COMUNE DI CORSICO

FONDO ANNO 2021 – PERSONALE DIRIGENTE
Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		*21 dicembre 2021 (ipotesi di accordo)*
Periodo temporale di vigenza		***Anno 2021***
Composizione della delegazione trattante		***Parte Pubblica:*** *Presidente – Paolo Bertazzoli* ***Parte Sindacale:*** *Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione* *Rodolfo Foresti (FP.CISL)* *Cristian Perversi (UIL)*
Soggetti destinatari		*Personale dirigente*
Materie trattate dal contratto integrativo		*Utilizzo Fondo retribuzione posizione e di risultato 2021*
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	***Intervento dell'Organo di controllo interno.*** ***Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.***	*Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori*
		Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	*Il Piano delle Performance e Piano Esecutivo di Gestione Anni 2021-2023 è stato approvato con Delibera di Giunta n. 113 del 19 ottobre 2021*
		Con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 31 marzo 2021 è stato approvato il Piano Triennale Per La Prevenzione Della Corruzione e Per la Trasparenza 2021-2023 modificato e aggiornato in data 05 agosto 2021 con Deliberazione di Giunta Comunale n 90/2021
		Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 (ora vedasi D.Lgs. n.

	accessoria	*33/2013).*
		La Relazione della Performance anno 2019 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 15 febbraio 2021 e pubblicata su sito web istituzionale, sezione amministrazione trasparente, sotto sezione performance.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Fondo Dirigenza (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. illustrazione di quanto disposto dall'atto di definizione economica del Fondo Dirigenza 2020

Il presente contratto integrativo dispone principalmente in merito alla ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Personale Dirigente per l'anno 202.

Inoltre contiene una specifica disciplina in merito alla remunerazione degli incarichi "ad interim" e all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 31 del CCNL dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 17 dicembre 2020

Vengono in fine altresì disciplinati i criteri di attribuzione delle indennità di risultato introducendo elementi di differenziazione e variabilità legati al merito

B. quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2021 è stato così destinato

Utilizzo del Fondo (voci di uscita)	euro
Retribuzione di posizione	€ 138.525,70
Retribuzione di risultato	€ 30.197,59
TOTALE	€ 168.723,29

C. effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si fa riferimento agli allegati n. 6 – Sistema per la pesatura delle Posizioni Dirigenziali e n. 7 – Sistema di valutazione della Dirigenza del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e del Personale approvato con atto di GC n. 57 del 08.04.2014, che ineriscono alla pesatura delle posizioni dirigenziali ed al relativo sistema di valutazione, secondo le norme di legge e di CCNL che disciplinano la valutazione dei Dirigenti.

E. illustrazione dei risultati attesi dalla definizione economica del fondo della Dirigenza, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con deliberazione della Giunta Comunale, n. 113 del 19 ottobre 2021 avente ad oggetto: ”APPROVAZIONE DEL PEG/PIANO PERFORMANCE 2021-2023” è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2021 unitamente al Piano della Performance. Il PEG prevede una serie di obiettivi tesi al miglioramento progressivo dell’efficienza e della razionalizzazione dell'organizzazione.

Corsico, lì 22 dicembre 2021

Il Dirigente
Settore Programmazione Economica
Dott. Uberto Bertezzolo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per il 2021 è stato definito in conformità al disposto dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, ovvero in un unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, anno di sottoscrizione del contratto, comprensive delle risorse di cui all'articolo 56 del medesimo contratto, già ricomprese nel Fondo nella costituzione per l'anno 2020.

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2021 ammonta a 168.723,29

Descrizione	Importo 2021
Risorse stabili	€ 89.719,62
Risorse variabili	€ 79.003,67
Tagli di legge	€ 168.723,29

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo del Fondo pari ad € 89.719,62 è stato definito come unico importo annuale derivante dalle seguenti risorse:

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili anno 2020	€ 85.522,02
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo art. 56, c. 1, 1,53% Monte Salari 2015	€ 4.197,60
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	-
TOTALE COMPLESSIVO	€ 89.719,62

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo 2021
Art. 57 comma 2 lett. b) specifiche disposizioni di legge	-
Art. 57 comma 2 lett. e) (quota storica ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 nonché la quota ex art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999)	€ 79.003,67
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro	-
Totale risorse variabili	€ 79.003,67

