

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CORSICO, PER LA PROGRESSIONE IN DEROGA TRA LE AREE FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 3 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E DI N. 3 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 2019-21

1. Ai fini della presente procedura la Commissione disporrà complessivamente per ogni candidato di massimo 100 punti, suddivisi secondo i seguenti criteri di valutazione:
 - a) l'esperienza maturata nell'area di provenienza (ex-categoria), anche a tempo determinato e maturata in altre Pubbliche Amministrazioni MASSIMO 40 PUNTI;
 - b) il titolo di studio posseduto MASSIMO 20 PUNTI;
 - c) le competenze professionali acquisite MASSIMO 40 PUNTI;
2. Al parametro di cui alla lettera a) del comma 1 del presente articolo risultano attribuiti i seguenti punteggi:
 - a) 2 punti ogni anno, per i dipendenti del Comune di Corsico appartenenti allo stesso contesto lavorativo (servizio);
 - b) 1 punto ogni anno, per i dipendenti di altri Enti Locali appartenenti allo stesso contesto lavorativo (servizio);
 - c) 1 punto ogni anno, per i dipendenti del Comune di Corsico appartenenti a diversi contesti lavorativi (servizi);
 - d) 0,5 punto ogni anno, per i dipendenti di altri Enti Locali appartenenti a diversi contesti lavorativi (servizi).
 - e) Per anno si intende un periodo di tempo non inferiore a mesi 12 completi.
3. Al parametro di cui alla lettera b) del comma 1 del presente articolo risultano attribuiti i seguenti punteggi, posto che in presenza di più titoli sarà considerato solamente quello superiore:

TITOLO DI STUDIO	PROGRESSIONE NELL'AREA FUNZIONARI	PROGRESSIONE NELLE ALTRE AREE
Diploma di scuola secondaria di primo grado	0 punti	non attinente alla posizione: 5 attinente alla posizione: 15
Qualifica professionale	0 punti	non attinente alla posizione: 6 attinente alla posizione: 16
Diploma di scuola secondaria superiore	non attinente alla posizione: 7 attinente alla posizione: 17	non attinente alla posizione: 7 attinente alla posizione: 17

TITOLO DI STUDIO	PROGRESSIONE NELL'AREA FUNZIONARI	PROGRESSIONE NELLE ALTRE AREE
Laurea triennale (L)	non attinente alla posizione: 8 attinente alla posizione: 18	non attinente alla posizione: 8 attinente alla posizione: 18
Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM)	non attinente alla posizione: 9 attinente alla posizione: 19	non attinente alla posizione: 9 attinente alla posizione: 19
Master universitario di I o II livello (DM 270/2004)	non attinente alla posizione: 10 attinente alla posizione: 20	non attinente alla posizione: 10 attinente alla posizione: 20

4. Al parametro di cui alla lettera c) del comma 1 del presente articolo risultano attribuiti i seguenti punteggi, posto che lo stesso elemento non potrà essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio:

COMPETENZE PROFESSIONALI	PROGRESSIONE NELL'AREA FUNZIONARI	PROGRESSIONE NELLE ALTRE AREE
Incarico di specifica responsabilità attinenti alla posizione oggetto della selezione	3 punti per anno (massimo 18)	3 punti per anno (massimo 18)
Svolgimento di ruoli di responsabilità in altri Enti/Organismi attinenti alla posizione oggetto di selezione, debitamente certificati e valutati positivamente	1 punto per anno (massimo 12 punti)	1 punto per anno (massimo 7 punti)
Incarichi professionali art. 53 D.lgs. 165/2001 svolti negli ultimi 5 anni autorizzati ed attinenti alla posizione oggetto della selezione	1,5 punto ciascuno (massimo 10)	1,5 punti ciascuno (massimo 15)

5. A parità di punteggio complessivo la progressione è concessa applicando i seguenti criteri di precedenza elencati in ordine decrescente di importanza:
- ha ottenuto il punteggio medio di valutazione della performance individuale più alto negli ultimi tre anni;
 - maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Corsico;
 - più giovane di età.

f.to

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1
Dott. Umberto Bertezzolo