



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Contratto collettivo decentrato integrativo 2026 - 2028 e
accordo economico risorse decentrate personale non dirigente anno 2026**

DISPOSIZIONI NORMATIVE

ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16/07/2026 (pre-intesa)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2026/28 parte normativa Anno 2026 parte economica
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Dott. Umberto Bertezzo Componenti: Dott.ssa Filomena Romagnuolo Arch. Marina Maggilli <u>Parte Sindacale:</u> - Componenti RSU: Ciro Barbetti, Antonella Baldin, Francesca Lavorato, Ilaria Saibene, Marisa Minervini, Claudia Di Ceglie, Grazia Riviello, Raffaella Carretta, Ilaria Mantegazza - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cristian Perversi (UIL FPL), Giuseppe Grassi (FPL CISL), Amilcare Tosoni (FPL CISL) Orfeo Mastantuono (CSA)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Corsico
Materie trattate dal contratto integrativo	a) ambito normativo di applicazione periodo temporale 01/01/2026 - 31/12/2028; b) ambito economico finanziario di applicazione periodo temporale 01/01/2026 - 31/12/2026. Il CCDI si compone dei seguenti articoli: - Quadro normativo e contrattuale - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria - Interpretazione autentica dei contratti decentrati - Quantificazione delle risorse - Istituti contrattuali - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie - Progressione economica all'interno delle aree - Indennità condizioni di lavoro - Compensi ISTAT - Indennità per specifiche responsabilità - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - Incentivi economici per personale utilizzato in attività di docenza - Disciplina della performance e del premio individuale - Indennità di servizio esterno - Indennità di funzione - Utilizzo dei proventi derivanti dal codice della strada - Incentivi economici per attività ulteriori rispetto a calendario scolastico - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione - Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle Elevate Qualificazioni e Retribuzione di risultato - Istituti correlati all'orario di lavoro - Reperibilità - Turnazioni - Orario massimo di lavoro settimanale - Flessibilità dell'orario di lavoro - Elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario - Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio - lavoro agile e lavoro da remoto - Salute e sicurezza sul lavoro - Innovazioni tecnologiche - Welfare integrativo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
		il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 23/12/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2026 - 2028; - con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 23/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2026 - 2028; - con Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2027/2028 ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000; - con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 19/02/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.) che assorbe il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, cui hanno fatto seguito la Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 23/07/2026.
		Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 (ora vedasi D.Lgs n. 33/2013). Nel sito istituzionale del Comune di Corsico vengono pubblicati i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, nonché le informazioni trasmesse annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze sui costi della contrattazione integrativa (art. 21, comma 2, D.Lgs. 33/2013). Non appena l'accordo verrà sottoscritto in via definitiva sarà oggetto di pubblicazione.
		La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025 è stata validata dal Nucleo di Valutazione con proprio verbale n. 29 del 29/04/2026 ed approvata dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 65 del 30/04/2026.La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2026 sarà validata dal Nucleo di Valutazione entro il mese di giugno 2027 e pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente, sezione amministrazione trasparente, sottosezione performance.
Eventuali osservazioni: nessuna		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) disciplina:

PARTE I - PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2026/2028

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 - Quadro normativo e contrattuale: indica il quadro normativo di riferimento del contratto collettivo decentrato integrativo

Articolo 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria: il contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale. Esso ha validità con decorrenza dalla data di stipula e sino al 31 dicembre 2028, salvo diversa prescrizione specificatamente indicata nei vari articoli.

Articolo 3 - Interpretazione autentica dei contratti decentrati: le parti convengono il procedimento per l'interpretazione autentica del contratto.

TITOLO II - TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I - RISORSE E PREMIALITÀ

Articolo 4 - Quantificazione delle risorse: le parti riconoscono che le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti ed alle condizioni previste dalla legge o dai CCNL vigenti.

Articolo 5 - Istituti contrattuali: vengono illustrati gli strumenti di premialità oggetto di contrattazione che conformemente alla normativa vigente (art. 80, comma 2, CCNL 2026) e a i Regolamenti adottati, fatte salve modifiche e/o integrazioni, possono essere erogati a favore del personale dipendente.

