

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2025

Il giorno 15 dicembre 2025 alle ore 12:00 le parti negoziali così composte:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nelle persone dei sigg.:

Dott. Umberto Bertezzolo, Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Filomena Romagnuolo

Dott. Cristiano Crimella

Arch. Marina Maggiulli

e la **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**, composta:

RSU

Ciro Barbetti (FP CGIL)

Antonella Baldin (FP CGIL)

Ilaria Saibene (FP CGIL)

Francesca Lavorato (FP CGIL)

Marisa Minervini (FP CGIL)

Claudia Di Ceglia (C.S.E. FLPL)

Grazia Riviello (UIL FPL)

Raffaella Carretta (CSA R.A.L.)

Ilaria Mantegazza (CISL FPL)

Dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

Sergio Iannaccone (FP.CGIL)

Mauro Cobelli (FPL CISL)

Cristian Perversi (UIL FPL)

Gianni De Francesco (UIL FPL)

Orfeo Mastantuono (CSA)

richiamando integralmente il testo dell'accordo allegato alla presente del 20 novembre 2025, sottoscrivono il presente verbale quale accettazione definitiva di quanto concordato.

FIRMA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Umberto Bertezolo f.to

Dott. Filomena Romagnuolo f.to

Dott. Cristiano Crimella f.to

Arch. Marina Maggiulli f.to

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE RSU

Ciro Barbetti (FP CGIL) f.to

Antonella Baldin (FP CGIL) f.to

Ilaria Saibene (FP CGIL) f.to

Francesca Lavorato (FP CGIL) f.to

Marisa Minervini (FP CGIL) /

Claudia Di Ceglia (C.S.E. FLPL) f.to

Grazia Riviello (UIL FPL) f.to

Raffaella Carretta (CSA R.A.L.) /

Ilaria Mantegazza (CISL FPL) f.to

OSS

Sergio Iannaccone (FP.CGIL) f.to

Mauro Cobelli (FPL CISL) f.to

Cristian Perversi (UIL FPL) f.to

Gianni De Francesco (UIL FPL) /

Orfeo Mastantuono (CSA) f.to

PRE-ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2025

Il giorno 20/11/2025 alle ore 12.00 le parti negoziali così composte:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nelle persone dei Sigg.:

Dott. Umberto Bertezolo, Presidente della delegazione trattante

e la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, composta:

RSU

Ciro Barbetti (FP CGIL)	f.to
Antonella Baldin (FP CGIL)	f.to
Ilaria Saibene (FP CGIL)	f.to
Francesca Lavorato (FP CGIL)	f.to
Marisa Minervini (FP CGIL)	/
Claudia Di Ceglia (C.S.E. FLPL)	f.to
Grazia Riviello (UILFPL)	f.to
Raffaella Carretta (CSA R.A.L.)	/
Ilaria Mantegazza (CISL FP)	f.to

Dai rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL

Sergio Iannaccone (FP CGIL)	f.to
Cristian Perversi (FPL UIL)	f.to
Gianni De Francesco (FPL UIL)	/
Mauro Cobelli (FPL CISL)	f.to
Orfeo Mastantuono (CSA)	f.to

Segretario Verbalizzante

- EQ Risorse Umane: Ilaria Soresini

Articolo 1 - Oggetto

Oggetto dell'accordo è l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025, relativo al personale dipendente non dirigente del Comune di Corsico.

Articolo 2 - Importo fondo

Sulla base di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, e dalle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 16 del 6 febbraio 2024, e n. 66 del 18 giugno 2024, e n. 110 del 10 settembre 2024, la consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno corrente è stabilito in euro 1.540.027,85, così come approvato con Determinazioni Dirigenziali n. 264 del 17/03/2025, n. 651 del 26/06/2025 e n. 1142 del 04/11/2025.

Articolo 3 - Utilizzo risorse

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025 avviene nei termini e negli importi indicati nel prospetto allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente accordo, in coerenza con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 29/12/2023.

Le parti danno atto che:

- a) ammontano ad euro € 271.809,24 le risorse da erogare per i premi correlati alla performance individuale;