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono applicate decurtazioni in quanto nell'Ente, fin dalla istituzione e fino al 2019, è stato presente un solo Dirigente in servizio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2021
Risorse stabili	€ 89.719,62
Risorse variabili	€ 79.003,67
Tagli di legge	-
Residui anni precedenti	-
Totale	€ 168.723,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo 2021
Retribuzione di posizione	€ 138.525,70

Nel suddetto importo relativo alla retribuzione di posizione sono conteggiati altresì i compensi relativi alla retribuzione di posizione di un Dirigente incaricato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 TUEL (Settore Pianificazione Territoriale).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dal presente CCDI la somma di € 30.197,59

Descrizione	Importo 2021
Retribuzione di posizione	-
Retribuzione di risultato	€ 30.197,59
Somme rinviate	-
Altro	-
Totale	€ 30.197,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativasottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2021
Somme non regolate dal contratto	€ 138.525,70
Somme regolate dal contratto	€ 30.197,59
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 168.723,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di caratteregenerale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa econtinuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, previa verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con i principi di meritocrazia e selettività di cui al D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con ilFondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sezione non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto conil corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2020	Fondo 2021	Differenza
Risorse stabili	€ 85.522,02	€ 89.719,62	€ 4.197,60
Risorse variabili	€ 60.940,02	€ 79.003,67	€18.063,65
Tagli di legge	-	-	-
Arrotondamenti	-	-	-
Totale	€ 146.462,04	€ 168.723,29	€ 22.261,25

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Fondo 2020	Fondo 2021	Differenza
Indennità di Posizione	€ 118.395,13	€ 138.525,70	€ 20.130,57
Indennità di Risultato	€ 28.066,91	€ 30.197,59	€ 2.130,68
Totale	€ 146.462,04	€ 168.723,29	€ 22.261,25

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le destinazioni di utilizzo del Fondo 2020 per la parte riguardante l'Indennità di Posizione e l'Indennità di Risultato hanno adeguata copertura finanziaria con risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
L'Indennità di Posizione e l'Indennità di Risultato sono erogate in applicazione delle norme del Sistema di Valutazione in coerenza col D.lgs 150/2009 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva. Le attività inerenti gli obiettivi assegnati sono rendicontate dai Settori e valutate dal competente Nucleo di Valutazione, che supervisiona il ciclo della Performance, così come stabilito nel Sistema di Valutazione della Dirigenza.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al Fondo 2020 della Dirigenza di Indennità di Posizione e di Indennità di Risultato sono imputate ai corrispondenti interventi e capitoli di spesa del personale. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In base all'art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito nella Legge 28.06.2019, n. 58, "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".
Il successivo D.M. 17 marzo 2020, di attuazione delle disposizioni del citato D.L. n. 34/2019, conferma l'adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei Comuni.

Come a riguardo chiarito dal parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, nota prot. n. 12454 del 15.01.2021, i calcoli per la quantificazione dell'incremento rispetto al limite per ciascuna assunzione, devono essere effettuati distintamente per ciascuna categoria di personale interessata, dirigenti e dipendenti.
Lo stesso parere, precisa altresì che la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

- Fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (risorse non utilizzate dei Fondi anni precedenti, compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, ecc.);
- personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del Fondo di cui al punto precedente;

Considerato che il Fondo per l'anno 2018, come certificato dal Collegio dei Revisori, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 229 del 4/12/2018 ammonta ad € 146.462,04, pari al limite rappresentato dall'ammontare complessivo delle risorse 2016, e che nel calcolo dei dirigenti in servizio al 31.12.2018 si considerano, oltre a quelli presenti a tempo indeterminato, anche i dirigenti presenti a tempo determinato destinatari del Fondo per la contrattazione decentrata (art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000) per un totale pari a 3, occorre procedere ad un adeguamento del limite di spesa in considerazione del fatto che, a consuntivo, il numero di dirigenti in servizio risulterà presumibilmente pari a 3,37;

Il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 viene di conseguenza adeguato in aumento fino ad un importo complessivo pari ad € 164.525,69;

In fine dato atto che l'art. 11, comma 1, del D L. 14.12.2018, n. 135, convertito nella Legge 11.02.2019, n. 12, il stabilisce che il suddetto limite non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D. Lgs. n. 165/2001; l'importo di cui dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 (corrispondente all'1,53% del monte salari dell'anno 2015), pari ad € 4.197,60 non rientra nel citato limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli appositi capitoli del bilancio.

Corico, li 22 dicembre 2021

Il Dirigente
Settore Programmazione Economica
Dott. Uberto Bertezzolo