CAPO II - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Articolo 6 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie: vengono illustrati i criteri ed i principi ispiratori alla base del riconoscimento e della corresponsione degli strumenti di premialità.

CAPO III - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE

Articolo 7 - Criteri generali: vengono individuati i criteri generali per il riconoscimento delle progressioni all'interno delle aree. Si stabilisce altresì che si procede all'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2026, secondo le regole già in uso nell'Ente, nella misura pari al 40% del personale avente diritto.

CAPO IV - FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE I COMPENSI RELATIVI ALLE INDENNITÀ

Articoli da 8 a 11: in questi articoli sono definiti i criteri e le modalità di assegnazione ed erogazione dei compensi accessori definiti "Indennità" (Indennità di condizioni di lavoro, compensi ISTAT, indennità per specifiche responsabilità) che sono sempre collegate ad effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi in termini di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio, grado di responsabilità. Le somme disponibili per l'erogazione delle singole indennità sono definite in sede di contrattazione decentrata annuale.

CAPO V - COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE:

Articolo 12 - Compensi previsti da specifiche disposizione di legge: si dà atto che al personale dipendente possono essere erogati emolumenti in riferimento a quanto previsto dall'art. 43 della Legge 449/1997 (sponsorizzazione - convenzioni con soggetti pubblici e privati) nonché incentivi tecnici e incentivi per recupero evasione tributi locali.

CAPO VI - PERFORMANCE E PREMIO INDIVIDUALE:

Articolo 13 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e differenziazione del premio individuale: si ribadisce che il premio individuale viene erogato al dipendente a consuntivo in proporzione al punteggio attribuito all'esito del processo di valutazione secondo i criteri definiti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.

Viene altresì ribadito che alla performance individuale è destinato almeno il 30 % delle risorse destinate agli utilizzi di cui all'art. 59 comma 2 CCNL 202- 2024 e vengono infine definite le seguenti disposizioni in favore dei dipendenti più meritevoli:

a) la misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance individuale, attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente;

b) la quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari al 5% del personale a tempo indeterminato e che abbia ottenuto in sede di valutazione almeno un punteggio pari o superiore al 95%;

c) in caso di parità di punteggio al fine di determinare il personale a cui assegnare la suddetta maggiorazione si terrà conto dei seguenti criteri espressi in ordine decrescente d'importanza:

I. non aver mai percepito la maggiorazione;

II. media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti più elevata;

III. maggiore anzianità di servizio.

Le somme eventualmente non utilizzate verranno redistribuite in modo proporzionale nello stesso anno al personale come produttività individuale.

CAPO VII - SEZIONI SPECIALI

Articoli dal 14 al 16: in coerenza con le previsioni del CCNL 26.02.2026 vengono disciplinati i criteri per l'attribuzione alla polizia locale dell'indennità di servizio esterno e l'indennità di funzione, nonché l'utilizzo dei proventi derivanti dal codice della strada.

Articolo 17 - Incentivi economici per attività ulteriori rispetto a calendario scolastico: in coerenza con le previsioni del CCNL 26.02.2026, vengono disciplinati per il personale educativo e scolastico i criteri per la definizione degli incentivi economici per attività ulteriori rispetto al calendario scolastico

CAPO VIII - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Articoli da 18 a 19: vengono disciplinati i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione. Vengono altresì individuati i criteri di riduzione dell'indennità di risultato per le Elevanti Qualificazioni che percepiscono compensi aggiuntivi.

TITOLO III - DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I - ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO.

Articoli dal 20 al 25: sono disciplinati gli Istituti correlati all'orario di lavoro (reperibilità - turnazioni - orario massimo di lavoro settimanale - flessibilità dell'orario di lavoro - elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario e tipologia di personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio).

CAPO II - ALTRI ISTITUTI CONTRATTABILI

Articolo 26: disciplina il lavoro agile e il lavoro da remoto definendo i criteri di priorità per l'accesso a tali modalità di esecuzione della prestazione lavorativa e per l'estensione del numero di giornate mensili ordinarmente previsto.

