



Comune di Corsico

FONDO ANNO 2022 – PERSONALE NON DIRIGENTE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ha riscritto totalmente le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio.

L'articolo 67 sopra citato, al comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018 il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori dei conti, calcolate al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, confluiscono in un unico importo consolidato che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nell'importo consolidato di cui allo stesso comma 1, poi, confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, sempre nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede inoltre che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni che si riportano di seguito, in quanto riguardano incrementi applicati.

Il comma 4 dell'art. 67 del nuovo Ccnl semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01/04/1999, (integrazione risorse sino a 1,2% monte salari 1997) che viene di fatto disapplicata.

In particolare:

- si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;
- si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;
- si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;
- non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;
- in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

Il comma 5, lettera b), dell'articolo 67 del nuovo Ccnl ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, co. 5 del Ccnl dell'01/04/1999. Con il Ccnl 2016/2018 tali risorse potranno essere stanziate «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale». La norma contrattuale conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente.

ART. 67 CCNL 21.05.2018 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022.

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	€ 708.149,80
Risorse stabili escluse dal limite	€ 39.014,58
Totale risorse stabili	€ 747.164,38
Risorse variabili soggette al limite	€ 164.099,25
Risorse variabili escluse dal limite	€ 291.947,49
Totale risorse variabili	€ 456.046,74
Totale risorse decentrate complessive soggette al limite	€ 872.249,05
Decurtazione	€ 55.791,65
Totale risorse decentrate soggette al limite	€ 816.457,40
Totale risorse decentrate non soggette al limite	€ 330.962,07
Totale risorse decentrate	€ 1.147.419,47

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato (luc)

L'articolo 67 sopra citato, al comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (luc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nell'importo consolidato di cui allo stesso comma 1, poi, confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, sempre nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

Riferimenti normativi	OGGETTO	IMPORTI	Not e
CCNL 22/1/2004 art. 31, c. 2,	Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità anno 2004	€ 718.850,14	DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16- 18)
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 41.990,00	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 33.863,00	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7	0,20% monte salari 2001 (vincolato alte professionalità-posizioni organizzative)	€ 13.545,00	
Ccnl 09.05.06	0,5% monte salari 2003	€ 36.247,71	
CCNL 2008 art.8 c.2	Aumenti nuovo contratto 0,6% monte salari 2005	€ 43.936,78	
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09	Reinquadramento posizioni orizzontali CCNL 2004, CCNL 2006, CCNL 2008, CCNL 2009	€ 53.987,36	
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	Reinquadramento posizioni orizzontali PER INCREMENTO STIPENDIO 2019 -dichiarazione congiunta n. 5: FUORI TETTO gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 17.964,98	
Art. 4, c.2, CCNL 2000-01 -Ccnl 21.05.2018 art.67 c.3 Lett. c)	Retribuzione di anzianità personale cessato parte fissa	€ 35.344,82	
Art.67 c.2 Lett.a) CCNL 2016-18	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, ADECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 dichiarazione congiunta n. 5: FUORI TETTO	€ 21.049,60	
	TOTALE	€ 1.016.779,39	
	DECURTAZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 95.000,00	
	TOTALE PARTE FISSA A SEGUITO RIDUZIONE PER PO	€ 921.779,39	
	Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo (Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014)	€ 132.220,49	
	Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 (Decurtazioni operate nel 2016)	€ 42.394,52	
	Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	€	
	TOTALE PARTE FISSA A SEGUITO RIDUZIONI PER RISPETTO LIMITI DI LEGGE	€ 747.164,38	

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari ad € € 747.164,38

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta n. 160 del 1 dicembre 2022, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e all'utilizzo del fondo 2022, è stato deliberato, tra l'altro, di autorizzare:

- a) la destinazione di parte delle risorse di cui all'art. 208 comma 4 del Codice della Strada a progetti relativi all'Area della Polizia Locale (ex art. 67 comma 5 let. b) CCNL 21/5/2018) per un importo pari ad € 20.000,00;
- b) l'integrazione delle risorse variabili anno 2022 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) del CCNL 21/5/2018 della somma massima complessiva di € 50.000,00. Tali risorse sono stanziare per l'anno 2021 per il conseguimento di specifici obiettivi di mantenimento della qualità dei servizi esistenti;
- c) lo stanziamento delle risorse variabili previste dall'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21/5/2018 nell'importo massimo di € 111.130,20 corrispondente all'1,2% del M.S. 1997. Tale incremento è finalizzato a finanziare i premi correlati alla performance in relazione alle attività definite nel Piano degli obiettivi anno 2021;

L'ultimo periodo del comma 1 dell'art. 68 del nuovo CCNL stabilisce, poi, che *"Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"*. Trattasi pertanto delle risorse stabili che, non utilizzate in un anno, qualunque sia la motivazione del mancato utilizzo, si traducono in un incremento, una tantum, delle risorse variabili dell'anno successivo.

