

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente – Maranta Colacicco Componenti: - Umberto Bertezzo - Vincenzo Bongiovanni - Romagnuolo Filomena <u>Parte Sindacale:</u> - Componenti RSU: Baldin Antonella Mattiazzi Danilo - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Sergio Iannaccone (FP.CGIL) Rodolfo Foresti (FP.CISL) Gianni De Francesco (UIL FPL) Cristian Perversi (UIL FPL)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo Fondo risorse decentrate 2022 – parte economica
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance e Piano Esecutivo di Gestione Anni 2022-2024 è stato approvato con Delibera di Giunta n. 88 del 7 giugno 2022
		Con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 31 marzo 2021 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 modificato e aggiornato in data 05 agosto 2021 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 90/2021 e confermato per l'anno 2022 mediante Delibera di Giunta Comunale n. 85 del 31 maggio 2022
		Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 (ora vedasi D.Lgs. n. 33/2013).
		La Relazione della Performance anno 2021 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 23 agosto 2022 e pubblicata su sito web istituzionale, sezione amministrazione trasparente, sotto sezione performance.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo, che si compone di soli 3 articoli, si limita a definire i criteri di ripartizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 in coerenza con quanto previsto dal "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021" sottoscritto in data 11/12/2019.

L'articolo 1 definisce in particolare l'oggetto dell'accordo, ovverossia la ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo delle risorse disponibili nell'anno 2022 per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale non dirigente.

L'articolo 2 specifica invece l'entità complessiva delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022, la cui quantificazione è stata effettuata dall'Ente secondo le vecchie regole ancora oggi vigenti contenute nell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018. In merito alla quantificazione del Fondo per i trattamenti accessori di ente, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria.

L'articolo 3, infine, fornisce il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno 2022, con i relativi importi destinati. Vale la pena segnalare che con l'articolo in esame le parti istituiscono, a partire dall'anno 2022, le posizioni di specifica responsabilità da assegnare a dipendenti con funzioni di coordinamento, come da impegno assunto con il Contratto Collettivo Integrativo anno 2021 parte economica.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 01.12.2022:

Totale fondo 2022	1.147.419,47 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	691.372,73 €
Progressioni economiche STORICHE -PEO storiche attribuite al personale in servizio al 1/1/2020	286.911,87 €
Indennità di comparto quota a carico fondo	81.065,50 €
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	19.790,69 €
Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	
Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione	387.768,06 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	303.604,67 €

destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa annuale

Progressioni economiche contrattate nell'anno	da determinare e che andranno a decurtare le somme di performance individuale
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	207.000,00 €
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER RECUPERO IMU TARI	11.969,22 €
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	5.000,00 €
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche -vedi dato in entrata	366,00 €
Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018	38.554,24 €
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 - Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi	18.000,00 €

Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018	21.400,00 €
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	5.000,00 €
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018	2.738,37 €
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	354.873,58 €
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	50.000,00 €
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	14.750,00 €
Incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale di art. 56 quater c. 1 let. c CCNL 2016/2018	20.000,00 €
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	10.000,00 €
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	759.651,41 €
Totale generale utilizzo	1.147.419,47 €
Residuo risorse stabili ancora da destinare	- €
Risorse variabili ancora da destinare	- €

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contenute nel presente contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per l'attribuzione dei compensi correlati alla performance (sia organizzativa che individuale) si applica il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 8 aprile 2014, redatto in conformità ai principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 11 del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021" sottoscritto in data 11/12/2019, adeguati all'applicazione del vigente sistema di valutazione e dell'art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018.

L'importo esatto del Fondo delle risorse decentrate da destinare al finanziamento di queste nuove progressioni orizzontali verrà stimato in via definitiva soltanto dopo un'attenta ricognizione amministrativa interna finalizzata ad individuare il numero esatto di dipendenti in possesso dei necessari requisiti, fermo restando in ogni caso il rispetto del limite del 50% del personale avente diritto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance)

Con la firma del presente contratto integrativo sono state valorizzare le prestazioni tese al raggiungimento di specifici obiettivi definiti dall'Amministrazione e previsti nel PEG.

Corsico, li 20 dicembre 2022

Il Dirigente
AREA 1
Dott. Uberto Bertezolo