



FONDO ANNO 2026 - PERSONALE DIRIGENTE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per il 2026 è stato definito in conformità al disposto degli artt. 57 del CCNL 17/12/2020, art. 39 del CCNL 16/07/2024 e art. 24 del CCNL 23/02/2026, ovvero in un unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, comprensive delle risorse di cui all'articolo 56 del CCNL 17/12/2020, già ricomprese nel Fondo nella costituzione per l'anno 2020.

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2026 ante riduzione per incremento del salario accessorio del Segretario Comunale è il seguente:

Descrizione	Importo 2026
Risorse stabili	€ 181.543,74
Risorse variabili	€ 54.239,94
Totali	€ 235.783,68

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo del Fondo pari ad € 181.543,74 è stato definito come unico importo annuale derivante dalle seguenti risorse:

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 85.522,02
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo art. 56, c. 1, 1,53% Monte Salari 2015	€ 4.197,60
CCNL 16/07/2024 art. 39, c. 1, 2,01% M.S. 2018	€ 5.717,34
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art.57, c.2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	
CCNL 17/12/2020 art.57, c.2 lettera e, risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali	€ 109.760,70
CCNL 23/02/2026 art.24, c.1, 3,05% M.S.2021	€ 9.055,94

TOTALE COMPLESSIVO	€181.543,74
---------------------------	--------------------

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo 2026
Art. 57 comma 2 lett. b) specifiche disposizioni di legge	€ 52.307,72
Art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 0,22% Ms 2018	€ 625,78
Art. 57 comma 2 lett. e) (quota storica ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 nonché la quota ex art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999)	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
CCNL 23/02/2026 art. 24, c.3, 0,22% M.S.2021	€ 653,22
CCNL 23/02/2026 art. 24, c.3, 0,22% M.S.2021 (quota di competenza anno 2025)	€ 653,22
Totale risorse variabili	€ 54.239,94

Sezione III - Decurtazioni del fondo

Si è proceduto a decurtare il fondo per incremento del salario accessorio del Segretario Comunale rispetto al 2016 di € 1.974,36 (vedi Modulo IV Sezione II)

Descrizione	Importo 2026
Riduzione Fondo per incremento salario accessorio Segretario Comunale rispetto al 2016	€ 1.974,36

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2026
Risorse stabili	€ 181.543,74
Risorse variabili	€ 54.239,94
Riduzione fondo per incremento del salario accessorio del Segretario Comunale rispetto al 2016	€ 1.974,36
Tagli di legge	-
Residui anni precedenti	-
Totale	€ 233.809,32

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo 2026
Ributuzione di posizione	€ 198.737,92

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dal presente CCDI la somma di € 35.071,40

Descrizione	Importo 2026
Ributuzione di posizione	-
Ributuzione di risultato (15%)	€ 35.071,40
Somme rinviate	-
Altro	-
Totale	€ 35.071,40

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2026
Somme non regolate dal contratto	€ 198.737,92
Somme regolate dal contratto	€ 35.071,40
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 233.809,32

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (ributuzione di posizione) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
La retribuzione di risultato sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, previa verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con i principi di meritocrazia e selettività di cui al D.Lgs. 150/2009.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sezione non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2025	Fondo 2026	Differenza
Risorse stabili	€ 205.197,66	€ 181.543,74	- € 23.653,92
Risorse variabili	€ 2.065,81	€ 54.239,94	+ € 52.174,13
Riduzione per incremento del salario accessorio del Segretario Comunale rispetto al 2016	- € 1.824,35	- € 1.974,36	+ € 150,01
Arrotondamenti	-	-	-
Totale	€ 205.439,12	€ 233.809,32	€ 28.370,20

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria dell' gestione

Tutte le somme del Fondo 2026 della Dirigenza relative all'indennità di posizione e all'indennità di risultato sono imputate ai corrispondenti interventi e capitoli di spesa del personale. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

In base all'art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito nella Legge 28.06.2019, n. 58, "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Il successivo D.M. 17 marzo 2020, di attuazione delle disposizioni del citato D.L. n. 34/2019, conferma

l'adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei Comuni. Come a riguardo chiarito dal parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, nota prot. n. 12454 del 15.01.2021, i calcoli per la quantificazione dell'incremento rispetto al limite per ciascuna assunzione, devono essere effettuati distintamente per ciascuna categoria di personale interessata, dirigenti e dipendenti.

Lo stesso parere, precisa altresì che la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

- Fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (risorse non utilizzate dei Fondi anni precedenti, compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, ecc.);
- personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del Fondo di cui al punto precedente.

Dal momento che il numero dei Dirigenti in servizio nell'anno in corso è superiore a quello dell'anno 2018 l'Ente ha proceduto ad un adeguamento del limite di spesa 2016.

In particolare, nel 2026 il numero dei Dirigenti in servizio è considerato pari a 3,33 per cui il limite di spesa viene adeguato in aumento di un importo pari ad € 16.110,82.

A tale importo viene ad essere quindi applicata una riduzione per incremento del salario accessorio del Segretario Comunale rispetto al 2016 di € 1.974,36. Il limite di spesa risulta quindi fissato in un importo complessivo di € 160.598,50. La situazione appare in divenire a seguito delle recenti variazioni delle posizioni dirigenziali verificatesi dopo la sottoscrizione del pre-accordo contrattuale 2026 e a seguito del fabbisogno assunzionale previsto nel nuovo PIAO approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 23 luglio us. Dato atto di tale condizione specifica a consuntivo l'Ente verificherà la concreta entità del Fondo sulla base delle reali assunzioni e cessazioni ad oggi solamente previste.

Infine, dato atto che l'art. 11, comma 1, del D. L. 14.12.2018, n. 135, convertito nella Legge 11.02.2019, n. 12, stabilisce che il suddetto limite non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D. Lgs. n. 165/2001, gli importi di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 (corrispondente all'1,53% del monte salari dell'anno 2015), pari ad € 4.197,60 e all'art. 39, comma 1 CCNL 16/07/2024 (corrispondente al 2,01% del m.s. 2018) per un importo pari ad euro 5.717,34 non rientrano nel citato limite di spesa.

Richiamato altresì il comma 1091 della Legge 145 del 2018 ai sensi del quale "Ferme restando le facoltà di regolamentazione del tributo di cui all'articolo 52 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75".

L'importo di cui agli artt. 57 comma 2 let. b) del CCNL 17/12/2020 e all'art. 45 D.lgs. 45/2023 pari ad € 52.307,72 non rientra nel già citato limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, così come sopra determinato, trova allocazione su apposito capitolo di bilancio che sarà oggetto, una volta perfezionati gli atti giuridici, di reimputazione contabile con attivazione del fondo pluriennale vincolato per quanto afferente la retribuzione di risultato.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano allocazione sugli appositi capitoli secondo la relativa classificazione del bilancio di previsione 2026 - 2028 e, per la parte determinata dai compensi oggetto di variazione di esigibilità, sarà effettuata parallelamente la reimputazione contabile con attivazione del fondo pluriennale vincolato.

IL DIRIGENTE del Settore 1

Dott. Umberto Bertezzo

(firmato digitalmente ai sensi del D.lgs.vo 82/2005)