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	riorganizzazione	€	0,00
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.e) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	Risparmi straordinari anno precedente FUORI TETTO	€	43.178,04
CCNL 2016-18 art. 68 c.1, ultimo periodo - Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese fondo esercizi precedenti FUORI TETTO	€	4.800,23
	PARZIALE PARTE VARIABILE	€	47.978,27
	PROGETTI STRATEGICI O DI MANTENIMENTO	€	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.h) e c.4 - Ccnl 1.4.99 art.15, c. 2 e.4	INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€	111.130,20
CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento	€	50.000,00
CCNL 2016-18 art. 67 c.7 e art.15 c.7	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento - Incremento x riduzione TEMPORANEA fondo PO anno 2020 nel rispetto dell'art.23 c.2 D.lgs 75/2017	€	
CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5 - Corte Conti Lombardia n° 150/2019 - Fondo accessorio unico (dipendenti+dirigenti+PO)	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento - Incremento x riduzione fondo dirigenti anno 2020 nel rispetto dell'art.23 c.2 D.lgs 75/2017	€	
CCNL 2016-18 art. 67 c.5 lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5 - art.208 c.4 CdS	Risorse per specifiche disposizioni di legge art.208 c.4 CdS x progetto PL FUORI TETTO	€	20.000,00
	TOTALE PROGETTI	€	181.130,20

	PARZIALE PARTE VARIABILE A SEGUITO RIDUZIONE CESSAZIONI	€ 229.108,47
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, convenzioni, ecc.(vincolato)	€
Ccnl 21.05.2018 art.67 c.3 lett.d)	IMPORTO UNA TANTUM PARTE VARIABILE FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE NELL'ANNO DOPO CESSAZIONE	€ 2.603,05
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.1 c.2 D.Lgs 113/2016	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE FUORI TETTO	€ 207.000,00
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - art.1, comma1091, L.145/2018	INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO	€ 11.969,22
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.70 ter CCNL 2016-2018	COMPENSI ISTAT X CENSIMENTO E STATISTICHE FUORI TETTO	€ 5.000,00
Decurtazione dl fondo art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	Riduzione per superamento salario accessorio 2016	€
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	Incentivi derivanti da disposizioni di leggi	€
Art.67 c.3 Lett.f) CCNL 2016-18 - Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (da verificare a consuntivo)	€ 366,00
	PARZIALE PARTE VARIABILE	€ 226.938,27
	TOTALE PARTE VARIABILE	€ 456.046,74
		€
	TOTALE PARTE VARIABILE + FISSA	€ 1.147.419,47
	TOTALE FONDO IMPEGNO 2016 X CONFRONTO SENZA PO	€ 816.457,40
	TOTALE FONDO IMPEGNO 2022 SENZA FUORI TETTO E PO	€ 816.457,40

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 456.046.74 €.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 prevede che, “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)”.

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	ANNO 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	€ 911.457,40	
Indennità di Posizione e risultato PO (già ricomprese nel Fondo complessivo)	€ 0,00	
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti (di cui € 24.410,34 variazione in aumento ex art. 33, C.2, D.L. 34/2019)	€ 170.872,38	
Trattamento accessorio Segretario comunale	€ 51.816,00	
Fondo degli straordinari	€ 111.783,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	€ 1.245.928,78	
RISORSE DELL'ANNO	ANNO 2022	

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	€ 872.249,05	
Indennità di posizione e risultato PO	€ 95.000	
Indennità di posizione e risultato Dirigenti (fondo ridotto di 1.127,16 € per rispetto del limite del trattamento accessorio del Segretario comunale)	€ 169.745,22	
Trattamento accessorio Segretario comunale	€ 52.943,28	
Fondo degli straordinari	€ 111.783,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 RISORSE DELL'ANNO	€ 1.301.720,55	

a) Si rende pertanto necessario effettuare una decurtazione di importo pari ad € 55.791,65

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili	€ 691.372,73
Totale Risorse variabili	€ 456.046,74
Totale risorse decentrate	€ 1.147.419,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL le seguenti somme:

Progressioni economiche STORICHE-PEO storiche attribuite al personale in servizio	286.911,87 €
Indennità di comparto quota a carico fondo	81.065,50 €
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	19.790,69 €
Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	
Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione	387.768,06 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	303.604,67 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Progressioni economiche contrattate nell'anno	da determinare e che andranno a decurtare le somme di performance individuale
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	207.000,00 €
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER RECUPERO IMU TARI	11.969,22 €
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	5.000,00 €
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche -vedi dato in entrata	366,00 €
Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018	38.554,24 €
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 - Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi	18.000,00 €
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018	21.400,00 €
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	5.000,00 €
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018	2.738,37 €
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	354.873,58 €
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	50.000,00 €
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	14.750,00 €
Incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale di art. 56 quater c. 1 let. c CCNL 2016/2018	20.000,00 €
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	10.000,00 €
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	759.651,41 €

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutte le destinazioni sono regolate dell'accordo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili	€ 691.372,73
Totale Risorse variabili	€ 456.046,74
Totale risorse decentrate	€ 1.147.419,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano complessivamente ad **€ 691.372,73**, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche, indennità educatori) ammontano a **€ 456.046,74**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In applicazione del comma 2 dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali.

