assegnato allo Scrivente;
- le funzioni assegnate rimangono comunque in capo al dipendente sino a nomina di un nuovo incaricato o ad esplicito atto di revoca;
- la posizione di Elevata Qualificazione ha i compiti e le responsabilità analiticamente descritte nei Regolamenti interni dell’Ente, fermo restando le ulteriori specificazioni da parte del Dirigente;
- al dipendente sono attribuite le risorse finanziarie, umane e strumentali, nonché gli

obiettivi previsti dagli strumenti di pianificazione e di programmazione già assegnati ai Servizi cui si riferiscono gli incarichi, fermo restando le variazioni che interverranno con atti successivi;

- l'orario di lavoro di 36 ore settimanali minime è commisurato alla realizzazione degli obiettivi prefissati seguendo le direttive del Dirigente e prevede una fascia di presenza obbligatoria minima all'interno della quale l'assenza è disciplinata dagli istituti del CCNL. L'incaricato articolerà quindi il proprio tempo di lavoro in modo flessibile sulla base delle esigenze connesse all'incarico affidato, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, e comunque nel rispetto dell'orario di servizio degli uffici di riferimento;
 - l'incaricato dovrà programmare le ferie in accordo con il rispettivo Dirigente facendo in modo che per il servizio venga garantita la presenza di almeno un dipendente e che sia in ogni caso assicurata la continuità dello stesso;
 - è riconosciuta ai dipendenti di Elevata Qualificazione una retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità quantificata sulla base della graduazione dell'incarico assegnato, in fase di completamento da parte del competente Nucleo di Valutazione dell'Ente. Agli stessi è attribuita altresì una retribuzione di risultato, sulla base dei criteri definiti dalla contrattazione decentrata;
 - il trattamento economico di cui ai punti precedenti assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.
- 3 di dare atto** che con il conferimento dell'incarico e, successivamente, con cadenza annuale l'incaricato deve rendere la dichiarazione circa l'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- 4 di dare atto** che, ai sensi del Regolamento per la Pesatura della Dirigenza e di disciplina dell'Area dei Titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 24/08/2023, si procederà con ulteriore e successivo atto alla pesatura delle diverse posizioni di Elevata Qualificazione e che, sino ad allora e salvo successivo congruaglio, si proseguirà ad erogare l'importo già attribuito;
- 5 di conferire delega** prevista dall'art. 73 comma 5 del vigente Statuto Comunale, con riferimento ai seguenti compiti e poteri:
- a.a curare l'attuazione dei progetti e delle gestioni, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate. Tali poteri devono intendersi esercitabili solamente per atti di volta in volta concordati con il Dirigente o comunque urgenti e improcrastinabili;
 - a.b dirigere, coordinare e controllare l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;
 - a.c provvedere alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate agli uffici di competenza. Tale compito deve intendersi esercitabile solamente per far fronte a situazioni improcrastinabili;
 - a.d esercitare il ruolo di responsabile del servizio finanziario in caso di assenza dello Scrivente;
- 6 di precisare** che tale delega:
- a.a è finalizzata a garantire piena ed efficiente continuità operativa alla struttura dell'Ente;
 - a.e è da esercitare in assenza della posizione Dirigenziale apicale del Settore 2 non superiori a n. 30 giorni naturali consecutivi, o comunque in caso di accertato impedimento;

a.f è da intendersi straordinaria e temporanea;
a.g rimane in vigore per tutto il periodo di nomina a Elevata Qualificazione del dipendente interessato;
a.h viene automaticamente a cessare con il ritorno in servizio del Dirigente delegante;

- 7 **di stabilire** che al Titolare di Elevata Qualificazione individuato con la presente determinazione spetta ordinariamente procedere con le liquidazioni delle fatture afferenti al Servizio finanziario in quanto trattasi di atto meramente esecutivo di verifica privo di autonomia gestionale;
- 8 **di stabilire** che al Titolare di Elevata Qualificazione individuato con la presente determinazione spetta ordinariamente la verifica e la trasmissione alla Tesoreria tramite SIOPE di tutti gli ordinativi di incasso e di pagamento in quanto trattasi di atto meramente esecutivo di verifica privo di autonomia gestionale;;
- 9 **di disporre** la trasmissione della presente Determinazione alla RSU, alle OO.SS e alle Elevate qualificazione di cui trattasi per quanto di loro competenza e al Servizio Risorse Umane per la conservazione nel fascicolo dei dipendenti;
- 10 **di dare atto**, infine, che la presente Determinazione è soggetta alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line.
- 11 di assegnare il presente atto al fascicolo 03.00 classificazione 64/2020

Sottoscritta dal Dirigente
(CRIMELLA CRISTIANO)
con firma digitale