Articolo 27 - salute e sicurezza sul lavoro: sono individuate linee di indirizzo relativa alla Salute e sicurezza sul lavoro.

Articolo 28 - Innovazioni tecnologiche: vengono definite le linee di indirizzo con riferimento ai riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione dei servizi

CAPO III - WELFARE INTEGRATIVO

Articoli dal 29 al 33: vengono disciplinate le iniziative di welfare integrativo a favore dei dipendenti con individuazione delle Risorse annuali e della relativa destinazione e vengono definite le modalità di erogazione

PARTE II - PARTE ECONOMICA ANNO 2026

Articolo 1 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, anno 2026: vengono suddivise, tra le diverse finalità di impiego, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2026.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 09/04/2026:

ISTITUITO	IMPORTO
Totale Fondo 2026	€ 1.660.942,73
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni e incluse le somme non sottoposte a blocco	
PEO storiche e differenziali stipendiali sino a tutto l'anno 2025	€ 306.938,97
Indennità di comparto quota a carico Fondo	€ 69.694,12
Indennità educatori asilo nido	€ 13.368,65
Differenziali stipendiali tra D3 e D1, B3 e B1	€ 19.224,14
Indennità personale dell'ex VIII qualifica	€ 774,72
Welfare integrativo	€ 90.000,00
Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione	€ 500.000,60

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa annuale	
Nuovi differenziali stipendiali anno 2026 frutto di CDI	€ 30.758,15
Indennità di turno	€ 55.000,00
Indennità condizioni lavoro (maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi)	€ 10.000,00
Indennità specifiche responsabilità (UOC)	€ 45.000,00
Indennità specifiche responsabilità (altro)	€ 15.000,00
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo	€ 2.500,00
Indennità di servizio esterno (oneri riflessi e Irap inclusi)	€ 19.926,51
Progetto Obiettivo (oneri riflessi e Irap inclusi)	€ 40.000,00
Indennità di funzione	€ 10.000,00
Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
Totale utilizzo altre indennità	€ 229.184,66
Premi collegati alla performance individuale	€ 337.544,78
Incentivi per funzioni tecniche (oneri riflessi e Irap inclusi)	€ 500.000,00
Incentivi per recupero IMU TARI (oneri riflessi e Irap inclusi)	€ 43.846,69
Compensi ISTAT (oneri riflessi e Irap inclusi)	€ 50.000,00
Compensi per notifiche	€ 366,00
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	€ 931.757,47
Totale generale utilizzo	€ 1.660.942,73

C) Effetti abrogativi

Viene specificato che la nuova disciplina sostituisce ogni precedente accordo, determinando in tale modo l'abrogazione esplicita delle norme del CCDI previgente e non riportate in quello attuale

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contenute nel presente contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per l'attribuzione dei compensi correlati alla performance si applica il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 dell'08.04.20214 e smi, redatto in conformità ai principi contenuti nel Dlgs 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'importo del Fondo Risorse Decentrate da destinare alle nuove progressioni orizzontali per l'anno 2026 è previsto in € 30.758,15. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti pari al 40% degli aventi diritto da concedere per ciascuna Area professionale d'inquadramento.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'impegno assunto con la presente pre-intesa per il 2026 è ben rappresentato per ciascun ambito di intervento all'interno della Tabella soprariportata, di destinazione del Fondo Risorse decentrate anno 2026. Le voci indennitarie ivi riportate sono dettagliate nel CDI personale non dirigente - parte normativa per il triennio 2026/2028, sostanzialmente richiamato.

In ogni caso il presente accordo, oltre al finanziamento di istituti stabili previsti dalla contrattazione nazionale e dai precedenti contratti integrativi, mira a valorizzare le prestazioni tese al raggiungimento degli specifici obiettivi definiti dall'Ente.

IL DIRIGENTE del Settore 1
Dott. Umberto Bertezzo
(firmato digitalmente ai sensi del D.lgs.vo 82/2005)