- b) le risorse per remunerare le indennità di turno, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità e funzione ammontano ad euro 115.127,32 e sono ripartite come segue:
- 46.817,32 euro destinati alla remunerazione agli aventi diritto dell'indennità di turno di cui all'art. 30 del CCNL del 16/11/2022;
 - 10.000,00 euro destinati alla remunerazione agli aventi diritto alle indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018;
 - 60.000,00 euro destinati alla remunerazione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 84, comma 1, CCNL del 16/11/2022 al personale individuato con atto formale;
 - 10.000,00 euro destinati alla remunerazione agli aventi diritto dell'indennità di funzione ex art. 97 del CCNL del 16/11/2022;
- c) le risorse per remunerare l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL del 16/11/2022 ammontano ad euro 20.000,00 e saranno finanziate prioritariamente con le risorse di cui all'art. 208, comma 4 del Codice della Strada;
- d) sono previste risorse pari ad euro 432.360,69 per compensi indicati da disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 80, comma 2, lett. g), da ripartirsi come segue:
- 400.000,00 euro destinate alla remunerazione delle funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 del D.lgs. 36/2023;
 - 27.360,69 euro destinato alla remunerazione del personale addetto al recupero dell'evasione IMU e TARI, ai sensi del comma 1091 della Legge 145/2018;
 - 50.000,00 euro destinato a remunerare le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti ISTAT, di cui all'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018;
- e) le risorse destinate ai compensi per gli incentivi economici per il personale utilizzato in attività di docenza ai sensi dell'art. 14 CCI del Personale non dirigente 2023-2025 ammontano ad euro 3.000,00;
- f) le risorse destinate ai compensi per i messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse stanziare ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. f) ammontano ad euro 366,00;
- g) le risorse destinate al pagamento dei compensi di cui all'art. 24 del CCNL del 14/09/2000 ammontano ad euro 2.500,00;
- h) le risorse destinate al Welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL 16/11/2022 ammontano ad euro 174.852,82 di cui euro 84.852,82 già oggetto di contrattazione integrativa destinata per gli anni 2023-2024-2025 (Capo III - CDI 2023) ed € 90.000,00 inseriti ex-novo nell'anno 2025. Tale ulteriore somma, essendo finanziata ai sensi dell'art. 14 comma 1bis del DL 25/2025, è vincolata, anche per gli anni a seguire e sino ad eventuale nuovo diverso accordo tra le parti, all'utilizzo previsto dall'art. 82 del CCNL 2019/2021 (Welfare). Le parti danno atto, inoltre, che a partire dall'anno 2026 la somma di euro 84.852,82, presente nella parte variabile della destinazione, ritornerà oggetto di trattativa;
- i) viene confermata la volontà di mantenere all'interno degli atti organizzativi dell'Ente, incardinate gerarchicamente in posizione subordinata alle Elevate Qualificazioni in Servizi strategici, figure intermedie a cui riconoscere l'indennità di particolare responsabilità contrattualmente prevista dall'art. 84, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019/2022 denominate UOC (Allegato 2);
- j) per gli importi etero-finanziati destinati alle specifiche disposizioni di legge e in considerazione delle possibili tempistiche di erogazione delle stesse, le parti concordano che la prevista applicazione della decurtazione relativa alle indennità di performance verrà applicata nell'anno di competenza e qualora non possibile in quello successivo.

Articolo 4 - Accordi integrativi tra le parti in merito all'applicazione di specifici istituti contrattuali

In merito all'applicazione di specifici istituti contrattuali le parti concordano quanto segue:

- a) l'Amministrazione si impegna ad eseguire le restanti progressioni verticali in deroga saturando lo 0,55 del monte salari 2018 già stanziato a bilancio nell'anno 2025;
- b) l'Amministrazione si impegna a continuare anche nell'anno 2025 il percorso di valorizzazione dei dipendenti attraverso l'applicazione dell'istituto dei differenziali stipendiali per il 50% del personale avente diritto;
- c) la disciplina dell'istituto dell'indennità di specifica responsabilità previsto dall'art. 12 del Contratto Decentrato Integrativo 2023 viene così integrato:
 1. l'indennità di Responsabile di Unità Organizzativa Complessa (UOC) di cui al punto 4 dell'allegato A del Contratto Decentrato 2023, viene erogata mensilmente (12 mensilità) sulla base delle seguenti fasce definite mediante i criteri di pesatura già stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo 2023:

FASCIA	PUNTEGGIO	IMPORTO ISTRUTTORI	IMPORTO FUNZIONARI
A	da 0 a 10	€ 996 (€ 83 mese)	€ 1.500 (€ 125 mese)
B	da 11 a 20	€ 1.500 (€ 125 mese)	€ 2.496 (€ 208 mese)
C	da 21 a 25	€ 2.496 (€ 208 mese)	€ 3.492 (€ 291 mese)
D	da 26 a 30	€ 3.000 (€ 250 mese)	€ 3.996 (€ 333 mese)

2. Gli importi riferiti all'indennità di UOC indicati al punto 1:
 - I. sono da riproporzionarsi in ragione del regime orario (full-time - part time) del dipendente e della durata effettiva dell'incarico;
 - II. non sono decurtabili anche qualora assegnati in concomitanza di altre indennità.
3. Le parti danno atto che gli importi di cui sopra risultano fissi ed applicabili ad ogni posizione UOC prevista dalla Giunta Comunale all'interno della Macrostruttura dell'Ente. L'importo approvato in sede di destinazione del Fondo Risorse Decentrate (riga "L" dell'Allegato 1) risulta pertanto indicativo e soggetto a variazione sulla base del numero delle figure presenti in organico nell'Ente e delle relative pesature effettuate dal Servizio Risorse Umane.
4. Le indennità di cui all'articolo 12 del Contratto Decentrato Integrativo 2023 (specifiche responsabilità), possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca anche in corso d'anno e sono proporzionate **all'effettivo servizio prestato**.