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 11 del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021" sottoscritto in data 11/12/2019, adeguati all'applicazione del vigente sistema di valutazione e dell'art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018.

L'importo esatto del Fondo delle risorse decentrate da destinare al finanziamento di queste nuove progressioni orizzontali verrà stimato in via definitiva soltanto dopo un'attenta ricognizione amministrativa interna finalizzata ad individuare il numero esatto di dipendenti in possesso dei necessari requisiti, fermo restando in ogni caso il rispetto del limite del 50% del personale avente diritto

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenze
Risorse stabili complessive	€ 741.476,36	€ 747.164,38	€ 5.688,02
Risorse stabili escluse dal limite	€ 39.014,58	€ 39.014,58	€ 0
Risorse variabili complessive	€ 331.620,79	€ 456.046,74	€ 124.425,95
Risorse variabili escluse dal limite	€ 165.524,42	€ 291.947,49	€ 126.423,07
Totale risorse decentrate non decurtate	€ 1.073.097,15	€ 1.203.211,12	€ 130.113,97
Decurtazioni	€ 52.100,76	€ 55.791,65	€ 3.690,89
Totale fondo certificato	€ 1.020.996,39	€ 1.147.419,47	€ 126.423,08

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>	Anno 2021	Anno 2022	Differenze
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 82.663,36	€ 81.065,50	-€ 1.597,86
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 298.552,76	€ 286.911,87	-€ 11.640,89
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONTRATTATE NELL'ANNO	€ 33.188,67	Valore che verrà determinato e verrà scomputato dalle somme previste per il raggiungimento piano performance individuale	
INDENNITÀ EDUCATORI ASILO NIDO DI CUI ART. 31, COMMA 7, SECONDO PERIODO, DEL CCNL DEL 14.9.2000 E DI CUI ALL'ART. 6 DEL CCNL DEL 5.10.2001	€ 20.395,36	€ 19.790,69	-€ 604,67
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE DI CUI ALL'ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016-18	€ 15.000,00	€ 223.969,22	€ 228.969,22
ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	€ 0	€ 0	€ 0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / FUNZIONE DI CUI AGLI ARTT. 70-QUINQUIES E 56-QUINQUIES DEL CCNL 2016-18	€ 13.000,00	€ 36.400,00	€ 23.400,00
INDENNITÀ DI TURNO, DI REPERIBILITÀ, NONCHÉ COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 1 DEL CCNL 14/9/2000	€ 30.445,39	€ 41.292,61	€ 10.847,22
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 2016-18;	€ 17.858,00	€ 18.000,00	€ 142,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUIES DEL CCNL 2016-18	€ 8.839,00	€ 14.750,00	€ 5.911,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	€ 500.687,85	€ 424.873,58	-€ 95.814,27
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL DEL 14.9.2000	€ 366,00	€ 366,00	€ 0,00
Totale	€ 1.020.996,39	€ 1.147.419,47	€ 126.423,08

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2022 e saranno imputate ai relativi capitoli di spesa.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle

risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)".

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	ANNO 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite - incrementato	911.457,40	
Indennità di Posizione e risultato PO (già ricomprese nel Fondo complessivo)	0,00	
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti (di cui € 24.410,34 € variazione in aumento ex art. 33, C.2, D.L. 34/2019)	170.872,38	
Trattamento accessorio Segretario comunale	51.816,12	
Fondo degli straordinari	111.783,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017		1.245.928,90
RISORSE DELL'ANNO	ANNO 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	816.457,40	
Indennità di posizione e risultato PO	95.000	
Indennità di posizione e risultato Dirigenti (fondo ridotto di 1.127,16 € per rispetto del limite del trattamento accessorio del Segretario comunale)	169.745,22	
Trattamento accessorio Segretario comunale	52.943,28	
Fondo degli straordinari	111.783,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 RISORSE DELL'ANNO		1.245.928,90

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo così come su determinato trova allocazione in parte sugli appositi capitoli delle retribuzioni stipendiali allocate alle singole missioni e programmi di riferimento delle voci stipendiali ed in parte - per quanto attiene agli emolumenti da liquidare sulla base dei risultati - su apposito capitolo di bilancio contenente la codifica di V livello 0004 "indennità ed altri compensi" che sarà oggetto, una volta perfezionati gli atti giuridici, di reimputazione contabile con attivazione del fondo pluriennale vincolato.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono trovano allocazione sugli appositi capitoli secondo la relativa classificazione del bilancio di previsione 2022 e per la parte determinata sui compensi oggetto di variazione di esigibilità sarà effettuata parallelamente la reimputazione contabile con attivazione del fondo pluriennale vincolato.

Corsico, lì 22 dicembre 2022

Il Dirigente del Settore
AREA 1
Dott. Umberto Bertezzo