Al riguardo si precisa che:

 - a) si è in presenza di **effettivo esercizio** quando ricorrono entrambe le seguenti condizioni:
 - I. nomina formale sottoscritta preventivamente allo svolgimento delle attività da parte del soggetto titolato all'attribuzione dell'incarico/delega. Tale nomina deve essere confermata ogni anno e trasmessa all'ufficio personale.
 - II. l'attività dev'essere svolta dal soggetto nominato in modo prevalente, considerando come tale l'impegno di almeno 51% del proprio orario di lavoro;
 - b) il calcolo dell'**effettivo servizio** prestato verrà effettuato sommando i giorni di reale presenza in servizio, incluso ferie, Smart Working, quelli di assenza per applicazione degli istituti previsti dalla L. 104/1992, quelli di assenza per donazioni del sangue e quelli di assenza per astensione obbligatoria di maternità. La quota giornaliera spettante al dipendente sarà calcolata dividendo l'importo annuale dell'indennità per il numero di giorni effettivi di lavoro presenti nell'anno (dal lunedì al venerdì per i lavoratori con settimana corta e dal lunedì al sabato per quelli con settimana lunga).

5. La presente disciplina, ove incompatibile, modifica e sostituisce la precedente approvata in sede di contrattazione decentrata 2023 ed è da considerarsi applicabile a partire dal 01/01/2025;

publika
servizi

COMUNE DI CORSICO

COD	UTILIZZO FONDO ANNO 2025	IMPORTO
TOT1	Totale fondo 2025	1.540.027,85 €
	Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	906.304,49 €
A	<i>Progressioni economiche STORICHE - PEO storiche attribuite al personale in servizio al 1/1/2020</i>	218.851,93 €
B	Indennità di comparto quota a carico fondo	81.238,51 €
C	Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	14.451,35 €
D	Differenze Stipendiali tra D3 e D1, B3 e B1	23.536,24 €
E	Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	774,72 €
F	Welfare integrativo ex art. 82 CCNL 2019-2021 (stabile perché finanziato DL 25/2025)	90.000,00 €
PAR1	Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione (A+B+C+D+E+F)	428.852,75 €
	destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa annuale	
G	Differenziali stipendiali (Ex- PEO) 2024 - 2025	83.469,03 €
H	Indennità di turno – art. 30 CCNL 2019-2021	46.817,32 €
I	Indennità condizioni lavoro Art 70 bis CCNL 2018 e art. 84 bis CCNL 2019 - 2021 – Maneggio Valori, attività disagiate e esposte a rischi	10.000,00 €
L	Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 quinquies c. 1 CCNL 2019-2021 (UOC)	45.000,00 €
	Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 quinquies c. 1 CCNL 2019-2021 (Altro)	15.000,00 €
M	Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 – Art. 80 c. 2 lett d) CCNL 2019-2021	2.500,00 €
N	Indennità di servizio esterno – art 100 CCNL 2019-2021 (finanziato art 208 CDS) - Oneri ed IRAP inclusi	20.000,00 €
O	Progetto Obiettivo Abbandoni - Oneri ed IRAP inclusi	40.000,00 €
P	Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2019-2021	10.000,00 €
Q	Indennità Reperibilità - Art. 80 c 2 lett d) CCNL 2019-2021	1.000,00 €
R	Welfare integrativo ex art. 82 CCNL 2019-2021	84.852,82 €
PAR2	Totale utilizzo altre indennità (G+H+I+L+M+N+O+P+Q+R)	358.639,17 €
S	Incentivi economici per personale utilizzato in attività di docenza – art. 14 CCI Personale non dirigente 2023-2025	3.000,00 €
T	Premi collegati alla performance individuale ex art. 80 c2 CCNL 16/11/2022	271.809,24 €
U	Nuovi Obiettivi Sviluppo	- €
V	Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	400.000,00 €
W	Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2019-2021 INCENTIVI PER RECUPERO IMU TARI	27.360,69 €
X	Art. 70 ter CCNL 2016-2018 Compensi ISTAT	50.000,00 €
Z	Art. 80 c. 2 lett h) CCNL 2019-2021 - Compensi per notifiche	366,00 €
PAR3	Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno (S+T+U+V+W+X+Z)	752.535,93 €
TOT2	Totale generale utilizzo (PAR1+PAR2+PAR3)	1.540.027,85 €

FIRME

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Umberto Bertezzo	f.to
Dott. Cristiano Crimella	f.to
Dott.ssa Filomena Romagnuolo	f.to
Dott.ssa Marina Maggiulli	f.to

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

Ciro Barbetti (FP CGIL)	f.to
Antonella Baldin (FP CGIL)	f.to
Ilaria Saibene (FP CGIL)	f.to
Francesca Lavorato (FP CGIL)	f.to
Marisa Minervini (FP CGIL)	/
Claudia Di Ceglia (C.S.E. FLPL)	f.to
Grazia Riviello (UILFPL)	f.to
Raffaella Carretta (CSA R.A.L.)	/
Ilaria Mantegazza (CISL FP)	f.to

OSS

Sergio Iannaccone (FP CGIL)	f.to
Mauro Cobelli (CISL FP)	f.to
Cristian Perversi (UIL)	f.to
Gianni De Francesco (UIL)	/
Orfeo Mastantuono (CSA)	f.to